

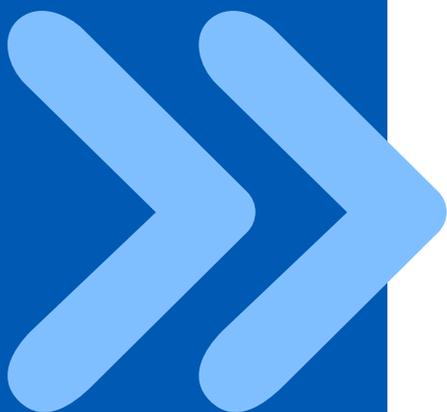


NEWSLETTER

**MAGGIO
2025**

N°30





NEWSLETTER

MAGGIO
2025

N°30



In questa Newsletter:

DECRETI

Il decreto PA è legge: via libera
in Senato a una "PA più moderna ed efficiente" p.3

CAIVANO A ROMA

Il Dipartimento apre le porte ai bambini di Caivano
accolti dal ministro Zangrillo p.6

CONVEGNO DFP

Servizi e amministrazioni sempre più efficienti:
le sfide della pianificazione strategica..... p.8

UNIVERSITÀ

Il ministro Zangrillo all'Università di Napoli Parthenope p.10

FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA

Tappa calabrese del confronto coi territori..... p.12

EVENTI

Forum PA 2025: il DFP al centro di una "PA aumentata" p.14

EVENTI

A Milano l'*AI WEEK* 2025, il ministro Zangrillo:
"IA uno strumento che potenzia, non sostituisce" p.16

IN BREVE

DECRETI

Firmati i decreti relativi alle prerogative sindacali
fra le Associazioni militari rappresentative p.19

DUBAI

L'Italia copresiede a Dubai il *network* OCSE-MENA..... p.20

DECRETI

Il decreto PA è legge: via libera in Senato a una "PA più moderna ed efficiente"

Valutazione della performance e sviluppo di carriera



INDICE

Mercoledì 7 maggio, dopo la promozione alla Camera con 188 sì del 23 aprile scorso, il Senato ha votato la fiducia al Governo e convertito definitivamente in legge, con 99 voti favorevoli, il decreto legge numero 25 del 14 marzo.

In linea con gli obiettivi di modernizzazione del PNRR e di recupero di attrattività della PA

verso giovani talenti con *skill* all'avanguardia, il testo del cosiddetto "decreto PA" spazia su argomenti *clou* per Palazzo Vidoni, tra cui: supporto agli Enti locali, comprese le realtà colpite da calamità naturali, con rafforzamenti di personale, proroghe e aumenti salariali; reclutamento di nuove professionalità e assunzione di giovani tecnici qualificati; efficienza organizzativa, grazie a concorsi centralizzati e mobilità regolata;

"Con il via libera definitivo del Senato è stato raggiunto l'obiettivo di affrontare in maniera organica alcune criticità del sistema pubblico". Così ha commentato a caldo il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, dopo l'approvazione definitiva in Senato.

semplificazione e digitalizzazione con l'accelerazione sulla formazione e la ricerca di competenze, e figure, altamente specializzate.

“Con il via libera definitivo del Senato è stato raggiunto l’obiettivo di affrontare in maniera organica alcune criticità del sistema pubblico”. Così ha commentato a caldo il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, dopo l’approvazione definitiva in Senato di un provvedimento che punta a rafforzare l’efficienza della Pubblica Amministrazione italiana, in linea con le sfide del PNRR e con la necessità di guardare al futuro: “Questa approvazione - ha continuato il ministro - dimostra ancora una volta l’impegno concreto del Governo verso le persone, che sono il cuore pulsante della Pubblica Amministrazione. Le nuove norme, tra le altre cose, incideranno sul sistema di reclutamento, sul rafforzamento dei processi di formazione, ma anche e soprattutto sulle funzionalità degli Enti locali con l’obiettivo di **costruire una macchina amministrativa sempre più efficiente e pronta ad affrontare con rinnovate competenze le sfide del contesto europeo**”.

I temi principali tra novità e punti chiave:

FOCUS ENTI LOCALI

Tra le novità, spicca l’aumento del salario accessorio del personale degli Enti locali che mira a superare le storiche disparità retributive causate da vincoli normativi e finanziari - come il tetto al Fondo per il salario accessorio del decreto legislativo n.165 del 2001 e successive riforme - tra i dipendenti di Comuni, Province e Città metropolitane e quelli delle amministrazioni centrali, con l’obiettivo di valorizzare il personale e rendere più attrattivo tutto il settore pubblico. Un’attenzione particolare, infatti, spetta proprio agli Enti locali anche con la previsione della riallocazione di risorse non utilizzate nelle realtà più piccole per coprire le spese dei Segretari comunali e l’introduzione di una nuova disposizione per quelli iscritti all’Albo che non abbiano ancora conseguito la prima nomina con l’intento di accelerarne l’ingresso effettivo in servizio.



