

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, recante “*Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 19 giugno 2019, di modifica al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri*” e, in particolare, l’articolo 14, relativo alla struttura e alle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 24 luglio 2020, recante “*Organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica*”, registrato dalla Corte dei conti in data 13 agosto 2020, al n. 1842, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 luglio 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 11 agosto 2022, al n. 2131, con efficacia decorrente dal 1° settembre 2022;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 giugno 2023, recante “*Organizzazione della Unità di missione relativa agli interventi del PNRR assegnati alla responsabilità del Ministro per la pubblica amministrazione*”, registrato dalla Corte dei conti in data 14 luglio 2023 al n. 2024;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell’8 agosto 2024, registrato dalla Corte dei conti il 5 settembre 2024, al n. 2434, con il quale, ai sensi degli articoli 18 e 28 della legge 23 agosto 1998, n. 400, nonché dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato conferito al dott. Paolo Vicchiarello l’incarico di Capo del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 dicembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 13 gennaio 2023 al n.178, con il quale è stato conferito al dott. Alfonso Migliore l’incarico dirigenziale di livello generale di Direttore dell’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, e che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 6 agosto 2021 n. 113, recante *“Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021, recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR che, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del suddetto decreto-legge, provvedono, altresì, al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, e i successivi decreti del 3 maggio 2024 e del 30 ottobre 2024, recanti l'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e la ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione ed in particolare la Tabella A che assegna al Ministro per la pubblica amministrazione euro 1.269.650.000,00 per la realizzazione di interventi nell'ambito della Missione 1 *“Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”*, Componente 1 *“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”* del PNRR;
- VISTA la legge 16 gennaio 2003 n. 3, recante *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”* e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale *«Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in*

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;*
- VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante *“Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178”*, come modificato dal decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 5 agosto 2022;
- VISTO il decreto-legge del 24 febbraio 2023, n. 13, come convertito dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, recante *«Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;*
- VISTO il decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19, come convertito dalla legge 29 aprile 2024 n. 56, recante *«Ulteriori disposizione urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;*
- VISTO il decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, recante *“Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico”* e, più in particolare, l'articolo 18-*quinquies*, recante *“Disposizioni finanziarie in materia di PNRR”;*
- VISTO il decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, recante *“Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali”* e, più in particolare, l'articolo 6, recante *“Disposizioni in materia di PNRR”;*
- VISTE le Circolari emanate dal Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -, che disciplinano le procedure di selezione, gestione finanziaria, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell'ambito degli interventi PNRR;
- VISTO l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, *“Do no significant harm”*), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante *“Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;*
- VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra gli altri, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e di riduzione dei divari di cittadinanza;
- CONSIDERATI gli obblighi di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e gli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTA la nota del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Servizio Centrale per il PNRR, del 12 novembre 2021 prot. n. 282673, con cui è stata comunicata l'attivazione della contabilità speciale n. 6290, denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;
- VISTO il decreto del Capo Dipartimento *pro tempore* n. ID 42872145 del 7 novembre 2022, con cui è stato adottato il Documento descrittivo del sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co.) per l'attuazione degli investimenti e delle riforme PNRR di competenza della PCM - Ministro per la pubblica amministrazione -;
- CONSIDERATO che, nell'ambito della Missione 1 "*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*", Componente 1 "*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*" PNRR, il Dipartimento è Amministrazione centrale titolare, tra gli altri, del Sub-investimento 2.3.2 "*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*";
- VISTA la Scheda progetto relativa al Sub-investimento 2.3.2 "*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*" (cui è associato il CUP Template 2307008 - CUP J89F23001220006), approvata con decreto del Capo dipartimento *pro tempore* n. ID 50130461 del 29 dicembre 2023;
- VISTO il citato decreto del Capo dipartimento *pro tempore* n. ID 50130461 del 29 dicembre 2023 con cui sono ricondotte al dott. Alfonso Migliore le attività relative alla gestione e attuazione del citato intervento, in qualità di Direttore dell'Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, quale Ufficio Tematico Competente;
- CONSIDERATO che il PNRR prevede, tra i suoi obiettivi, la trasformazione della pubblica amministrazione italiana attraverso una strategia per il rilancio del "sistema Paese" incentrata sulla crescita digitale, sulla modernizzazione della PA e sul rafforzamento della capacità amministrativa del settore pubblico;
- CONSIDERATO che il Sub-investimento 2.3.2 "*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*" persegue l'obiettivo di sviluppare le capacità di pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro, per accompagnare la trasformazione

