



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri*”;
- VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 143 del 20 giugno 2024, recante “*Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1 ottobre 2012 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri*” e, in particolare, l’articolo 14, relativo alla struttura e alle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 gennaio 2026, registrato dalla Corte dei conti in data 18 febbraio 2026, al n. 491, concernente l’organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica, con il quale è stato abrogato il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 24 luglio 2020, come modificato dal decreto 15 luglio 2022;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 giugno 2023, recante “*Organizzazione della Unità di missione relativa agli interventi del PNRR assegnati alla responsabilità del Ministro per la pubblica amministrazione*”, registrato dalla Corte dei conti in data 14 luglio 2023, al n. 2024;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell’8 agosto 2024, registrato dalla Corte dei conti in data 5 settembre 2024, al n. 2434, con il quale, ai sensi degli articoli 18 e 28 della legge 23 agosto 1988, n. 400, nonché dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato conferito al dott. Paolo Vicchiarello l’incarico di Capo del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 19 novembre 2025, registrato alla Corte dei conti in data 10 dicembre 2025, al n. 3165, con il quale è stato conferito al dott. Alfonso Migliore l’incarico dirigenziale di livello generale di Coordinatore dell’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;
- VISTO il Decreto del Capo Dipartimento del 1 febbraio 2024, registrato alla Corte dei conti in data 26 febbraio 2024, al n. 537, con il quale è stato conferito al dott. Nicolò Acciai l’incarico dirigenziale di livello non generale di direzione del



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, nell'ambito dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico;

- VISTO il decreto del Capo Dipartimento ID n. 64699987 del 18 marzo 2026, con cui, nell'aggiornare la composizione della Segreteria Tecnica dell'Unità operativa Centrale, istituita presso il Dipartimento della funzione pubblica con decreto del Capo Dipartimento ID n. 48795739 del 13 ottobre 2023, sono state, tra l'altro, precisate le funzioni assegnate alla medesima Segreteria Tecnica nell'ambito delle attività di supporto ivi previste;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, come integrato dal Regolamento Delegato (UE) n. 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, e modificato dai Regolamenti (UE) n. 2023/435 del 28 febbraio 2023 e 2024/795 del 29 febbraio 2024, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, e successive modificazioni;
- VISTO il Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *"Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *"Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021, recante l'individuazione delle Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del suddetto decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, le quali provvedono, altresì, al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, e successivi decreti del 3 maggio 2024 e del 4 ottobre 2024, recanti l'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e la ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione e, in particolare, la Tabella A, che assegna al Ministro per la pubblica amministrazione euro 1.269.650.000,00 per la realizzazione di interventi nell'ambito della Missione 1 "Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo", Componente 1 "Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA" del PNRR;

- CONSIDERATO** che nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;
- VISTA** la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020, che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- VISTO** il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante "Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178", come modificato dal decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 5 agosto 2022;
- VISTO** il decreto-legge del 24 febbraio 2023, n. 13, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune" convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;
- VISTO** il decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19, come convertito dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- VISTO** il decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, recante "Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi ed interventi di carattere economico" e, più in particolare, l'articolo 18-quinquies, recante "Disposizioni finanziarie in materia di PNRR";
- VISTO** il decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189, recante "Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali" e, più in particolare, l'articolo 6 recante "Disposizioni in materia di PNRR";
- CONSIDERATO** il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 6 dicembre 2024, nel quale si stabiliscono i criteri e le modalità cui le amministrazioni titolari delle misure del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e i soggetti attuatori dei



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

relativi interventi devono attenersi nel dare seguito agli adempimenti previsti dall'articolo 18-*quinquies* del sopracitato decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113;

