



*Il Ministro per la pubblica amministrazione*

**PROTOCOLLO D'INTESA**

**TRA**

**IL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

**E**

**LA CONFEDERAZIONE AEPI**

**Confederazione delle Associazioni Europee di Professionisti e Imprese**

*“Azioni congiunte per favorire il reclutamento del personale tecnico e il conferimento di incarichi professionali per l’attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche”*



## *Il Ministro per la pubblica amministrazione*

**Il Ministro per la pubblica amministrazione, On. Prof. Renato Brunetta, nel seguito**

**“il Ministro”**

e

**Confederazione AEPI (Confederazione delle Associazioni Europee di Professionisti e Imprese), nella persona del Presidente pro tempore Cosimo Dinoi**

### **VISTI**

- il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 2021 con il quale l'On. Prof. Renato Brunetta è stato nominato Ministro senza portafoglio;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 febbraio 2021, con il quale al Ministro senza portafoglio, On. Prof. Renato Brunetta, è stato conferito l'incarico per la pubblica amministrazione;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 marzo 2021 di delega di funzioni al Ministro senza portafoglio On. Prof. Renato Brunetta;
- le linee programmatiche presentate al Parlamento dal Ministro per la pubblica amministrazione in cui, tra l'altro, si richiama la necessità di ripensare i meccanismi di selezione e reclutamento del personale, anche prevedendo meccanismi di selezione innovativi da realizzare con la collaborazione degli Ordini Professionali per la selezione delle migliori professionalità;
- il Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale stipulato tra il Presidente del Consiglio dei ministri Prof. Mario Draghi, il Ministro della pubblica amministrazione On. Prof. Renato Brunetta e le Confederazioni sindacali dei lavoratori;
- il Regolamento 2021/241/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano nazionale di ripresa e resilienza che tra l'altro prevede che, ai fini della realizzazione dei progetti del Piano, possono essere conclusi accordi con Università, centri di alta formazione e associazioni professionali per favorire la selezione e l'assunzione rapida dei migliori profili specialistici;
- la disciplina normativa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e, in particolare, il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*;
- lo statuto della Confederazione AEPI;





## *Il Ministro per la pubblica amministrazione*

### **CONSIDERATO**

- che il Ministro per la pubblica amministrazione è delegato ad esercitare funzioni di indirizzo e coordinamento in materia di reclutamento e svolgimento delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni al fine di favorirne la modernizzazione, la diversificazione e flessibilità, anche territoriale, il buon andamento e la trasparenza e che il Dipartimento della funzione pubblica annovera, tra i propri compiti, quello di promuovere interventi innovativi per il miglioramento dei processi organizzativi delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alla riduzione dei tempi di svolgimento, anche attraverso la loro automazione e digitalizzazione;
- che il Dipartimento della funzione pubblica fornisce al Ministro per la pubblica amministrazione il supporto per lo svolgimento dei compiti delegati dal Presidente del Consiglio dei ministri;
- che, secondo quanto disposto dall'articolo 3, comma 7, della citata legge n. 56 del 2019, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri provvede allo sviluppo di un portale del reclutamento per la raccolta e la gestione, con modalità automatizzate e nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, delle domande di partecipazione ai concorsi pubblici e delle fasi delle procedure concorsuali, anche mediante la creazione del fascicolo elettronico del candidato;
- che la Confederazione AEPI promuove il miglioramento e la valorizzazione di tutti i professionisti del sistema confederale, tra cui a titolo semplificativo, ma non esaustivo: tributaristi, consulenti del lavoro, commercialisti, avvocati e professioni tecniche tutte;
- che la Confederazione AEPI promuove la formazione di eccellenza nel lavoro della futura classe dirigente italiana, mirando ad esserne interlocutore efficace e proattivo in Italia e nel mondo;
- che la Confederazione AEPI sollecita la promozione dei professionisti del sistema confederale, in ogni livello del dibattito istituzionale italiano e dell'Unione Europea;
- che la Confederazione AEPI intende evidenziare, nei vari contesti istituzionali, il ruolo e le potenzialità dei professionisti del sistema confederale, sia in ambito pubblico che privato, promuovendo le eccellenze ed incoraggiando le istituzioni verso l'adozione di riforme importanti mirate a eliminare posizioni e situazioni di non conformità, migliorare ed elevare i loro standard formativi e professionali, rafforzare lo scambio ed il flusso di informazioni verso cittadini, istituzioni ed imprese;
- che la Confederazione AEPI possiede gli strumenti, le risorse e le competenze necessarie per supportare codesto Dipartimento nella realizzazione degli obiettivi ed interventi sopra evidenziati,

### **RITENUTO OPPORTUNO**

- individuare strumenti utili a snellire i processi di reclutamento nella pubblica amministrazione, garantendo il rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità, nonché





## *Il Ministro per la pubblica amministrazione*

a garantire il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, in attuazione e nel rispetto della disciplina in materia di reclutamento introdotta dal citato decreto-legge n. 80 del 2021, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021;

- realizzare specifiche funzionalità nell'ambito del Portale del reclutamento che consentano di consultare le banche dati dei professionisti del sistema confederale attraverso criteri di selezione mirati e finalizzati all'individuazione di figure con elevate competenze ed esperienze adeguate per la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- rendere la pubblica amministrazione maggiormente attrattiva, promuovendo azioni per assicurare la più ampia ed efficace diffusione delle opportunità di assunzione anche per i dei professionisti del sistema confederale in quanto dotati di elevate conoscenze e competenze, al fine di supportare le azioni e i progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- contribuire alla creazione di valore pubblico, supportando il processo di cambiamento culturale ed organizzativo, al fine di innalzare la produttività e l'efficienza della macchina amministrativa e contrastare la fuga verso l'estero di risorse con alta formazione;

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

#### **Art. 1**

##### **Premesse e atti**

1. Le premesse di cui sopra, gli atti e i documenti richiamati nel presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

#### **Art. 2**

##### **Finalità e obiettivi**

1. Il presente Protocollo è finalizzato a stabilire un rapporto di collaborazione per attivare forme di cooperazione a carattere organizzativo e tecnico (interoperabilità di piattaforme informatiche) tra i sottoscrittori del presente Protocollo, in modo da consentire l'implementazione di funzioni specifiche di ricerca nell'ambito del Portale del reclutamento di cui alla legge 19 giugno 2019, n. 56 per la selezione di professionisti ed esperti da reclutare nella pubblica amministrazione secondo quanto previsto dall'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge n. 113 del 6 agosto 2021.

2. Con il presente Protocollo sono stabiliti i dettagli e i limiti della collaborazione tra il Dipartimento della funzione pubblica e la Confederazione AEPI - di seguito le Parti - per l'attuazione delle modalità di reclutamento dei professionisti per le finalità richiamate nelle premesse e nel comma 1 del presente articolo.

#### **Art. 3**

##### **Impegni**

1. Le Parti si impegnano a collaborare, nell'ambito delle rispettive competenze, per la realizzazione delle finalità descritte e a sostenere incontri volti a garantire l'implementazione delle funzioni specifiche di ricerca di cui all'articolo 2, comma 1, del presente Protocollo nell'ambito del Portale del reclutamento di cui alla legge 19 giugno 2019, n. 56.





## *Il Ministro per la pubblica amministrazione*

2. Al fine di individuare il maggior numero possibile di dei professionisti del sistema confederale da sottoporre alle procedure di selezione comparativa e pubblica indette dalle pubbliche amministrazioni, la Confederazione AEPI promuoverà la realizzazione e l'implementazione di piattaforme digitali anagrafiche collegate al Portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 attraverso la realizzazione di funzionalità tecniche basate sull'interoperabilità dei sistemi.
3. La Confederazione AEPI si impegna a diffondere, attraverso azioni di informazione/comunicazione indirizzate a professionisti del sistema confederale le opportunità di lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
4. La Confederazione AEPI si impegna a promuovere il Portale del reclutamento di cui alla legge 19 giugno 2019, n. 56, secondo le modalità tecniche stabilite con il Dipartimento della funzione pubblica per mezzo dei documenti tecnici di cui al successivo articolo 4, comma 1.
5. La Confederazione AEPI si impegna a garantire la massima pubblicità e diffusione dell'oggetto del presente Protocollo per il tramite della propria struttura organizzativa su base nazionale e territoriale.

### **Art. 4**

#### **Caratteristiche tecniche**

1. Il modello di processo, le specifiche tecniche e le modalità d'interazione fra la piattaforma in cui convergeranno i dati dei professionisti del sistema confederale ed il Portale del reclutamento di cui alla legge 19 giugno 2019, n. 56 sono contenute in appositi documenti tecnici che saranno condivisi tra il Dipartimento della funzione pubblica e la Confederazione AEPI a decorrere dal termine di quindici giorni dalla sottoscrizione del presente Protocollo.
2. Attraverso i medesimi documenti tecnici saranno stabilite le modalità di utilizzo di eventuali piattaforme già in uso per facilitare l'interoperabilità con il Portale del reclutamento di cui alla legge 19 giugno 2019, n. 56.

### **Art. 5**

#### **Coordinamento e monitoraggio**

1. Presso il Dipartimento della funzione pubblica è istituito un Gruppo di lavoro composto da rappresentanti del medesimo Dipartimento e la Confederazione AEPI allo scopo di assicurare l'attuazione del presente Protocollo e monitorare l'avanzamento delle attività ivi previste, anche mediante la redazione di un report annuale sui risultati raggiunti sia in termini di adesione al Portale che in termini di occupazione dei professionisti del sistema confederale presso la pubblica amministrazione.
2. Alle attività del Gruppo di lavoro, anche al fine di approfondire l'impatto delle nuove modalità di selezione dei professionisti del sistema confederale presso la pubblica amministrazione, possono essere invitati a partecipare rappresentanti delle amministrazioni pubbliche titolari di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza interessate alla selezione di professionisti del sistema confederale per la realizzazione dei medesimi interventi.

### **Art. 6**

#### **Oneri finanziari**

1. Dal presente Protocollo non derivano nuovi o maggiori oneri a carico delle Parti.



## *Il Ministro per la pubblica amministrazione*

### **Art. 7**

#### **Riservatezza e Trattamento dei dati**

1. Le attività poste in essere in esecuzione del presente Protocollo che richiedano il trattamento di dati personali sono svolte dalle Parti nel rispetto della disciplina dettata dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”.
2. Le Parti si impegnano al corretto utilizzo dei dati nel rispetto della riservatezza delle informazioni.

### **Art.8**

#### **Disposizioni finali**

1. Il presente Protocollo ha durata di cinque anni ed è rinnovabile previa intesa tra le Parti.
2. Ciascuna delle Parti può chiedere il recesso, a mezzo posta elettronica certificata (pec), con preavviso di almeno sessanta giorni.
3. Il presente Protocollo è modificabile per atto scritto e previo accordo delle Parti.
4. Le Parti si impegnano a risolvere in maniera bonaria eventuali controversie nascenti e, dichiarano, sin d’ora, che il foro competente per l’interpretazione e l’applicazione del Protocollo in questione è quello di Roma.

Roma, 24 novembre 2021.

*Il Ministro per la pubblica  
amministrazione*

*On. Prof. Renato Brunetta*



*Il Presidente della Confederazione AEPI*

*Cosimo Dinot*