Previste, quindi, **misure straordinarie per il rafforzamento del personale pubblico nelle aree colpite dai terremoti del 2009 e 2016 e dalle alluvioni del 2023** in Emilia-Romagna, Marche e Toscana con l’obiettivo prioritario di velocizzare gli interventi di ricostruzione, garantire la continuità amministrativa e assicurare adeguato presidio istituzionale.

DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

Facilitare la transizione digitale nella PA si traduce in misure concrete di rafforzamento delle competenze tecnologiche grazie all’utilizzo del 10% dei risparmi da *turnover*. Così, oltre alla comunicazione, anche i *social media* e *digital manager* potranno supportare le amministrazioni nell’uso delle tecnologie più innovative come l’IA. Si punta al rafforzamento della sicurezza informatica, con nuove assunzioni all’Agenzia per la Cybersecurity ed **è previsto anche l’arrivo di esperti in analisi di dati e intelligenza artificiale**.

RECLUTAMENTO DIPLOMATI ITS ACADEMY

D'ora in poi una nuova misura consentirà a Regioni, Province, Città metropolitane ed Enti locali di assumere come funzionari, inizialmente con contratti a tempo determinato, giovani in possesso di diplomi ITS *Academy* con possibilità di stabilizzazione a tempo indeterminato dopo la laurea e la valutazione positiva sul servizio svolto. Ad attenderli, nella cornice del progetto "PA 110 e lode", contributi e agevolazioni finalizzati al conseguimento della laurea, attraverso **protocolli d'intesa tra gli atenei e il Dipartimento della funzione pubblica**. Duplice l'obiettivo: attrarre forze fresche meritevoli nel settore pubblico e, contemporaneamente, dotare la PA italiana di profili qualificati con competenze tecniche innovative già operative.

CENTRALIZZAZIONE DEI CONCORSI

Per ottimizzare il sistema di selezione del personale pubblico, **la legge potenzia il ruolo della Commissione RIPAM**, la struttura tecnica incaricata di gestire i concorsi organizzati dal DFP per le amministrazioni centrali e territoriali, che così ottiene il coordinamento e l'esecuzione delle procedure concorsuali con l'intento di renderle più rapide, trasparenti, efficienti e orientate alla scelta di profili altamente qualificati.

SINDACATI MILITARI

La nuova disposizione in materia di Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari rappresenta il punto di partenza fondamentale per procedere alle trattative finalizzate a dare pieno riconoscimento e valorizzazione alle funzioni espletate dal personale dirigente del comparto Sicurezza e Difesa.

Questa legge si presenta pertanto, nella sua complessità, come un passaggio *clou* nel percorso di rinnovamento della Pubblica Amministrazione italiana attraverso la valorizzazione del capitale umano, messo al centro, da un lato, con l'attrazione di giovani talenti e nuove professionalità e, dall'altro, attraverso il rafforzamento della capacità amministrativa, per rispondere con innovazione, organizzazione ed efficienza alle sfide del PNRR e del contesto europeo e avvicinare sempre di più il settore pubblico ai bisogni concreti di cittadini e imprese.



Il Dipartimento apre le porte ai bambini di Caivano accolti dal ministro Zangrillo

A Roma la visita dei piccoli alle sedi del Governo



Votata all'unanimità, i piccoli rappresentanti del Consiglio delle bambine e dei bambini di Caivano avevano espresso nell'ultima seduta del Consiglio il desiderio di visitare Roma e conoscere le sedi del Governo.

Martedì 29 aprile, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, ha accolto la richiesta dei bambini della IV e V elementare dei quattro istituti comprensivi del Comune di Caivano eletti a membri del parlamentino della città partenopea per una giornata "romana". Un progetto, quello del Consiglio delle bambine e dei bambini, che vuole avvicinare i giovanissimi del territorio alle istituzioni per coltivare e ispirare senso di appartenenza e legalità e tracciare un percorso di regole e convivenza civica per i potenziali amministratori del futuro.

Un progetto, quello del Consiglio delle bambine e dei bambini, che vuole avvicinare i giovanissimi del territorio alle istituzioni per coltivare e ispirare senso di appartenenza e legalità.



Cicerone per un giorno, il ministro Zangrillo ha accolto a Palazzo Madama, sede del Senato della Repubblica, gli alunni in visita nelle sale e nei luoghi custodi della nostra democrazia.

Al termine, i bambini, ospitati dal ministro, hanno visitato Palazzo Vidoni Caffarelli, la dimora del '500 voluta dalla famiglia Caffarelli, che oggi è sede del Dipartimento della funzione pubblica.

La visita è stata anche l'occasione per far conoscere ai piccoli alunni l'attività, dal vivo, del ministro nelle sue funzioni di Governo e degli uffici del Dipartimento che supportano le pubbliche amministrazioni per offrire servizi efficienti.