- VISTO il decreto-legge del 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge del 20 aprile 2026, n. 50, recante “*Ulteriori disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione*”;
- VISTE le Circolari emanate dal Ministero dell’economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – che disciplinano le procedure di selezione, gestione finanziaria, monitoraggio, controllo e rendicontazione nell’ambito degli interventi PNRR;
- VISTO l’articolo 17 del Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “*Do no significant harm*”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante “*Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza*”;
- VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e di riduzione dei divari di cittadinanza;
- ATTESO l’obbligo di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTA la nota del Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Servizio Centrale per il PNRR, del 12 novembre 2021 prot. n. 282673, con cui è stata comunicata l’attivazione della contabilità speciale n. 6290, denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;
- VISTO il decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 42872145 del 7 novembre 2022, con cui è stato adottato il Documento descrittivo del sistema di gestione e controllo (Si.Ge.Co.) per l’attuazione degli investimenti e delle riforme PNRR, di competenza della PCM - Ministro per la pubblica amministrazione e i successivi aggiornamenti (Si.Ge.Co. - versione 2.0 e Si.Ge.Co. – versione 3.0), adottati rispettivamente con decreto del Capo Dipartimento ID n. 56458305 del 23 dicembre 2024 e ID n. 62842487 del 10 dicembre 2025;
- CONSIDERATO che nell’ambito della Missione 1 “*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*”, Componente 1 “*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*” PNRR, questo Dipartimento è Amministrazione centrale titolare, tra gli altri,



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

del Sub-investimento 2.3.2, denominato “Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro”;

**VISTA** la Scheda progetto relativa al citato Sub-investimento 2.3.2 “Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro”, approvata con decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 56517529 del 30 dicembre 2024 e successiva rimodulazione, approvata con decreto del Capo Dipartimento ID n. 60935751 del 5 settembre 2025 (Codice CUP J89F23001220006 - Codice Template CUP 2307008);

**DATO ATTO** che è stato ricondotto, con il citato decreto del Capo Dipartimento, al Dott. Alfonso Migliore, Coordinatore dell’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica, il coordinamento e la direzione di tutte le attività relative alla gestione amministrativa e finanziaria connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento, relativa alla scheda progetto I 2.3.2;

**CONSIDERATO** altresì, che, sulla base dell’articolazione organizzativa interna dell’Ufficio, suddiviso in 3 Servizi, le attività di gestione, attuazione, coordinamento tecnico-operativo e monitoraggio della Scheda progetto di che trattasi sono state assegnate, *ratione materiae*, al “Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali”, coordinato dal dott. Nicolò Acciai e incardinato nell’ambito dell’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica, al fine di assicurare il presidio unitario delle linee progettuali, ivi incluse le attività di coordinamento degli interventi con i soggetti attuatori, di raccordo con le strutture competenti e con l’Unità di Missione per il PNRR, nonché le attività di gestione e di supporto amministrativo connesse all’attuazione dell’intervento, ivi incluse le procedure di affidamento, la predisposizione e gestione di avvisi pubblici per il rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali, i rapporti tecnico-operativi con i soggetti attuatori coinvolti, nonché il supporto alle attività di rendicontazione delle attività progettuali;

**CONSIDERATO** che il PNRR prevede, tra i suoi obiettivi, la trasformazione della pubblica amministrazione italiana attraverso una strategia per il rilancio del “*sistema Paese*”, incentrata sulla crescita digitale, sulla modernizzazione della PA e sul rafforzamento della capacità amministrativa del settore pubblico;

**CONSIDERATO** che il Sub-investimento 2.3.2 “Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro” persegue l’obiettivo di sviluppare le capacità di pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro, per accompagnare la trasformazione amministrativa



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

(semplificazione e reingegnerizzazione dei processi), organizzativa (fabbisogni di personale, reclutamento, formazione e sviluppo del capitale umano, nuovi modelli di organizzazione e di lavoro) e digitale in corso;

- CONSIDERATO** che la realizzazione dell'intervento, definito nell'ambito del Sub-investimento 2.3.2, risulta caratterizzata da un elevato livello di complessità, determinato da un contesto normativo di riferimento in evoluzione e dalla previsione di importanti obiettivi, tra cui il conseguimento di un traguardo di rilevanza europea previsto dalla milestone M1C1-59 e raggiunto il 31 dicembre 2023, relativo a *"l'entrata in vigore della legislazione per l'introduzione della gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione: la legislazione e gli atti delegati [...] includono: la definizione di piani strategici delle risorse umane, per il reclutamento, lo sviluppo della carriera e la formazione, per tutte le amministrazioni centrali e regionali, supportati da un database integrato con competenze e profili; la creazione di una Unità operativa centrale che coordini e supporti il sistema di pianificazione delle risorse umane. In una seconda fase, i piani strategici delle risorse umane saranno estesi ai grandi comuni, mentre i comuni piccoli e medi saranno oggetto di investimenti specifici di capacity building"*;
- CONSIDERATO** altresì, che la M1C1-59 è rientrata tra le milestone oggetto delle revisioni del PNRR approvate dalle istituzioni europee, rispettivamente l'8 dicembre 2023 e il 14 maggio 2024, con le quali sono state introdotte due ulteriori milestone orientate a monitorare l'attuazione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione, ossia la M1C1-59-bis, conseguita al 30 giugno 2024 e la M1C1-59-ter, da conseguirsi entro il 30 giugno 2026;
- PRESO ATTO** dell'impatto delle recenti e sopravvenute evoluzioni del quadro normativo di riferimento;
- CONSIDERATO** infatti, che con la recente e sopraggiunta Decisione del Consiglio Ecofin dell'Unione europea del 27 novembre 2025 è stata definita la rimodulazione della milestone M1C1-59-ter, la quale, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, prevede: *"[v]erbale di collaudo e verifica di conformità che dimostra che i) il Toolkit HRM Minerva è operativo e ii) è interoperabile con il portale di reclutamento (inPA), la piattaforma Syllabus e la piattaforma digitale PIAO. Una relazione del Dipartimento della Funzione Pubblica verifica, per le amministrazioni nazionali e subnazionali coinvolte nel progetto pilota "Toolkit HRM Minerva", il contenuto dei corrispondenti piani strategici per le risorse umane (Programma Triennale dei fabbisogni del Personale) inclusi nella piattaforma PIAO. La relazione deve indicare le azioni di follow up raccomandate dal Dipartimento della funzione pubblica e il modo in cui sono stati presi in*



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

*considerazione i risultati delle relazioni semestrali sugli indicatori chiave di performance”;*

- CONSIDERATO** inoltre, che il citato decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, introduce importanti disposizioni circa la fase successiva alla scadenza formale del PNRR, prevedendo, tra l’altro, la possibilità, per le Amministrazioni titolari e i Soggetti attuatori, di espletare gli adempimenti di rispettiva competenza riguardanti la gestione, il monitoraggio, la rendicontazione e i controlli, anche oltre la data del 31 dicembre 2026 e fino al completamento degli obblighi connessi con l’attuazione del PNRR per ciascuna misura e intervento;
- CONSIDERATA** pertanto, l’esigenza di questo Dipartimento di assicurare il mantenimento del traguardo di rilevanza europea anche oltre il citato termine di perseguimento, fissato al 30 giugno 2026, sulla base dei cronoprogrammi previsti nella sezione n. 3 alla Scheda progetto relativa al Sub-investimento 2.3.2;
- ATTESA** in particolare, la necessità di garantire il consolidamento, la diffusione capillare e il monitoraggio sistemico dei modelli e degli strumenti sviluppati nell’ambito dell’intervento in oggetto, con l’obiettivo di rafforzare le capacità di programmazione del fabbisogno di personale nelle amministrazioni italiane e di favorire un più ampio coinvolgimento a livello nazionale;
- RITENUTO** dunque, necessario procedere all’individuazione e all’implementazione di ulteriori azioni funzionali ad assicurare il perseguimento del richiamato obiettivo, a beneficio del sistema Paese;
- CONSIDERATO** il carattere trasversale e continuativo delle attività di *governance* e monitoraggio progettuale, che accompagnano tutte le fasi di attuazione dell’intervento, risultando, pertanto, strettamente connesse alle funzioni di gestione, coordinamento e monitoraggio proprie dell’Amministrazione centrale titolare;
- RITENUTO** altresì, in ragione di quanto sopra, di dover garantire la prosecuzione delle predette attività di *governance* e monitoraggio progettuale fino al 31 dicembre 2026 e, qualora si manifestassero ulteriori esigenze di natura gestionale, implementativa o di conformità a obblighi normativi sopravvenuti, anche oltre tale termine, coerentemente con il quadro normativo vigente;
- ATTESO** che, in considerazione dell’articolato contesto normativo, nazionale e sovranazionale, in cui si inserisce l’intervento in oggetto, nonché delle richiamate e sopravvenute esigenze emerse, si rende necessario procedere alla rimodulazione della Scheda progetto relativa al Sub-investimento 2.3.2, già ammessa al finanziamento, cui è associato il CUP Template 2307008, al fine di garantire il



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

raggiungimento degli obiettivi in modo più efficace ed efficiente, assicurando, al contempo, la piena coerenza con gli stessi;

**CONSIDERATO** che l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica è stato individuato quale Ufficio tematicamente competente dell'intervento nel suo complesso, in quanto tra le sue competenze rientrano le seguenti attività strategiche:

- elaborare indirizzi in materia di organizzazione degli uffici, trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale delle amministrazioni pubbliche;
- coordinare la programmazione delle assunzioni e del reclutamento;
- disciplinare la mobilità del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche e definire le corrispondenze professionali;
- curare la disciplina generale in materia di contratti flessibili e condizioni di lavoro;
- coordinare tutte le attività istruttorie per il conferimento di incarichi dirigenziali di livello generale;
- verificare i regolamenti di organizzazione e i provvedimenti di determinazione delle dotazioni organiche e degli interventi di razionalizzazione e riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- definire i fabbisogni standard e nuovi modelli organizzativi per la pianificazione degli organici;
- curare la gestione degli affari legali e del contenzioso nelle materie di competenza del Dipartimento;

**PRESO ATTO** della complessità dell'iniziativa e delle numerose sinergie operative e progettuali che si intersecano anche con tematiche di competenza di altri Uffici di questo Dipartimento, con particolare riferimento alla realizzazione delle linee 3 e 4 della scheda progetto 2.3.2, che richiedono, pertanto, l'individuazione di alcuni referenti tematici, *ratione materiae*, e, in particolare:

- la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell'Ufficio per i concorsi e l'accesso alla pubblica amministrazione del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
- il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

- la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del “*Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance*”, nell’ambito dell’Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l’adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;

- DATO ATTO** che, in ragione di quanto sopra esposto, gli stessi devono rilasciare pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell’ambito delle suddette linee di progetto, ciascuno per quanto di propria competenza;
- VISTA** la nota ID n. 65206581 del 14 aprile 2026 con cui l’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP), tematicamente competente, ha trasmesso, per le valutazioni di relativa competenza, all’Unità di Missione per il coordinamento attuativo del PNRR la Scheda progetto così come rimodulata sulla base delle motivazioni sopra esposte ed in attuazione delle indicazioni dipartimentali fornite;
- VISTA** la nota ID 65324767 del 20/04/2026, con cui l’Unità di Missione per il coordinamento attuativo del PNRR ha trasmesso, con esito positivo, la Relazione di verifica della coerenza e dell’ammissibilità della Scheda progetto rimodulata con esito positivo, evidenziando, in particolare che *la “bozza di scheda progetto esaminata presenta una struttura corretta, comprendendo tutte le sezioni necessarie a garantirne la completezza e prefigura adeguatamente il rispetto dei principi orizzontali e trasversali che caratterizzano il PNRR e il contributo al conseguimento delle Milestone associate nei tempi previsti”*;
- PRESO ATTO** della coerenza della Scheda progetto rimodulata, parte integrante del presente provvedimento, con gli obiettivi della rispettiva componente del PNRR, il rispetto dei criteri di selezione, di *milestone* e *target* connessi alla Misura e delle eventuali condizionalità e dei principi stabiliti dalle norme di cui sopra, tra cui il divieto di doppio finanziamento;
- RITENUTO** pertanto, necessario procedere alla rimodulazione della Scheda progetto come da ultimo rimodulata e approvata con proprio decreto ID n. 60935751 del 5 settembre 2025.

### DECRETA

1. che le motivazioni riportate nelle premesse formano parte integrante del presente provvedimento;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

2. di approvare la Scheda progetto denominata “*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*”, così come rimodulata ed allegata al presente provvedimento (**Allegato n. 1**), per un importo pari a euro 250.900.000,00 (duecentocinquantamilioninovecentomila/00), a valere sul PNRR, Missione 1 “*Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo*”, Componente 1 “*Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA*”, Investimento 2.3 “*Competenze e capacità amministrativa*”, Sub-investimento 2.3.2 “*Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro*” (Codice CUP J89F23000760006 e J89F23001220006 - Codice Template CUP 2307008), finanziato dall’Unione europea - *Next Generation EU*, sul numero di Contabilità speciale n. 6290, intestata alla PCM - Ministro per la PA e denominata PNRR-PCM DIP FUNZIONE PUBBLICA;
3. di dare atto che all’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica è demandata la gestione amministrativa e finanziaria delle attività connesse alle procedure di gestione, monitoraggio e rendicontazione, ivi incluse le operazioni di pagamento relative alla Scheda progetto sopra citata;
4. di dare atto che le attività di gestione, attuazione, coordinamento tecnico-operativo e monitoraggio della Scheda progetto di cui al presente decreto è demandata, *ratione materiae*, al Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, incardinato nell’ambito dell’Ufficio per l’organizzazione e il lavoro pubblico (UOLP) del Dipartimento della funzione pubblica;
5. di individuare, altresì, ai fini della realizzazione delle linee 3 e 4 della suddetta Scheda progetto:
  - la dott.ssa Cecilia Maceli, Direttore dell’Ufficio per i concorsi e l’accesso alla pubblica amministrazione del Dipartimento della funzione pubblica, per quanto concerne la sub-linea 4.1 - Valorizzazione dei dati per lo *strategic forecasting* e sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
  - il dott. Sauro Angeletti, Direttore dell’Ufficio per l’innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica, per quanto attiene alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;
  - la dott.ssa Camilla Landi, Dirigente di livello non generale di direzione del “*Servizio per la pianificazione integrata e il miglioramento della performance*” nell’ambito dell’Ufficio per la qualità delle performance e le riforme del Dipartimento della funzione pubblica, con riferimento sub-linea 3.2 - Disseminazione e accompagnamento per l’adozione delle Linee guida PIAO e alla sub-linea 4.2 - Interoperabilità tra applicativi per la gestione del capitale umano della PA;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## IL CAPO DIPARTIMENTO

6. di stabilire che gli stessi, in qualità di referenti tematici *ratione materiae* ed ai fini di partecipare al raggiungimento degli obiettivi della M1C1-59-ter, dovranno rilasciare pareri tecnico-tematici rispetto alle attività realizzate nell'ambito delle suddette linee di progetto, ciascuno per quanto di propria competenza;
7. che le previsioni contenute nella Scheda progetto allegata al decreto del Capo Dipartimento della funzione pubblica ID n. 60935751 del 5 settembre 2025 sono sostituite dalla Scheda progetto allegata al presente decreto;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

(Dott. Paolo Vicchiarello)

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale