



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante *“Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri”*;
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante *“Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”* e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 143 del 20 giugno 2024, recante *“Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri”* e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012 e successive modifiche e integrazioni, recante *“Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri”* e, in particolare, l’articolo 14, relativo alla struttura e alle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 gennaio 2026, registrato dalla Corte dei conti in data 18 febbraio 2026, al n. 491, concernente l’organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica, con il quale è stato abrogato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 24 luglio 2020, come modificato dal decreto 15 luglio 2022;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 giugno 2023, recante *“Organizzazione della Unità di missione relativa agli interventi del PNRR assegnati alla responsabilità del Ministro per la pubblica amministrazione”*, registrato dalla Corte dei conti in data 14 luglio 2023, al n. 2024;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell’8 agosto 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 5 settembre 2024, al n. 2434, con il quale, ai sensi degli articoli 18 e 28 della legge 23 agosto 1988, n. 400, nonché dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato conferito al dott. Paolo Vicchiarello l’incarico di Capo del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 19 novembre 2025, registrato alla Corte dei conti in data 10 dicembre 2025, al n. 3165, con il quale è stato conferito al dott. Alfonso Migliore l’incarico dirigenziale di livello generale di Coordinatore dell’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTO il Decreto del Capo Dipartimento del 1 febbraio 2024, registrato alla Corte dei conti in data 26 febbraio 2024, al n. 537, con il quale è stato conferito al dott. Nicolò Acciai l'incarico dirigenziale di livello non generale di direzione del Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, nell'ambito dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico;
- VISTO il decreto del Capo Dipartimento ID n. 64699987 del 18 marzo 2026, con cui è stata aggiornata la composizione della Segreteria Tecnica dell'Unità operativa Centrale, istituita presso il Dipartimento della funzione pubblica con decreto del Capo Dipartimento ID n. 48795739 del 13 ottobre 2023;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, come integrato dal Regolamento Delegato (UE) n. 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, e modificato dai Regolamenti (UE) n. 2023/435 del 28 febbraio 2023 e 2024/795 del 29 febbraio 2024, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021 e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *"Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *"Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021, recante l'individuazione delle Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del suddetto decreto-legge 31 maggio



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

2021, n. 77, le quali provvedono, altresì, al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, e successivi decreti del 3 maggio 2024 e del 4 ottobre 2024, in tema di assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e la ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione e, in particolare, la Tabella A, che assegna al Ministro per la pubblica amministrazione euro 1.269.650.000,00 per la realizzazione di interventi nell'ambito della Missione 1 *“Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”*, Componente 1 *“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”* del PNRR;
- CONSIDERATO che nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;
- VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020, che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante *“Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178”*, come modificato dal decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 5 agosto 2022;
- VISTO il decreto-legge del 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”*;
- VISTO il decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19, come convertito dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante *“Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*;
- VISTO il decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, recante *“Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico”* e, più in particolare, l'articolo 18-*quinquies*, recante *“Disposizioni finanziarie in materia di PNRR”*;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTO** il decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, recante “*Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali*” e, più in particolare, l’articolo 6, recante “*Disposizioni in materia di PNRR*”;
- CONSIDERATO** il decreto del Ministero dell’economia e delle finanze del 6 dicembre 2024, nel quale si stabiliscono i criteri e le modalità cui le amministrazioni titolari delle misure del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e i soggetti attuatori dei relativi interventi devono attenersi nel dare seguito agli adempimenti previsti dall’articolo 18-*quinquies* del sopracitato decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113;
- VISTO** il decreto-legge del 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge del 20 aprile 2026, n. 50, recante “*Ulteriori disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione*”;
- VISTE** le Circolari emanate dal Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –, che disciplinano le procedure di selezione, gestione finanziaria, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell’ambito degli interventi PNRR;
- VISTO** l’articolo 17 del Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “*Do no significant harm*”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante “*Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza*”;
- VISTI** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e di riduzione dei divari di cittadinanza;
- ATTESO** l’obbligo di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTA** la nota del Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Servizio Centrale per il PNRR - del 12 novembre 2021, prot. n. 282673, con cui è stata comunicata l’attivazione della contabilità speciale n. 6290, denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTO** il decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 42872145 del 7 novembre 2022, con cui è stato adottato il Documento descrittivo del sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co.) per l'attuazione degli investimenti e delle riforme PNRR, di competenza della PCM - Ministro per la pubblica amministrazione e i successivi aggiornamenti (Si.Ge.Co. – versione 2.0 e Si.Ge.Co. – versione 3.0), adottati rispettivamente con decreto del Capo Dipartimento ID n. 56458305 del 23 dicembre 2024 e ID n. 62842487 del 10 dicembre 2025;
- CONSIDERATO** che, nell'ambito della Missione 1 *“Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo”*, Componente 1 *“Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA”* PNRR, questo Dipartimento è Amministrazione centrale titolare, tra gli altri, della Sub-riforma 2.3.1, denominata *“Riforma del mercato del lavoro della PA”*;
- VISTA** la Scheda progetto relativa alla citata Sub-riforma 2.3.1 *“Riforma del mercato del lavoro della PA”*, approvata con decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 45821007 del 18 aprile 2023 (Codice CUP J89F23000180006 - Codice Template CUP 2303002);
- DATO ATTO** che, con il citato decreto del Capo Dipartimento, è stato ricondotto all'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica il coordinamento e la direzione di tutte le attività relative alla gestione amministrativa e finanziaria connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento, relativa alla scheda progetto R 2.3.1;
- CONSIDERATO** altresì, che, sulla base dell'articolazione organizzativa interna dell'Ufficio, suddiviso in 3 Servizi, le attività di gestione, attuazione, coordinamento tecnico-operativo e monitoraggio della Scheda progetto di che trattasi sono state assegnate, *ratione materiae*, al *“Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali”*, coordinato dal dott. Nicolò Acciai e incardinato nell'ambito dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica, al fine di assicurare il presidio unitario delle linee progettuali, ivi incluse le attività di coordinamento operativo degli interventi con i soggetti attuatori, di raccordo con le strutture competenti e con l'Unità di Missione per il PNRR, nonché le attività di gestione e di supporto amministrativo connesse all'attuazione dell'intervento, ivi incluse le procedure di affidamento e di conclusione di convenzioni con enti



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

*in-house*, i rapporti tecnico-operativi con i soggetti attuatori coinvolti, nonché il supporto alle attività di rendicontazione delle attività progettuali;

CONSIDERATO che il PNRR prevede, tra i suoi obiettivi, la trasformazione della pubblica amministrazione italiana attraverso una strategia per il rilancio del “*sistema Paese*”, incentrata sulla crescita digitale, sulla modernizzazione della PA e sul rafforzamento della capacità amministrativa del settore pubblico;

CONSIDERATO che la Sub-riforma 2.3.1 “*Riforma del mercato del lavoro della PA*” persegue la finalità di definire una strategia unitaria ed integrata di gestione delle risorse umane, con l’obiettivo di adottare un modello condiviso tra tutte le Amministrazioni per la gestione del capitale umano della PA, basato sulla “centralità delle competenze”, attraverso la definizione di un framework comune di competenze trasversale e distintivo delle PA, con il supporto di una banca dati integrata;

CONSIDERATO che la realizzazione dell’intervento, definito nell’ambito della Sub-riforma 2.3.1, risulta caratterizzata da un elevato livello di complessità, determinato da un contesto normativo di riferimento in evoluzione e dalla previsione di importanti obiettivi, tra cui il conseguimento di un traguardo di rilevanza europea previsto dalla milestone M1C1-59 e raggiunto il 31 dicembre 2023, relativamente a “*l’entrata in vigore della legislazione per l’introduzione della gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione: la legislazione e gli atti delegati [...] includono: la definizione di piani strategici delle risorse umane, per il reclutamento, lo sviluppo della carriera e la formazione, per tutte le amministrazioni centrali e regionali, supportati da un database integrato con competenze e profili; la creazione di una Unità operativa centrale che coordini e supporti il sistema di pianificazione delle risorse umane. In una seconda fase, i piani strategici delle risorse umane saranno estesi ai grandi comuni, mentre i comuni piccoli e medi saranno oggetto di investimenti specifici di capacity building*”;

CONSIDERATO altresì, che la M1C1-59 è rientrata tra le milestone oggetto delle revisioni del PNRR approvate dalle istituzioni europee, rispettivamente l’8 dicembre 2023 e il 14 maggio 2024, con le quali sono state introdotte due ulteriori milestone orientate a monitorare l’attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione, ossia la M1C1-59-*bis*, conseguita al 30 giugno 2024 e la M1C1-59-*ter*, da conseguirsi entro il 30 giugno 2026;

PRESO ATTO dell’impatto delle recenti e sopravvenute evoluzioni del quadro normativo di riferimento;





# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- CONSIDERATO** infatti, che con la recente e sopraggiunta Decisione del Consiglio Ecofin dell'Unione europea del 27 novembre 2025 è stata definita la rimodulazione della milestone M1C1-59-ter, che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, prevede: “[v]erbale di collaudo e verifica di conformità che dimostra che i) il Toolkit HRM Minerva è operativo e ii) è interoperabile con il portale di reclutamento (inPA), la piattaforma Syllabus e la piattaforma digitale PIAO. Una relazione del Dipartimento della Funzione Pubblica verifica, per le amministrazioni nazionali e subnazionali coinvolte nel progetto pilota "Toolkit HRM Minerva", il contenuto dei corrispondenti piani strategici per le risorse umane (Programma Triennale dei fabbisogni del Personale) inclusi nella piattaforma PIAO. La relazione deve indicare le azioni di follow up raccomandate dal Dipartimento della funzione pubblica e il modo in cui sono stati presi in considerazione i risultati delle relazioni semestrali sugli indicatori chiave di performance”;
- CONSIDERATO** inoltre, che il citato decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, introduce importanti disposizioni circa la fase successiva alla scadenza formale del PNRR, prevedendo, tra l'altro, la possibilità, per le Amministrazioni titolari e i Soggetti attuatori, di espletare gli adempimenti di rispettiva competenza riguardanti la gestione, il monitoraggio, la rendicontazione e i controlli, anche oltre la data del 31 dicembre 2026 e fino al completamento degli obblighi connessi con l'attuazione del PNRR per ciascuna misura e intervento;
- CONSIDERATA** pertanto, l'esigenza di questo Dipartimento di assicurare il mantenimento del traguardo di rilevanza europea anche oltre il citato termine di perseguimento, fissato al 30 giugno 2026, sulla base dei cronoprogrammi previsti nella sezione n. 3 alla Scheda progetto relativa alla Sub-riforma 2.3.1;
- ATTESA** in particolare, la necessità di garantire il consolidamento, la diffusione capillare e il monitoraggio sistemico dei modelli e degli strumenti di gestione strategica del capitale umano sviluppati nell'ambito dell'intervento in oggetto, con l'obiettivo di rafforzare le capacità di programmazione del fabbisogno di personale nelle amministrazioni italiane e di favorire un più ampio coinvolgimento a livello nazionale;
- RITENUTO** dunque, necessario procedere all'individuazione e all'implementazione di ulteriori azioni funzionali ad assicurare il perseguimento del richiamato obiettivo, a beneficio del sistema Paese;
- CONSIDERATO** il carattere trasversale e continuativo delle attività di *governance* e monitoraggio progettuale, che accompagnano tutte le fasi di attuazione dell'intervento,



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- RITENUTO risultando, pertanto, strettamente connesse alle funzioni di gestione, coordinamento e monitoraggio proprie dell'Amministrazione centrale titolare; altresì, in ragione di quanto sopra, di dover garantire la prosecuzione delle predette attività di *governance* e monitoraggio progettuale fino al 31 dicembre 2026 e, qualora si manifestassero ulteriori esigenze di natura gestionale, implementativa o di conformità a obblighi normativi sopravvenuti, anche oltre tale termine, coerentemente con il quadro normativo vigente;
- ATTESO che, in considerazione dell'articolato contesto normativo, nazionale e sovranazionale, in cui si inserisce l'intervento in oggetto, nonché delle richiamate e sopravvenute esigenze emerse, si rende necessario procedere alla rimodulazione della Scheda progetto relativa alla Sub-riforma 2.3.1, già ammessa al finanziamento, cui è associato il CUP Template 2303002, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi in modo più efficace ed efficiente, assicurando, al contempo, la piena coerenza con gli stessi;
- CONSIDERATO che l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, coordinato dal dott. Alfonso Migliore, è stato individuato quale Ufficio tematicamente competente dell'intervento nel suo complesso, in quanto tra le sue competenze rientrano le seguenti attività strategiche:
- elaborare indirizzi in materia di organizzazione degli uffici, trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale delle amministrazioni pubbliche;
  - coordinare la programmazione delle assunzioni e del reclutamento;
  - disciplinare la mobilità del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche e definire le corrispondenze professionali;
  - curare la disciplina generale in materia di contratti flessibili e condizioni di lavoro;
  - coordinare tutte le attività istruttorie per il conferimento di incarichi dirigenziali di livello generale;
  - verificare i regolamenti di organizzazione e i provvedimenti di determinazione delle dotazioni organiche e degli interventi di razionalizzazione e riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
  - definire i fabbisogni standard e nuovi modelli organizzativi per la pianificazione degli organici;
  - curare la gestione degli affari legali e del contenzioso nelle materie di competenza del Dipartimento;





# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA** la nota ID n. 65530371 del 29 aprile 2026 con cui l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP), tematicamente competente, ha trasmesso, per le valutazioni di relativa competenza, all'Unità di Missione per il coordinamento attuativo del PNRR la Scheda progetto così come rimodulata sulla base delle motivazioni sopra esposte ed in attuazione delle indicazioni dipartimentali fornite;
- VISTA** la nota 65618095 del 5 maggio 2026, con cui l'Unità di Missione per il coordinamento attuativo del PNRR ha trasmesso, con esito positivo, la Relazione di verifica della coerenza e dell'ammissibilità della Scheda progetto rimodulata. con le seguenti raccomandazioni:
- *“visto l'art. 30 del decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, recante “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione” di impegnare tutte le risorse necessarie entro il 30 giugno p.v.;*
  - *di prestare particolare attenzione a non rendicontare eventuali spese sostenute per il pagamento della retribuzione di personale interno impiegato nello svolgimento di attività ordinarie, come alcune tra quelle previste nell'ambito della Linea 6 delle attività, coerentemente a quanto disposto dalla Circolare n.4 del 2022 del MEF-RGS”;*
- PRESO ATTO** della coerenza della Scheda progetto rimodulata, parte integrante del presente provvedimento, con gli obiettivi della rispettiva componente del PNRR, il rispetto dei criteri di selezione, di *milestone* e *target* connessi alla Misura e delle eventuali condizionalità e dei principi stabiliti dalle norme di cui sopra, tra cui il divieto di doppio finanziamento;
- RITENUTO** pertanto, necessario procedere alla rimodulazione della Scheda progetto, approvata con proprio decreto ID n. 45821007 del 18 aprile 2023.

## DECRETA

1. che le motivazioni riportate nelle premesse formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la Scheda progetto denominata *“La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico”*, così come rimodulata ed allegata al presente provvedimento (**Allegato n. 1**), per un importo pari a euro 24.300.000,00



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

(ventiquattromilionitrecentomila/00), a valere sul PNRR, Missione 1 “*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*”, Componente 1 “*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*”, Riforma 2.3 “*Competenze e carriere*”, Sub-riforma 2.3.1 “*Riforma del mercato del lavoro della PA*” (Codice CUP J89F23000180006 - Codice Template CUP 2303002), finanziato dall’Unione europea - *Next Generation EU*, sul numero di Contabilità speciale n. 6290, intestata alla PCM - Ministro per la Pubblica Amministrazione e denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;

3. di dare atto che all’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica è demandata la gestione amministrativa e finanziaria delle attività connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento relative alla Scheda progetto sopra citata;
4. di dare atto che le attività di gestione, attuazione, coordinamento tecnico-operativo e monitoraggio della Scheda progetto di cui al presente decreto è demandata, *ratione materiae*, al Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, incardinato nell’ambito dell’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;
5. che le previsioni contenute nella Scheda progetto allegata al decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 45821007 del 18 aprile 2023 sono sostituite dalla Scheda progetto allegata al presente decreto;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Dott. Paolo Vicchiarello

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del Codice dell’Amministrazione Digitale