Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

U.P.P.A.

Servizio programmazione assunzioni e reclutamento

Modello 1 anno 2010

Assunzioni anno 2010 (articolo 3, comma 102, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e successive modificazioni ed integrazioni)

ENTE ____

Numero unità cessate anno 2009	Risorse cessazione a tempo indeterminato anno 2009	Disponibilità per assunzioni procedure ordinarie 20% risorse da turn over

Nominativo ______________________________________

N. telefono ______________________________________

N. fax ______________________________________

E-mail ______________________________________

Qualifica (*)	Posti in dotazione organica	Presenti in servizio	Posti vacanti	Unità da assumere o da trattenere	Data approvazione graduatoria o data decorrenza trattenimento	Indicare se vincitore o idoneo o se progressione verticale o riammissione o mobilità o trattenimento (V, I, PV, R, M, T)	Onere individuale annuo oppure onere qualifica di provenienza se già dipendente	Differenziale in caso di progressione verticale o assunzione interno	Totale generale
TOTALE GENERALE									

(*) Indicare se trattasi di part time

Le progressioni verticali e i part time vanno indicate ma si conteggiano solo ai fini delle risorse finaziarie necessarie e non anche ai fini del calcolo delle unità da assumere

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

U.P.P.A.

Servizio programmazione assunzioni e reclutamento

Modello 1 anno 2010

CORPI DI POLIZIA E VIGILI DEL FUOCO

Assunzioni anno 2010 (ai sensi dell'art. 66, comma 9-bis, del d.l. 25 giugno 2008 n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n.133, e successive modificazioni e integrazioni)

Numero unità cessate anno 2009	Risorse cessazione a tempo indeterminato anno 2009	Disponibilità per assunzioni procedure ordinarie 100% risorse da turn over

ENTE _____

Nominativo _____

N. telefono _____

N. fax _____

E-mail _____

Qualifica	Posti in dotazione organica	Presenti in servizio	Posti vacanti	Unità da assumere o da richiamare	Data approvazione graduatoria o richiamo	Inidicare se vincitore o idoneo o riammissione o richiamo (V, I, R, RC)	Onere individuale annuo oppure onere qualifica di provenienza se già dipendente	Differenziale in caso di assunzione interno	Totale generale
T O T A L E G E N E R A L E									

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

U.P.P.A.

Servizio programmazione assunzioni e reclutamento

Modello 2 autorizzazioni a bandire triennio 2010-2012

ENTE _____

Nominativo _____

N. telefono _____

N. fax _____

E-mail _____

PROSPETTO A

Prospetto risorse finanziare che possono rendersi disponibili nel triennio 2010/2012

	Anno 2010 20% t.o.	Anno 2011 20% t.o.	Anno 2012 20% t.o.
Onere per cessazioni a tempo indeterminato anno precedente e previsioni per esercizi successivi			
Numero di unità cessate anno precedente e previsioni per esercizi successivi			

PROSPETTO B

Prospetto sintetico pianificazione reclutamento triennio 2010/2012

	Anno 2010 (*)		Anno 2011 (*)		Anno 2012 (*)	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate						
Assunzioni a tempo indeterminato di vincitori di procedure verticali bandite prima del 31 dicembre 2009						
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni						
Riammissioni						
Trattenimento in servizio (**)						
Assunzione dirigenti di seconda fascia tramite Corso-concorso SSPA (dotazione organica al 31/12/2010)						
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2010/2012						
Totale assunzioni						

(*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di anno risultanti nel prospetto sulle disponibilità.
Le progressioni verticali si conteggiano in termini di risorse necessarie ma non concorrono a determinare le unità assumibili

(**) Nell'onere annuo complessivo indicare tutto il trattamento retributivo da corrispondere al dipendente trattenuto

PROSPETTO C

Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2010/2012

Qualifica procedura concorsuale da bandire specificando se a tempo indeterminato o determinato	Posti in dotazione organica	Presenti in servizio	Posti vacanti	Posti da mettere a concorso	Data presumibile indizione bando	Data presumibile assunzione	Onere assunzioni
		T O T A L E G E N E R A L E					