Con emozione, i cittadini di domani hanno visitato i luoghi simbolo dei valori democratici e **raccontato sogni, progetti e proposte per il futuro del loro territorio.**

Il giro si è concluso nell'ufficio del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo che ha ringraziato i bambini per la visita sottolineando "l'importanza di occasioni come quella di oggi che offrono l'opportunità di **diffondere i valori della democrazia** e di far conoscere il processo e la responsabilità che porta ad assumere decisioni che saranno al servizio di tutti i cittadini, come la sicurezza delle città, le scuole accessibili per tutti e un sistema pubblico capace di eliminare ogni disuguaglianza. È dalle scuole che bisogna partire per insegnare ai cittadini di domani il rispetto delle regole e l'amore per la propria comunità. I bambini sono un esempio, con il loro lavoro nel Consiglio, infatti, hanno già potuto **sperimentare ed imparare la necessità di sapersi confrontare per avanzare proposte in grado di migliorare il loro territorio e la loro comunità.** Per questo sono felice che oggi abbiano avuto l'opportunità di visitare i luoghi di governo e di partecipazione alla vita della collettività".

Il Capo Dipartimento della Funzione pubblica, Paolo Vicchiarello ha affiancato il ministro durante tutta la visita raccontando le attività del Dipartimento che permettono alle amministrazioni centrali e locali, come il Comune di Caivano, di costruire città con servizi sempre migliori in cui vivere.

L'iniziativa si inserisce, infatti, nel quadro più ampio degli **interventi messi in campo dal Dipartimento della Funzione pubblica per garantire ai cittadini e alle imprese una amministrazione trasparente ed efficiente;** dal reclutamento di nuove figure professionali - le ultime assunte in soli 60 giorni - fino alla riqualificazione di aree pubbliche da restituire al territorio con spazi sicuri di socialità e aggregazione.



Servizi e amministrazioni sempre più efficienti: le sfide della pianificazione strategica

“Creare valore pubblico attraverso la pianificazione integrata delle performance”



A Palazzo Vidoni, sede del Dipartimento della funzione pubblica, mercoledì 16 aprile si è tenuto il convegno “Creare Valore Pubblico attraverso la pianificazione integrata delle performance” moderato da Denita Cepiku dell'Osservatorio nazionale del Lavoro Pubblico del Dipartimento della funzione pubblica e docente dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

La giornata, aperta dal Capo Dipartimento della funzione pubblica, **Paolo Vicchiarello** ha visto gli interventi, tra gli altri, dei docenti internazionali **John Bryson** dell'Università del Minnesota e **Bert George** dell'Università di Hong Kong.

Il contesto di innovazione e modernizzazione della Pubblica Amministrazione ha messo al centro dell'organizzazione pubblica la **pianificazione strategica come strumento per la gestione delle risorse umane** in grado di creare valore. Una sfida, anche per il contesto diversificato delle pubbliche amministrazioni, che permette di identificare e raggiungere gli obiettivi, sviluppare programmi e interventi in linea con la *mission* pubblica e ottimizzare le risorse per migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi pubblici.

Il convegno “Creare Valore Pubblico attraverso la pianificazione integrata delle performance” è stata l'occasione per approfondire queste



Efficientare il sistema organizzativo, valorizzare e sfruttare le risorse umane, comprendere e identificare il contesto e i bisogni di cittadini e imprese sono i principali tasselli su cui costruire la gestione strategica che abbia un impatto positivo sull'organizzazione pubblica e sull'intera collettività.

tematiche con particolare riguardo all'impatto della pianificazione strategica sulle performance organizzative delle pubbliche amministrazioni.



Efficientare il sistema organizzativo, valorizzare e sfruttare le risorse umane, comprendere e identificare il contesto e i bisogni di cittadini e imprese sono i principali tasselli su cui costruire la gestione strategica che abbia un impatto positivo sull'organizzazione pubblica e sull'intera collettività.

Il Capo Dipartimento, Paolo Vicchiarello, nel suo intervento ha sottolineato la **nessità di un approccio strategico per rafforzare il sistema organizzativo delle pubbliche amministrazioni**, raggiungere gli obiettivi ed offrire servizi in linea con i bisogni di cittadini e imprese.

“L'azione pubblica deve protendere verso strumenti di pianificazione e valutazione sempre più integrati e orientati al risultato. Il Dipartimento della funzione pubblica si muove esattamente in questa direzione supportando le amministrazioni pubbliche in un processo di rafforzamento delle competenze e della capacità amministrativa. La pianificazione integrata, in questo senso, non è solo uno strumento tecnico, ma un metodo di governo orientato a risultati di impatto per la collettività”.

Nel corso dell'evento, inoltre, sono stati presentati i **progetti formativi dedicati** ai componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV) iscritti nell'elenco nazionale e i programmi del Dipartimento della funzione pubblica in tema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e di sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Nel *panel* sono intervenuti inoltre **Camilla Landi**, Dirigente del Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della *performance* del Dipartimento della funzione pubblica, **Fabio Monteduro**, docente dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, **Enrico Deidda** Gagliardo docente dell'Università degli Studi di Ferrara, **Filippo Giordano** docente di Libera Università Maria Ss. Assunta della LUMSA, **Bruno Carappella** docente dell'Università degli Studi di Bari, **Francesco Vidè** docente dell'Università Commerciale Luigi Bocconi e **Concetta Santarsiero** di INFAP Basilicata e docente dell'Università del Molise.

Il ministro Zangrillo all'Università di Napoli Parthenope

Formazione e valorizzazione del personale nella PA



“Investire nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze non è solo un impegno verso la crescita professionale di chi lavora nella Pubblica Amministrazione, ma è la chiave per creare ambienti di lavoro dinamici e per offrire servizi sempre più efficienti a utenti, cittadini e imprese”.

Così il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, nel suo intervento dell'8 aprile all'Università degli Studi di Napoli Parthenope, in occasione dell'evento "La formazione per lo sviluppo delle competenze e la valorizzazione del personale nella PA".

L'incontro ha rappresentato un'importante occasione per fare il punto sulla formazione nella Pubblica Amministrazione: "in meno di un

anno siamo passati da una media di appena 6 ore di formazione annue a 24 e, con la direttiva di gennaio scorso, puntiamo a raggiungere almeno 40 ore. Si tratta di un obiettivo di *performance*, concreto e misurabile che mette le persone al centro, la loro consapevolezza, le loro competenze e la capacità di guidare il cambiamento", ha aggiunto il titolare della Funzione pubblica.

Il ministro ha ricordato le molteplici iniziative del Dipartimento della funzione pubblica come il potenziamento della piattaforma Syllabus, che offre corsi aggiornati a tutti i dipendenti pubblici.

Il ministro ha ricordato le molteplici iniziative del Dipartimento della funzione pubblica come il potenziamento della piattaforma Syllabus, che offre corsi aggiornati a tutti i dipendenti pubblici; il rafforzamento dei Poli formativi territoriali, realizzati in collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, le Regioni e le Università e il progetto PerForma PA, finanziato con 20 milioni di euro, che supporta le pubbliche amministrazioni nella realizzazione e gestione di percorsi professionalizzanti. **Alle iniziative appena citate si aggiunge il corso sui temi della leadership e performance** rivolto a tutti i dirigenti delle amministrazioni centrali e territoriali.

"Il cambiamento della Pubblica

Amministrazione parte dalle persone: sono loro a fare la differenza. Il disegno di legge, approvato dal Consiglio dei ministri, che migliora il sistema di misurazione e valutazione della *performance* a cui aggancia percorsi di carriera e di crescita rappresenta un tassello fondamentale per la modernizzazione delle nostre organizzazioni e, quindi, del Paese", ha concluso il ministro.



Tappa calabrese del confronto coi territori

A Catanzaro la giornata di lavori su capacità amministrativa e semplificazione



Facciamo semplice l'Italia, PArola ai territori diventa "maggiorenne".

Sono infatti ormai diciotto le tappe che hanno sin qui punteggiato il percorso itinerante attraverso il bel Paese dell'iniziativa voluta dal Ministro della Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo e realizzata dal Dipartimento della funzione pubblica.

L'intento è quello di **incontrare le amministrazioni periferiche, le realtà territoriali, gli Enti locali** e la società civile disseminate all'interno dei nostri confini per raccogliere suggerimenti, criticità e proposte che giungano da chi ogni giorno vive il rapporto tra PA e cittadini.



La giornata di lavori e dibattito è stata suddivisa in due panel dedicati rispettivamente allo sviluppo della capacità amministrativa degli Enti locali e alla semplificazione della burocrazia al servizio del sistema delle imprese.

In questa occasione, il ministro Paolo Zangrillo, assieme ai vertici di Palazzo Vidoni, è giunto in Calabria, per l'esattezza nel capoluogo: Catanzaro; ad accoglierlo nelle sale della Cittadella regionale intitolata alla memoria dell'ex Presidente della Regione Jole Santelli, purtroppo prematuramente scomparsa, sindaci e amministratori locali assieme a rappresentanti delle realtà produttive calabresi e ad esponenti della società civile.

Tra loro, il Presidente della Regione **Roberto Occhiuto**, il Sindaco di Catanzaro **Nicola Fiorita** e il Sottosegretario all'interno **Wanda Ferro**. La giornata di lavori e dibattito è stata suddivisa in due *panel* dedicati rispettivamente allo sviluppo della capacità amministrativa degli Enti locali e alla semplificazione della burocrazia al servizio del sistema delle imprese.

Oltre alla condivisione con l'attenta platea di presenti dei vari programmi realizzati dal Dipartimento come PerFormaPA, a supporto delle pubbliche amministrazioni nella gestione dei percorsi formativi, o del progetto Ri.Va per la messa a disposizione di una piattaforma unitaria per la gestione delle risorse umane, **ha ottenuto grande evidenza la consultazione "La tua voce conta" avviata dal Dipartimento della funzione pubblica** e aperta a tutti gli utenti; uno strumento importante per permettere a chiunque di denunciare eventuali problemi riscontrati nel funzionamento della macchina amministrativa, oppure per sottoporre suggerimenti e proposte per migliorarne l'efficienza.

Presenti assieme al ministro anche il Capo Dipartimento della funzione pubblica, **Paolo Vicchiarello**, il Direttore Ufficio Concorsi e Reclutamento, **Cecilia Maceli**, il Direttore Ufficio per la Semplificazione e la Digitalizzazione, **Elio Gullo** e il Dirigente dell'Ufficio per la qualità della Performance e delle Riforme **Siriana Salvi**.

In chiusura dei lavori il ministro Zangrillo ha voluto sottolineare una volta di più come: "Queste iniziative ci permettano di rafforzare il confronto con i territori, cuore pulsante del Paese, e di confrontarci con i diversi attori coinvolti per **costruire una Pubblica Amministrazione più semplice e sempre più vicina alle esigenze di cittadini e imprese**".



EVENTI

Forum PA 2025: il DFP al centro di una "PA aumentata"

Il Palazzo dei Congressi di Roma ha ospitato la 36ª edizione dal 19 al 21 maggio



INDICE

Dal 19 al 21 maggio, il Palazzo dei Congressi di Roma ha ospitato la 36ª edizione di Forum PA, la *kermesse* dedicata alla Pubblica Amministrazione che è il punto di raccordo annuale delle ultime novità di una PA sempre più aperta alle nuove generazioni e pronta ad affrontare le sfide del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per **promuovere la transizione amministrativa, digitale ed ecologica**.

Anche quest'anno la tre giorni, organizzata da FPA e con il DFP come partner storico, ha riunito oltre 280 professionisti in tavoli di lavoro, convegni e sessioni formative gratuite, offrendo un'occasione variegata e multilivello di dialogo tra pubblico e privato. Molti i temi *clou* declinati in vari *format*, tra cui la gestione strategica delle risorse umane, l'impatto dell'intelligenza artificiale (IA) e la collaborazione interistituzionale per uno sviluppo sostenibile.

Già nel titolo dell'edizione '25 **i tre pilastri tematici trasversali: persone, tecnologie e relazioni**. Innanzitutto, le persone, contemporaneamente la risorsa e il motore che muove le pubbliche amministrazioni verso obiettivi e risultati concreti. E se metterle al centro del cambiamento significa investire in formazione, **accrescere le competenze e valorizzare il merito**, oggi nessuna sfida può

La tre giorni, organizzata da FPA e con il DFP come partner storico, ha riunito oltre 280 professionisti in tavoli di lavoro, convegni e sessioni formative gratuite, offrendo un'occasione variegata e multilivello di dialogo tra pubblico e privato.

essere affrontata senza dotarsi della capacità di cogliere le opportunità tecnologiche che si susseguono con un ritmo incalzante, mostrando come **vincere le sfide della modernità sia un passo obbligato verso organizzazioni sempre più all'avanguardia, moderne e inclusive**. In tutto ciò è emerso come sia indispensabile tener presenti gli ecosistemi delle relazioni che permettono di costruire un sistema interconnesso, capace di migliorare le prestazioni e la *governance* con reti condivise in cui scambiare buone pratiche e modelli unitari per una maggiore efficienza ed efficacia nella gestione e programmazione da parte della PA.

Nella giornata inaugurale, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, ha chiarito gli ingredienti di "organizzazioni" sempre più capaci di rispondere a nuovi bisogni e sfide emergenti: **"Valorizzare il merito, investire nella formazione e attrarre i talenti sono le tre leve strategiche su cui stiamo costruendo una PA più moderna e vicina alle esigenze di cittadini e imprese**. In un momento storico così complesso abbiamo la responsabilità di dedicare la massima attenzione alle nostre persone. Vanno in questa direzione la direttiva sulla formazione adottata a gennaio 2025, che fissa l'obiettivo di 40 ore annue di formazione *pro capite* per i dipendenti pubblici, il disegno di legge sul merito, approvato dal Consiglio dei ministri, che introduce innovativi sistemi di misurazione e valutazione della *performance* a cui agganciare percorsi di carriera e di crescita e il decreto PA che punta su centralizzazione del reclutamento, col rafforzamento di Ripam, superamento delle storiche disparità retributive tra amministrazioni centrali ed Enti locali e ingresso dei diplomati degli ITS *Academy*, perché oggi più che mai - ha concluso il ministro - **abbiamo bisogno di attrarre i giovani, con la loro visione e le loro capacità, per cogliere le sfide del nostro tempo**".

Anche il Capo Dipartimento **Paolo Vicchiarello**, introducendo i tavoli di lavoro dedicati a "Saper essere PA" nella giornata d'apertura ha sottolineato la logica del motto 2025 di Palazzo Vidoni "Mettere le persone al centro": **"Solo insistendo sulla crescita del singolo individuo si potrà ottenere una crescita di tutta la rete del sistema PA, nella qualità servizi come nelle capacità di risposta"**.

Intervenendo, quindi, sul ruolo dell'IA e delle innovazioni organizzative nella trasformazione della PA il Capo Dipartimento ha precisato: "Le amministrazioni pubbliche stanno abbracciando una nuova visione, aperta all'innovazione e alla massima trasparenza. Per questo progetti come l'uso consapevole dell'IA per migliorare i servizi pubblici e la selezione del personale, insieme a una gestione strategica delle risorse umane, stanno cambiando il volto della PA, rendendola più dinamica e vicina ai bisogni dei cittadini".

Lo staff del DFP ha partecipato a numerosi tavoli di lavoro e talk, affrontando temi chiave per la modernizzazione della PA italiana come la digitalizzazione delle amministrazioni centrali, la *governance* dell'IA e la sostenibilità, con uno spazio espositivo dedicato ai progetti strategici a supporto dell'innovazione, dal portale *Syllabus* per la formazione di tutti i dipendenti pubblici alla piattaforma inPA per velocizzare il reclutamento, agli interventi a sostegno dei piccoli Comuni e alle iniziative di semplificazione e digitalizzazione dei servizi, come gli Sportelli Unici per le attività produttive (SUAP) e per l'edilizia (SUE).



EVENTI

A Milano l'AI WEEK 2025, il ministro Zangrillo: "IA uno strumento che potenzia, non sostituisce"

Alla fiera uno stand interattivo del Dipartimento della funzione pubblica

"L'intelligenza artificiale sta generando una trasformazione radicale nei processi produttivi e organizzativi, ponendo nuove sfide culturali e professionali anche per il settore pubblico".

Così il ministro Zangrillo, il 13 maggio a Milano è intervenuto alla 6ª edizione di AI WEEK, l'evento dedicato all'intelligenza artificiale.

Alla fiera di Rho era presente il Dipartimento della funzione pubblica con uno spazio espositivo dedicato, proprio per illustrare i propri progetti implementati anche sul fronte dell'intelligenza artificiale. Un'area informativa con immagini e video esplicativi, volti a raccontare in modo interattivo i programmi, le iniziative e le piattaforme per una PA sempre più innovativa, semplice ed efficiente.

"L'IA non è uno strumento destinato a sostituire le persone, ma a potenziarne capacità e competenze", ha detto il ministro Zangrillo, che ha poi illustrato i progetti messi in campo dal Dipartimento della funzione pubblica per rafforzare la formazione delle persone.





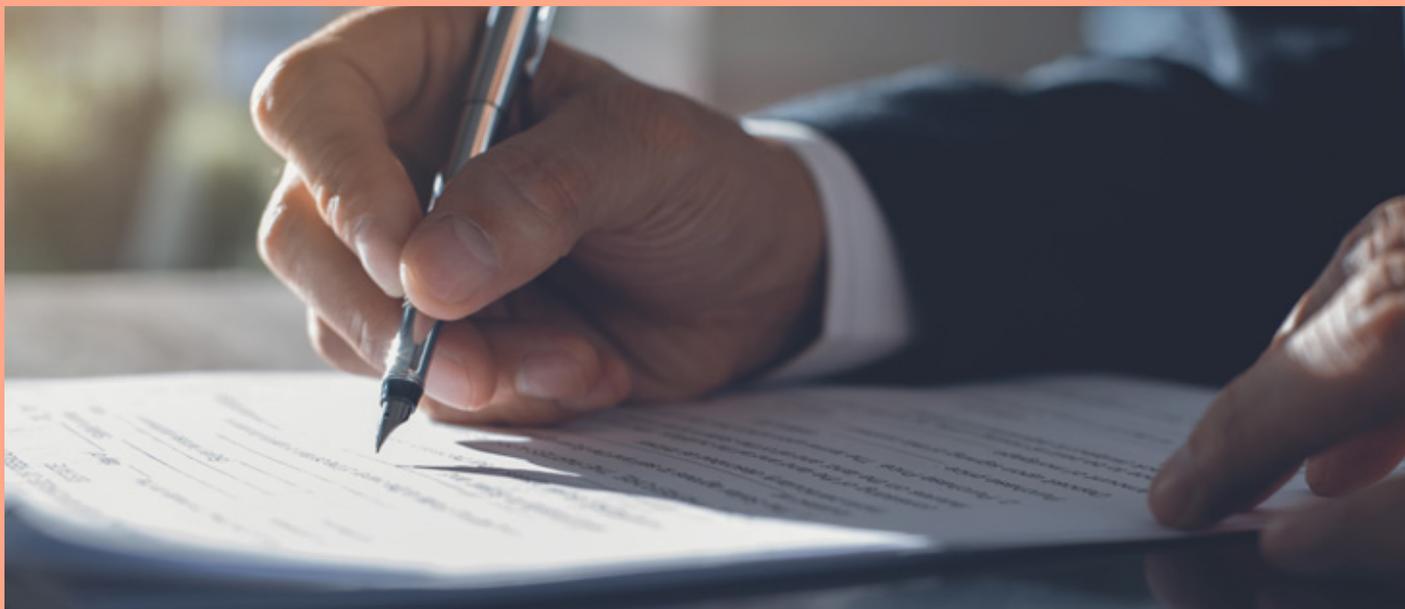
“L’IA non è uno strumento destinato a sostituire le persone, ma a potenziarne capacità e competenze”, ha detto il ministro Zangrillo, che ha poi illustrato i progetti messi in campo dal Dipartimento della funzione pubblica per rafforzare la formazione delle persone. Si tratta di una azione necessaria per affrontare la transizione digitale e costruire una **Pubblica Amministrazione moderna e in grado di offrire i servizi sempre più in linea con le esigenze di cittadini e imprese.**

“Stiamo sviluppando - ha continuato il ministro - progetti innovativi per liberare le nostre persone da mansioni standardizzate e dedicarle ad attività strategiche.

Penso alla **semplificazione delle procedure amministrative** e alla gestione delle segnalazioni dei cittadini come quella dei dati. Si tratta di attività che l’intelligenza artificiale può aiutarci a sviluppare in tempi più brevi”.

Il Capo Dipartimento Paolo Vicchiarello, intervenuto nel *panel* “L’impatto dell’Intelligenza Artificiale sulle pubbliche amministrazioni” ha pertanto sottolineato l’importanza di “diffondere una cultura del dato per dotare la PA di competenze e strumenti per un’IA predittiva” facendo quindi cenno alla centralità della piattaforma Syllabus del DFP, con circa mezzo milione di dipendenti pubblici registrati.





IN BREVE »

≡ INDICE



Firmati i decreti relativi alle prerogative sindacali fra le Associazioni militari rappresentative



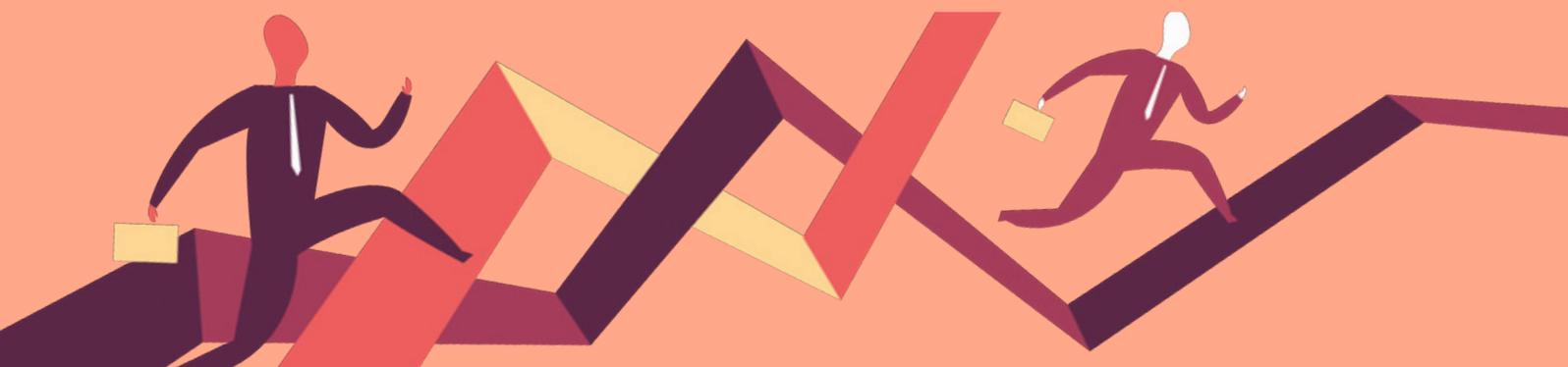
Firmati dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo**, con i pareri favorevoli dei Ministri della Difesa e dell'Economia e delle finanze, **Guido Crosetto** e **Giancarlo Giorgetti**, i decreti con i quali vengono distribuite le prerogative sindacali alle Associazioni Professionali a Carattere Sindacale fra Militari (APCSM) rappresentative, che sono finanziate, a regime, dalla legge 15 aprile 2025, n.50.

I decreti, operativi dal 1° maggio, rappresentano un passo fondamentale verso una democrazia sindacale nei settori della Sicurezza e della Difesa, garanti dell'ordine pubblico e dello Stato democratico.

I provvedimenti rendono disponibili le risorse necessarie alle APCSМ per poter esercitare il proprio mandato nell'interesse delle categorie rappresentate che esercitano funzioni fondamentali per la Difesa.

I testi saranno pubblicati nella Gazzetta Ufficiale.

I decreti, operativi dal 1° maggio, rappresentano un passo fondamentale verso una democrazia sindacale nei settori della Sicurezza e della Difesa, garanti dell'ordine pubblico e dello Stato democratico.



L'Italia copresiede a Dubai il *network* OCSE-MENA



L'Agenzia per il Digitale e le Telecomunicazioni degli Emirati Arabi Uniti ha ospitato il 23-24 aprile a Dubai la riunione annuale del MENA-OECD *Working Group II on Open and Innovative Government*, forum regionale che dal 2005 promuove il dialogo sulle politiche digitali e l'innovazione nella Pubblica Amministrazione, riunendo oltre 50 rappresentanti dei Governi, esperti del Segretariato OCSE e operatori del settore pubblico provenienti dai Paesi del Nord Africa e del Medio Oriente. **L'incontro di Dubai ha fatto seguito ai precedenti incontri di Roma (2022), Parigi (2023), e Dubai (2024, durante il World Government Summit).**

Il tema dell'edizione 2025, "*Shaping the future together: the power of digital transformation and innovation for participation and public services in MENA*", ha posto l'accento sul potenziale delle tecnologie digitali e dell'intelligenza artificiale nel migliorare la qualità dei servizi pubblici e nel rafforzare la fiducia dei cittadini nelle istituzioni, ad esempio attraverso piattaforme di partecipazione civica e di comunicazione.

In qualità di copresidente del *Working Group*, l'Italia ha avuto un ruolo centrale nell'evento, che ha rappresentato un'opportunità per presentare a un più ampio pubblico le piattaforme di partecipazione civica, come ParteciPA, e gli strumenti di comunicazione istituzionale, come la Newsletter del Dipartimento PArliamo e Linea Amica Digitale.

L'Italia ha anche contribuito alla seconda sessione dedicata all'uso responsabile dell'intelligenza artificiale nei servizi pubblici, illustrando le iniziative avviate per garantire l'equità, la trasparenza e l'accessibilità nei servizi pubblici digitali, anche attraverso iniziative mirate in materia di formazione e di gestione strategica delle risorse umane.

Fra i temi in evidenza nella due giorni di lavori

vi sono stati l'utilizzo di tecnologie digitali per promuovere l'inclusione dei cittadini nei processi decisionali (con presentazioni da Spagna, Giordania, Marocco ed Emirati Arabi Uniti), l'importanza di progettare servizi digitali inclusivi, capaci di rispondere ai bisogni di gruppi vulnerabili, nonché le sfide e le opportunità legate all'adozione di tecnologie di intelligenza artificiale nei servizi pubblici, con casi di studio presentati da Italia, Marocco e Regno Unito.

La riunione del gruppo di lavoro a Dubai ha costituito un'opportunità significativa di confronto, anche perché svoltasi nel più ampio contesto del ventesimo anniversario del MENA-OECD Governance Programme.

La riunione del gruppo di lavoro a Dubai ha costituito un'opportunità significativa di confronto, anche perché svoltasi nel più ampio contesto del ventesimo anniversario del MENA-OECD *Governance Programme*, istituito nel 2005 e copresieduto dall'Italia, e a pochi giorni dal MENA-OECD *Steering Committee*, tenutosi il 6-7 maggio a Parigi, dove sono state discusse le priorità strategiche per il periodo 2026-2030.

L'Italia continuerà a svolgere un ruolo guida nel favorire la convergenza tra buone pratiche sviluppate dalle proprie amministrazioni in materia di PA digitale e le esigenze espresse dai *partner* dei Paesi del Nord Africa e del Medio Oriente, anche in ragione delle convergenze significative emerse tra le rispettive priorità.



NEWSLETTER

MAGGIO 2025

N°30

www.funzionepubblica.gov.it/newsletter

Segui il podcast PARliamo
sulle maggiori piattaforme:



Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

tel.: 06 68991

mail: mail@lineaamica.gov.it

sito: www.funzionepubblica.gov.it

Seguici su:



PARliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Dipartimento della
Funzione Pubblica**



Linea Amica

FORMEZ

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato
sulle novità inerenti alla Pubblica
Amministrazione segui i siti:

[Dipartimento funzione pubblica](#)

[inPA](#)

[SNA](#)

[ARAN](#)

[Linea Amica](#)

[Formez](#)