## IL CAPO DIPARTIMENTO

amministrativa (semplificazione e reingegnerizzazione dei processi), organizzativa (fabbisogni di personale, reclutamento, formazione e sviluppo del capitale umano, nuovi modelli di organizzazione e di lavoro) e digitale in corso;

CONSIDERATO che la realizzazione dell'intervento definito nell'ambito del Sub-investimento 2.3.2 risulta caratterizzata da un elevato livello di complessità, determinato da un contesto normativo di riferimento in evoluzione e dalla previsione di importanti obiettivi, tra cui il conseguimento di un traguardo di rilevanza europea previsto dalla milestone M1C1-59, relativo a *“l'entrata in vigore della legislazione per l'introduzione della gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione: la legislazione e gli atti delegati [...] includono: la definizione di piani strategici delle risorse umane, per il reclutamento, lo sviluppo della carriera e la formazione, per tutte le amministrazioni centrali e regionali, supportati da un database integrato con competenze e profili; la creazione di una Unità operativa centrale che coordini e supporti il sistema di pianificazione delle risorse umane. In una seconda fase, i piani strategici delle risorse umane saranno estesi ai grandi comuni, mentre i comuni piccoli e medi saranno oggetto di investimenti specifici di capacity building”*, raggiunto il 31 dicembre 2023;

RAVVISATA l'esigenza di assicurare il conseguimento della M1C1-59, con particolare riguardo agli investimenti di rafforzamento della capacità dei comuni di piccole e medie dimensioni, si è ritenuto necessario procedere all'attivazione di una prima Scheda progetto *“Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane”* (cui è associato il CUP Template 2307008 - CUP J89F23000760006), relativa al Sub-investimento 2.3.2, approvata con decreto del Capo dipartimento *pro tempore* ID n. 47511925 del 21 luglio 2023, avente ad oggetto l'implementazione di una serie di azioni finalizzate al rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la M1C1-59 è rientrata tra le milestone oggetto delle due revisioni del PNRR approvate dalle istituzioni europee, rispettivamente l'8 dicembre 2023 e il 14 maggio 2024, con le quali sono state introdotte due nuove milestone orientate a monitorare l'attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione:

- la M1C1-59 bis - *“Attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione”* - conseguita al 30 giugno 2024;
- la M1C1-59 ter - *“Attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione”* che prevede la *“Messa a disposizione del “toolkit HR”, interoperabile con inPA e Syllabus e integrato con la banca*

## IL CAPO DIPARTIMENTO

*dati PIAO, e la verifica dei piani strategici in materia di risorse umane” - da conseguirsi entro il 30 giugno 2026;*

- ATTESO il conseguente aggiornamento e la formalizzazione degli *Operational Arrangements* che disciplinano le modalità e le tempistiche per il monitoraggio del conseguimento di *target* e *milestone* previsti dal PNRR italiano e definiscono i meccanismi di verifica e gli indicatori correlati agli stessi;
- CONSIDERATO che la M1C1-59bis, correlata al Sub-investimento 2.3.2, ha previsto la pubblicazione al 30 giugno 2024 di un primo report semestrale sugli indicatori chiave di monitoraggio (*Key Performance Indicators* - c.d. KPI) dell'azione di riforma correlati alla gestione strategica delle risorse umane e al rafforzamento della capacità amministrativa;
- CONSIDERATO inoltre, che, nel rispetto dei monitoring step correlati alla M1C1-59 bis, è previsto l'aggiornamento, su base semestrale, del citato report fino alla scadenza del PNRR, prevista al 30 giugno 2026 (T2 2026), le cui risultanze saranno prese in considerazione come elementi valutativi per definire e indirizzare le azioni di *follow-up* che verranno intraprese dal Ministro della Pubblica amministrazione, a seguito della verifica di un campione di PIAO, nell'ambito della M1C1-59 ter;
- ATTESO l'obbligo di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- CONSIDERATA la necessità di assicurare l'immediato avvio di talune attività progettuali funzionali al pieno raggiungimento della milestone M1C1-59 ter;
- CONSIDERATO che l'introduzione della M1C1-59 ter ha reso, pertanto, necessario procedere a una nuova definizione dell'impianto progettuale e delle singole linee di intervento previste dall'originaria Scheda progetto “*Sviluppo di modelli organizzativi per la gestione delle complessità e delle crisi di sistema*”, approvata con il citato decreto del Capo Dipartimento *pro tempore* ID n. 50130461 del 29 dicembre 2023, con l'obiettivo di accogliere le nuove previsioni finalizzate all'attuazione della predetta milestone;
- CONSIDERATO l'articolato contesto normativo - nazionale e sovranazionale - in cui si inserisce l'intervento in oggetto, sopra richiamato, il quale rende necessario di provvedere alla rimodulazione delle Schede progetto, già ammesse al finanziamento, relative al Sub-investimento 2.3.2 (cui è associato il CUP Template 2307008);
- CONSIDERATO che l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, in quanto Ufficio tematicamente competente si pone l'obiettivo di:

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- elaborare indirizzi in materia di organizzazione degli uffici, trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale delle amministrazioni pubbliche;
- coordinare la programmazione delle assunzioni e del reclutamento;
- disciplinare la mobilità del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche e definire le corrispondenze professionali;
- curare la disciplina generale in materia di contratti flessibili e condizioni di lavoro;
- coordinare il conferimento di incarichi dirigenziali, nonché la gestione degli affari legali e del contenzioso nelle materie di competenza del Dipartimento;
- curare la segreteria tecnica della Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità e il raccordo tra le attività della Consulta e i compiti istituzionali del Dipartimento;

PRESO ATTO della complessità dell'iniziativa e delle numerose sinergie operative e progettuali con tematiche di competenza di altri uffici del Dipartimento, con particolare riferimento alle realizzazioni delle linee 3 e 4 della scheda progetto 2.3.2, che richiedono l'individuazione di alcuni referenti tematici, *ratione materiae*, e, in particolare:

- la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
- il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
- la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del "Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance" nell'ambito dell'Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l'adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;

che in ragione di ciò, gli stessi dovranno rilasciare pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell'ambito delle suddette linee di progetto, ciascuno per quanto di propria competenza;

## IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTA	la nota ID n. 56359817 del 18 dicembre 2024 con cui l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP), tematicamente competente, ha trasmesso all'Unità di Missione del PNRR la Scheda progetto rimodulata per le valutazioni di competenza;
PRESO ATTO	della nota ID n. 56466851 del 24 dicembre 2024 con cui l'Unità di Missione del PNRR - Servizio di coordinamento della gestione e della comunicazione PNRR ha trasmesso la Relazione di verifica della coerenza e dell'ammissibilità della Scheda progetto rimodulata con esito positivo;
VISTA	la nota ID n. 56496891 del 27 dicembre 2024 con cui l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP), tematicamente competente, ha fornito riscontro alle raccomandazioni formulate dall'Unità di Missione del PNRR con nota ID n. 56466851 del 24 dicembre 2024, provvedendo a recepire le integrazioni e le modifiche suggerite all'interno della Scheda progetto rimodulata;
RAVVISATA	la coerenza della Scheda progetto rimodulata, parte integrante del presente provvedimento, con gli obiettivi della rispettiva componente del PNRR, il rispetto dei criteri di selezione, di <i>milestone</i> e <i>target</i> connessi alla Misura e delle eventuali condizionalità e dei principi stabiliti dalle norme di cui sopra, tra cui il divieto di doppio finanziamento;
RITENUTO	pertanto, necessario procedere alla rettifica delle Schede progetto approvate con decreti del Capo Dipartimento <i>pro tempore</i> ID n. 47511925 del 21 luglio 2023 e ID n. 50130461 del 29 dicembre 2023

## DECRETA

1. che le motivazioni riportate nelle premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la Scheda progetto rimodulata "*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*", allegata al presente provvedimento per un importo pari a euro 350.900.000,00 (trecentocinquantamilioninovecentomila/00), a valere sul PNRR, Missione 1 "*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*", Componente 1 "*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*", Investimento 2.3 "*Competenze e capacità amministrativa*", Sub-investimento 2.3.2 "*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*" (Codice CUP J89F23000760006 e J89F23001220006 - Codice Template CUP 2307008), finanziato dall'Unione europea - *Next Generation EU*, sul numero di Contabilità speciale n. 6290

## IL CAPO DIPARTIMENTO

intestata alla PCM - Ministro per la PA e denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;

3. di delegare il dott. Alfonso Migliore, Direttore dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, alla gestione amministrativa e finanziaria delle attività connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento, relative alla Scheda progetto sopra citata;
4. di individuare, per la realizzazione delle linee 3 e 4 della suddetta Scheda progetto:
  - la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
  - il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
  - la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del "Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance" nell'ambito dell'Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l'adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
5. di stabilire che gli stessi, in qualità di referenti tematici, *ratione materiae*, dovranno rilasciare pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell'ambito delle suddette linee di progetto;
6. che le previsioni contenute nelle Schede progetto allegate ai decreti del Capo Dipartimento della funzione pubblica *pro tempore* ID n. 47511925 del 21 luglio 2023 e ID n. 50130461 del 29 dicembre 2023 sono sostituite dalla Scheda progetto allegata al presente decreto;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

(Dott. Paolo Vicchiarello)

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale