



Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

PNRR - Riforma mercato del lavoro pubblico

Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico

**Analisi dei piani strategici per le risorse umane (Programma
Triennale dei fabbisogni di personale) contenuti nei PIAO**

All. 3_Report eventi 2025-2026

Milestone M1C1-59 ter

Giugno 2026



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

PIANO NAZIONALE DI
RIPRESA E RESILIENZA
#NEXTGENERATIONITALIA


Nell'ambito dell'attuazione del PNRR Missione1 Componente 1 Sub-riforma 2.3.1 "Riforma del mercato del lavoro della PA", il Dipartimento della Funzione Pubblica DFP ha avviato un ciclo di eventi, realizzati con il supporto operativo dei soggetti attuatori Invitalia e Formez PA, che affiancano il Dipartimento nella realizzazione e nella diffusione delle iniziative previste.

Gli eventi hanno costituito momenti di approfondimento e confronto sui cambiamenti in corso nella Pubblica Amministrazione. Al centro dell'attenzione sono stati posti i modelli organizzativi e le strategie di gestione delle risorse umane basate sulle competenze, elementi chiave per accompagnare l'evoluzione del settore pubblico verso una maggiore efficacia e modernità.

In tale contesto, la partecipazione di esperti, di accademici e di rappresentanti delle Amministrazioni Pubbliche ha consentito di analizzare lo stato di avanzamento della Riforma del Mercato del Lavoro della PA e di condividere riflessioni e prospettive sul futuro del lavoro pubblico.

La partecipazione è stata molto elevata e tutti i posti disponibili sono stati occupati. Viene riportata di seguito la partecipazione focalizzata sulle sole Amministrazioni aderenti al progetto Invitalia.

Di seguito si riporta la **tabella riepilogativa** degli eventi realizzati durante il 2025:

Tabella riepilogativa eventi 2025



ID	Data	Titolo Evento	Sede
1	25 febbraio 2025	La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico	Napoli, Università Federico II
2	11 marzo 2025	Kick off meeting - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del know-how	Roma, Palazzo Orsini Taverna
3	19 - 21 maggio 2025	Forum PA - Competenze e valore pubblico. Modelli e strumenti per un nuovo paradigma di gestione delle risorse umane nella PA	Roma, Palazzo dei Congressi
4	18 - 19 giugno 2025	Corriere della Sera - Persone&Talenti 2025	SIAM in Via Santa Marta, 18 Milano
5	17 luglio 2025	La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico	Roma, Sapienza Università di Roma
6	7 ottobre 2025	La Riforma del Mercato del Lavoro della PA - Modelli e strumenti per una gestione strategica delle risorse umane basata sulle competenze	Verona, Università degli Studi di Verona
7	12-14 novembre 2025	42ª Assemblea Annuale dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI) – "Insieme per il bene comune"	Bologna Fiere, Bologna
8	19-20 novembre 2025	WORK ON WORK Ferrara - La Fiera del Lavoro a Valore	Ferrara Expo - Fiera di Ferrara, Ferrara
9	20-24 maggio 2026	Festival dell'Economia di Trento	Trento, Piazza Cesare Battisti

EVENTI 2025-2026

1. La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico

Il 25 febbraio 2025 si è tenuto presso l'Università Federico II di Napoli – Facoltà di Giurisprudenza l'evento sul tema "La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico". L'incontro ha avuto l'obiettivo di approfondire i temi del Progetto con le amministrazioni aderenti e promuoverne finalità e obiettivi verso quelle ancora non coinvolte.

Si riporta **il programma** dell'evento:

La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico



10:00 SALUTI ISTITUZIONALI

Matteo Lorito, Rettore Università degli Studi di Napoli Federico II

Carla Masi, Direttore del Dipartimento della Funzione Pubblica, Università di Napoli Federico II

È previsto l'intervento del **Sen. Paolo Zangrillo**, Ministro per la Pubblica Amministrazione

10:30 INTRODUZIONE DELLA GIORNATA

Paolo Vicchiarello, Capo Dipartimento Funzione Pubblica

10:40 INTERVENTI

Linee di indirizzo, driver e obiettivi della Riforma, **A. Migliore**, Direttore generale UOLP, DFP

Gli strumenti della Riforma, **B. Carapella**, Esperto Unità Operativa Centrale DFP

Un Toolkit per la gestione strategica del personale, **C. Migliore**, Formez Ri.Va

I driver per l'identificazione delle competenze dei profili di ruolo: processi, output, stakeholder, **G. Capaldo**, Università degli Studi di Napoli Federico II, ordinario Ingegneria Gestionale

11:50 COFFEE BREAK

12:10 TAVOLA ROTONDA: QUALI COMPETENZE E QUALI PROFILI PROFESSIONALI PER LA PA CHE CAMBIA E SI INNOVA

Coordina:

Lorenzo Zoppoli, Università degli Studi di Napoli Federico II, Presidente School of Public Management

Partecipano:

Nicolò Acciai, Dirigente Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, UOLP-DFP

Daniele Livon, Direttore ANVUR

Antonio Meola, Segretario generale Città metropolitana di Napoli

Luca Nervi, Dirigente Settore sviluppo, trasparenza, performance, Regione Liguria

Maria Elena Taormina, Direttore Centrale ENAC

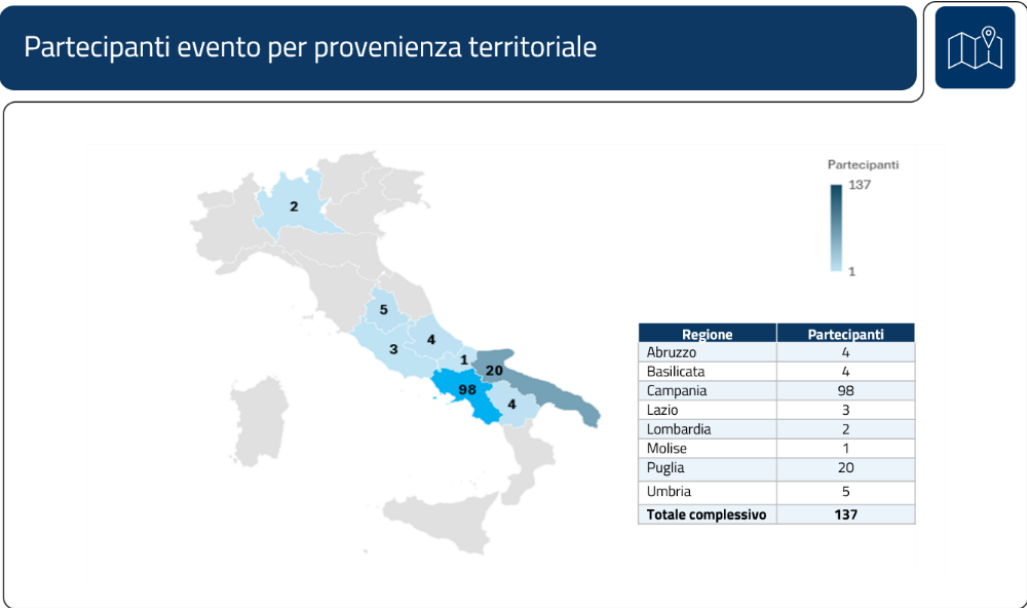
Vito Grassi, Presidente ALuiss, già Vicepresidente Confindustria Campania

Nicola Mazzocca, Dipartimento transizione digitale ed ecologia, Università Federico II – DiTED SNA

Alessandra Palmi, Esperto Unità Operativa Centrale, DFP

13:30 CHIUSURA

Di seguito **la cartina riepilogativa** dei partecipanti con riportata l'ubicazione territoriale dell'Amministrazione di appartenenza:



2. Kick off meeting “La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del know how”

L’11 marzo 2025 si è svolto a Roma, presso il Palazzo Orsini Taverna il kick off meeting del progetto “La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del *know how*”, finalizzato alla presentazione delle principali attività ed obiettivi del progetto ed al coinvolgimento delle Amministrazioni.

Si riporta **il programma** dell’evento:

Kick off meeting “La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del know how” (1/2)

09.30 Registrazione partecipanti e welcome coffee

10.00-10.30 Apertura Lavori
SALUTI ISTITUZIONALI
Sen. Paolo Zangrillo, Ministro per la Pubblica amministrazione
Introduzione dell’incontro
Paolo Vicchiarello, Capo Dipartimento Funzione Pubblica
Il ruolo di Invitalia a supporto del Dipartimento
Danila Sansone, Responsabile "Public Advisory" Invitalia

10.30-11.45 La Riforma del mercato del lavoro nella Pubblica Amministrazione: il contesto e gli indirizzi
Introduce
Alfonso Migliore, Direttore Generale dell'Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico Dipartimento Funzione Pubblica
Il ruolo dell'Unità Operativa Centrale nell'attuazione della Riforma
Saverio Lovergine, Esperto in gestione strategica delle risorse umane e componente dell'Unità operativa centrale del Dipartimento della Funzione Pubblica
*La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico:
Il progetto Ri.Va*
Claudia Migliore, Direttore Performance e Semplificazione Amministrativa Formez
La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico: il progetto Accompagnamento e diffusione del Know how
Andrea Chiacchiararelli, Responsabile Unità Operativa "Funzione Pubblica" Invitalia

Kick off meeting "La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico: Accompagnamento e diffusione del know how" (2/2)



11.45-12.00 COFFEE BREAK

12.00-13.00 La Riforma del Mercato del lavoro nella Pubblica Amministrazione: l'attuazione dei progetti

Introduce i relatori **Rosella Vitale**, Responsabile Unità Organizzativa "Lavoro, Coesione, Digitale e Salute" Invitalia

L'attuazione degli interventi del Dipartimento per la gestione strategica delle Risorse Umane nella PA

Nicolò Acciai, Dirigente del Servizio Programmazione delle assunzioni, Mobilità e Profili professionali Dipartimento Funzione Pubblica

Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane: il progetto G.R.U.

Ilaria Massa, Responsabile del Progetto G.R.U. Formez

La sperimentazione del modello Ri.Va: stato dell'arte e prospettive

Ciro Pinelli, Responsabile del Progetto Ri.Va Formez

Accompagnamento e diffusione del know how: la roadmap attuativa

Andrea Chiacchiararelli, Responsabile Unità Operativa "Funzione Pubblica" Invitalia

Conclusione dei lavori

13.00-14.30 LUNCH

Di seguito la **cartina riepilogativa** dei partecipanti con riportata l'ubicazione territoriale dell'Amministrazione di appartenenza:

Cartina riepilogativa dei partecipanti



Regione	Numero di amministrazioni partecipanti all'evento
Abruzzo	1
Calabria	1
Campania	5
Emilia Romagna	2
Friuli Venezia Giulia	2
Lazio	23
Liguria	1
Lombardia	1
Marche	1
Molise	1
Piemonte	1
Puglia	1
Toscana	5
Umbria	1
Totale	46

3. Forum PA - Competenze e valore pubblico. Modelli e strumenti per un nuovo paradigma di gestione delle risorse umane nella PA

Dal 19 al 21 maggio si è svolto presso il Palazzo dei Congressi di Roma il Forum PA. Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con un ampio spazio espositivo, ha illustrato i numerosi progetti e offerto un ricco programma di eventi, workshop e dibattiti.

Nei tre giorni sono stati illustrati progetti per il potenziamento della Pubblica Amministrazione: digitalizzazione dei servizi, semplificazione amministrativa, formazione, nuove strategie di reclutamento, modelli gestionali innovativi per valorizzare il capitale umano e opportunità delle nuove tecnologie, in particolare dell'intelligenza artificiale.

In particolare, nella mattinata di mercoledì 21, dalle 9.30 alle 10.30, si è tenuto l'evento "Competenze e valore pubblico. Modelli e strumenti per un nuovo paradigma di gestione delle risorse umane nella PA" con la partecipazione dei seguenti relatori:

Alfonso Migliore (Dipartimento Funzione Pubblica: Direttore Generale dell'Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico),

Nicolò Acciai (Dipartimento Funzione Pubblica, Dirigente del Servizio Programmazione delle assunzioni, Mobilità e Profili professionali),

Bruno Carapella (Referente dell'Unità Operativa Centrale),

Claudia Migliore (Formez, Direttore Performance e Semplificazione),

Luigi Ferdinando Nazzaro (Direttore Regionale personale, enti locali e sicurezza - Regione Lazio).

4. Corriere della Sera - Persone&Talenti 2025

Dal 18 al 19 giugno si è svolto, a Milano presso la SIAM in Via Santa Marta, 18, l'evento del Corriere della Sera – "Persone e Talenti", pensato per favorire il dialogo tra il mondo del lavoro e quello della formazione. Un appuntamento dedicato a chi riconosce il valore strategico delle persone e delle competenze: imprese, professionisti, istituzioni, università, studenti e tutti coloro che contribuiscono ogni giorno a costruire il futuro del lavoro. Un'occasione concreta per confrontarsi, creare sinergie e scoprire nuove opportunità di crescita professionale e sviluppo personale.

Nel corso dell'evento diverse le occasioni di approfondimento con workshop e dibattiti tematici nello spazio dedicato al Dipartimento in cui sono stati approfonditi i temi del reclutamento, dei concorsi pubblici e della riforma del mercato del lavoro pubblico. Particolare attenzione è stata dedicata all'attrattività della Pubblica amministrazione con le iniziative messe in campo a partire dalle opportunità offerte ai giovani degli ITS Academy di inserimento nella Pubblica amministrazione, ai percorsi di crescita e valorizzazione del personale pubblico introdotte dal Disegno di legge su carriere e merito.

La partecipazione del Dipartimento all'evento ha sottolineato l'impegno nel promuovere e diffondere una cultura del lavoro che mette al centro le persone basata sulla crescita, il merito e la formazione, quali terreni fertili per valorizzare i talenti e le competenze. I dibattiti e gli incontri hanno offerto, inoltre, spunti preziosi e gettato le basi per nuove sinergie, confermando l'importanza del dialogo tra diversi settori per lo sviluppo professionale e la creazione di opportunità occupazionali.

5. La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico

Il 17 luglio si è svolto presso la Sapienza Università di Roma l'evento sul tema "La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico", con la finalità di sostenere l'adozione, da parte delle amministrazioni pubbliche, di un modello condiviso per la gestione strategica del capitale umano della PA, basato sulla "centralità delle competenze", in grado di collegare la programmazione dei fabbisogni alla definizione dei profili professionali necessari, promuovere lo sviluppo di carriera e la possibilità di attrarre talenti dall'esterno, supportando un approccio unitario e integrato per i sistemi di incentivazione del personale.

Si riporta di seguito **il programma** dell'evento:

La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico



10:00 SALUTI ISTITUZIONALI

Antonella Polimeni, Rettore della Sapienza Università di Roma

Sen. Paolo Zangrillo, Ministro per la Pubblica amministrazione

Loredana Segreto, Direttrice Generale della Sapienza Università di Roma

Franco Vallocchia, Vicepreside vicario della Facoltà di giurisprudenza della Sapienza Università di Roma

Mirzia Bianca, Direttrice del Dipartimento di scienze giuridiche della Facoltà di giurisprudenza della Sapienza Università di Roma

10:40 INTRODUZIONE DELLA GIORNATA

Paolo Vicchiarello, Capo Dipartimento del Dipartimento della funzione pubblica

11:00 INTERVENTI

- Linee di indirizzo, driver e obiettivi della Riforma - **Alfonso Migliore**, Direttore generale dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica
- Il nuovo sistema di gestione delle risorse umane: cenni generali e profili giuridici - **Domenico Mezzacapo**, Ordinario di Diritto del lavoro presso la Sapienza Università di Roma e componente dell'Unità operativa centrale del Dipartimento della funzione pubblica
- MINERVA: un toolkit per la gestione strategica del personale - **Claudia Migliore**, Direttore Ufficio performance e semplificazione amministrativa del Formez PA
- Ampliare la partecipazione: azioni di accompagnamento e disseminazione in favore delle amministrazioni aderenti - **Andrea Chiacchiararelli**, Responsabile Funzione Pubblica, Invitalia Spa

11:50 COFFEE BREAK

12:00 TAVOLA ROTONDA: QUALI COMPETENZE E QUALI PROFILI PROFESSIONALI PER LA PA CHE CAMBIA E SI INNOVA

Coordina:

Stefano Bellomo, Professore ordinario di Diritto del lavoro della Sapienza Università di Roma

Partecipano:

Nicolò Acciai, Referendario PCM, Dirigente del Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica

Giuseppe Conte, Direttore Centrale Risorse Umane dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)

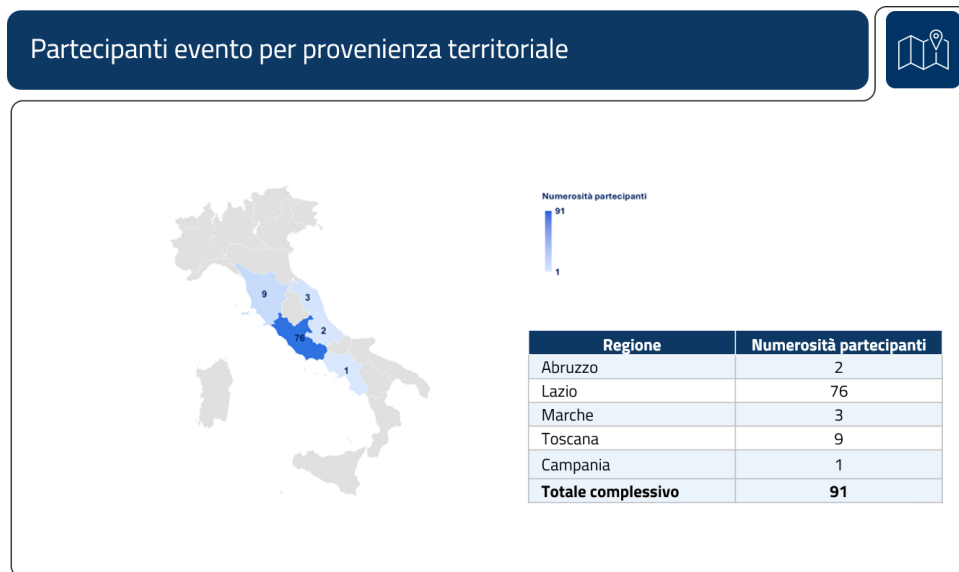
Luigi Ferdinando Nazzaro, Direttore Regionale Personale, Enti Locali E Sicurezza – Regione Lazio **Fabrizio De Angelis**, Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo professionale presso la Sapienza Università di Roma

Alberto Caporale, Vicesegretario generale e Dirigente responsabile Area Organizzazione e Personale dell'Unione Italiana delle Camere di commercio (Unioncamere)

Saverio Lovergine, Esperto in gestione strategica delle risorse umane, componente dell'Unità operativa centrale del Dipartimento della funzione pubblica

13:30 CHIUSURA DEI LAVORI E LIGHT LUNCH

Di seguito **la cartina riepilogativa** dei partecipanti con ubicazione territoriale dell'Amministrazione di appartenenza:



6. La Riforma del Mercato del Lavoro della PA - Modelli e strumenti per una gestione strategica delle risorse umane basata sulle competenze

Il 7 ottobre 2025 si è svolto presso l'Università degli Studi di Verona, Aula Magna del Palazzo di Giurisprudenza, l'evento "La Riforma del Mercato del Lavoro della PA - Modelli e strumenti per una gestione strategica delle risorse umane basata sulle competenze". L'incontro ha avuto l'obiettivo di sostenere l'adozione, da parte delle amministrazioni pubbliche, di un modello condiviso per la gestione strategica del capitale umano della PA, basato sulla "centralità delle competenze", in grado di collegare la programmazione dei fabbisogni alla definizione dei profili professionali necessari, promuovere lo sviluppo di carriera e la possibilità di attrarre talenti dall'esterno, supportando un approccio unitario e integrato per i sistemi di incentivazione del personale.

Si riporta di seguito **il programma** dell'evento:

La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico (1/2)

09:30 SALUTI ISTITUZIONALI
Chiara Leardini, Magnifica Rettore dell'Università di Verona
Damiano Tommasi, Sindaco del Comune di Verona
Giuseppe Comotti, Direttore Dipartimento di Scienze Giuridiche Università di Verona
Mauro Regis, Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Verona
Sen. Paolo Zangrillo, Ministro per la Pubblica amministrazione

10:15 INTRODUZIONE DELLA GIORNATA
Paolo Vicchiarello, Capo Dipartimento del Dipartimento della funzione pubblica

10:30 INTERVENTI

- Linee di indirizzo, driver e obiettivi della riforma, **Alfonso Migliore**, Direttore generale dell'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica
- Gli strumenti della riforma, **Bruno Carapella**, Esperto in gestione strategica delle risorse umane e componente dell'Unità operativa centrale del Dipartimento della funzione pubblica
- MINERVA, un toolkit per la gestione strategica del personale pubblico, **Claudia Migliore**, Direttore della Performance e Semplificazione amministrativa di Fornez PA
- Le azioni di accompagnamento e disseminazione della riforma, **Andrea Chiacchiararelli**, Responsabile UO Funzione pubblica, Invitalia
- Relazione del **Prof. Sergio Moro**, Docente di Diritto Amministrativo presso l'Università di Verona "Il concorso pubblico fra principi (pietrificati) e regole (mutevoli)"

La Riforma della PA: Innovazione, competenze, gestione strategica e valore pubblico (2/2)



11:50 COFFEE BREAK

12:00 TAVOLA ROTONDA: “VERSO UNA GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE NELLA PA: ESPERIENZE, SFIDE E CRITICITA”

Coordina:

Nicolò Acciai, Referendario PCM, Dirigente Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica

Partecipano:

Mario Petrin, Dirigente Risorse Umane del Comune di Verona

Luca Comper, Dirigente generale Dipartimento organizzazione, personale e innovazione della Provincia autonoma di Trento

Michele Pellosi, Direttore Organizzazione e Personale della Regione Veneto

Michela Cavalieri, Direttore Generale del Comune di Vicenza

Federico Gallo, Direttore Generale Università di Verona

Alessandra Palmi, Esperta in gestione strategica delle risorse umane e componente dell'Unità operativa centrale del Dipartimento della funzione pubblica

13:30 CHIUSURA DEI LAVORI E LIGHT LUNCH

Di seguito la **cartina riepilogativa** dei partecipanti con ubicazione territoriale dell'Amministrazione di appartenenza:

Partecipanti per provenienza territoriale



Numerosità Partecipanti



Regione	Numerosità Partecipanti	% Partecipanti
Lazio	3	3%
Marche	3	3%
Piemonte	3	3%
Puglia	2	2%
Toscana	2	2%
Trentino Alto Adige	2	2%
Veneto	84	85%

7. 42^a Assemblea Annuale dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI) – “Insieme per il bene comune”

Dal 12 al 14 novembre 2025 si è svolta a Bologna Fiere la 42^a Assemblea Annuale (ANCI), dal titolo “Insieme per il bene comune”, che rappresenta un momento di confronto e dialogo sulle sfide della Pubblica Amministrazione e dei Comuni italiani come motore di sviluppo e innovazione. Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha partecipato con uno spazio espositivo dedicato e iniziative sui temi centrali per una

PA efficiente e vicina ai cittadini: riforma, innovazione digitale, semplificazione, reclutamento e formazione del personale.

Nel corso delle tre giornate si sono svolti diversi appuntamenti. In particolare, giovedì 13 novembre alle ore 10:30 si è tenuto l'intervento del Ministro per la Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo**, nell'ambito del panel *"Innovazione nella PA: etica, trasparenza, buona amministrazione"*. Venerdì 14 novembre, nella Sala Rita Levi Montalcini, il Capo Dipartimento **Paolo Vicchiarello** ha presentato l'incontro *"Essere PA attraverso la formazione"*, dedicato alle competenze umanistiche e all'uso dell'AI. Sempre nella stessa giornata, dalle 12:30 alle 13:30, si è tenuto, presso lo stand del Dipartimento della Funzione Pubblica, l'incontro *"Capacità amministrativa e territorio: azioni, risorse e strumenti per vincere la sfida del rinnovamento organizzativo nelle PA locali"*, organizzato con il supporto di Invitalia in qualità di soggetto attuatore.

8. WORK ON WORK Ferrara - La Fiera del Lavoro a Valore

Dal 19 al 20 novembre 2025 si è svolto presso la Fiera Expo, Fiera di Ferrara l'evento WORK ON WORK Ferrara - La Fiera del Lavoro a Valore. La Fiera rappresenta un'ottima vetrina per l'iniziativa PNRR M1C1 Sub-riforma 2.3.1 "Riforma del mercato del lavoro della PA" e in particolare per il progetto "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico 'Accompagnamento e diffusione del know how'". Invitalia ha supportato il Dipartimento della Funzione Pubblica per la partecipazione all'evento, curando i rapporti con gli organizzatori e tutte le fasi propedeutiche alla partecipazione alla Fiera: dalla progettazione delle grafiche dello stand, ai gadget promozionali del progetto da distribuire al desk, alla definizione degli interventi dei relatori ai tavoli in programma.

Nel corso delle due giornate è stato sempre attivo il desk informativo sui temi della riforma e più in particolare del progetto "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico 'Accompagnamento e diffusione del know how'", presso lo stand dedicato al DFP e ad Invitalia nei padiglioni della Fiera.

Si riporta di seguito il **programma** dell'evento:

Work on Work Ferrara La Fiera del Lavoro a Valore 19 novembre 2025 (1/2)



Dalle 09:30 alle 11:30 (PAD.02 – Sala Luigi Einaudi)

Inaugurazione e Conversazioni sul lavoro

Per il Dipartimento della Funzione Pubblica parteciperanno:

Alfonso Migliore (orario indicativo 10:30) Dipartimento Funzione Pubblica, Direttore Generale dell'Ufficio Organizzazione del Lavoro

Dalle 15:00 alle 16:00 (PAD.01- Sala Roberto Maroni)

WORKSHOP - LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO DELLA PA

La Pubblica amministrazione con la riforma mette al centro la persona e le competenze

Il PNRR punta a creare percorsi di sviluppo del personale, anche grazie ai progetti di trasformazione della gestione delle risorse umane. Lo scopo? Valorizzare il capitale umano per migliorare il livello di servizio ai cittadini ed alle imprese

Digitalizzazione e innovazione sono le nuove sfide del mercato del lavoro, e questo vale anche quando si parla di Pubblica amministrazione (Pa). Proprio con la nuova riforma della Pa, infatti, si sostiene un processo di investimenti e di modernizzazione senza precedenti che, puntando sul capitale umano, mira a creare un'amministrazione protagonista, attiva e centrale per la crescita del Paese. L'occasione è offerta dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che con le sue riforme trasversali ha spinto il governo a dare il via a diverse misure per sostenere la ripresa economica del Paese e aumentare la crescita e la produttività, anche attraverso una trasformazione nel modello di gestione strategica del personale all'interno della pubblica amministrazione.

"La riforma della Pa vuole creare un'amministrazione protagonista, attiva e centrale per la crescita del Paese" La riforma del mercato del lavoro nella PA per creare valore pubblico".



IL PROGRAMMA:

Modera e introduce **Rosella Vitale**, - Invitalia, Responsabile Unità Organizzativa "Lavoro, Coesione, Digitale e Salute"
"Il ruolo del Dipartimento della funzione pubblica nell'ambito della Riforma della PA" - "Una Riforma per gestire strategicamente le risorse umane" - **Alfonso Migliore**, Dipartimento Funzione Pubblica, Direttore Generale dell'Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico

"La mia esperienza nella PA" - **Nicolò Acciai**, Dipartimento Funzione Pubblica, Dirigente del Servizio Programmazione delle assunzioni, Mobilità e Profili professionali

"Persone per una nuova PA disseminazione e accompagnamento" - **Andrea Chiacchiararelli**, Invitalia, Responsabile Unità Operativa Funzione Pubblica

"Nuovi orientamenti di sviluppo professionale nella PA: l'esperienza di lavoro tra pubblico e privato" - **Alessandra Palmini**, Dipartimento della funzione pubblica, Esperta in gestione strategica delle risorse umane, componente dell'Unità Operativa Centrale



Wave-Talent on the Move: Mobilità, Competenze e Politiche Attive per l'Occupabilità del Futuro
Ferrara Expo – Work on Work 2025 1° Piano, Sala Adriano Olivetti

Giovedì 20 novembre 2025, dalle ore 16:00 alle 17:30

Per il Dipartimento della Funzione Pubblica parteciperanno:

Alfonso Migliore Dipartimento Funzione Pubblica, Direttore Generale dell'Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico e Alessandra Palmini Dipartimento Funzione Pubblica UOC

Obiettivo:

Un laboratorio operativo per affrontare le sfide dell'occupabilità attraverso mobilità virtuosa, orientamento strategico e politiche attive del lavoro. Il workshop è pensato come tavolo di co-progettazione tra imprese, istituzioni e professionisti, per generare proposte concrete di ricollocazione e crescita professionale, in linea con le priorità ministeriali e le strategie europee. Nel corso del workshop ci sarà la presentazione di casi studio aziendali e territoriali, con una sezione finale di domande e risposte.

Temi trattati

- Attraction & Retention dei talenti: employer branding, cultura aziendale, engagement
- Upskilling e Reskilling: modelli formativi adattivi, microcredential, certificazioni digitali
- Outplacement e transizioni professionali: strumenti per la ricollocazione e accompagnamento
- Formazione continua e personalizzata: piattaforme integrate, coaching, mentoring
- Politiche attive del lavoro 2025:
 - Programma GOL e livelli essenziali di servizio
 - Riforma ALMPs e governance pubblico-privato
- Mismatch e nuove competenze:
 - Analisi del fabbisogno professionale
 - Competenze green, digitali e trasversali
 - Target prioritari: giovani, donne, disoccupati di lunga durata
- Sistema integrato scuola-impresa-politica:
 - Tavoli di co-progettazione territoriale
 - Proposte per il Ministero del Lavoro e le Regioni
 - Modelli replicabili e scalabili

Destinatari

- HR Manager, recruiter, formatori
- Consulenti del lavoro, esperti di orientamento
- Dirigenti scolastici, enti di formazione
- Rappresentanti istituzionali e stakeholder politici
- Professionisti iscritti ad Ordini/Collegi (ingegneri, psicologi del lavoro, avvocati, commercialisti)

9. Festival dell'Economia di Trento

Il Festival dell'Economia di Trento, dal titolo "Dal mercato ai nuovi poteri. Le speranze dei giovani", si è svolto dal 20 al 24 maggio 2026 a Trento. L'evento ha rappresentato un'importante occasione di confronto tra il quadro degli scenari internazionali e il ruolo delle nuove generazioni, considerate una risorsa fondamentale su cui investire per costruire un futuro migliore. In particolare, l'edizione 2026 è stata rivolta principalmente ai giovani e agli studenti tra i 18 e i 30 anni.

La partecipazione del Dipartimento della Funzione Pubblica, con il supporto di Invitalia in qualità di Soggetto Attuatore, ha offerto l'occasione per:

- presentare i risultati raggiunti nell'ambito della Riforma del mercato del lavoro della PA;
- condividere la roadmap e i principali step delle iniziative in corso;
- rafforzare il dialogo con amministrazioni, stakeholder e partner tecnologici sulle tematiche della riforma.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, supportato da Invitalia, è stato presente all'evento con uno spazio espositivo dedicato ai Progetti, all'interno del quale sono state promosse le attività e i risultati conseguiti.

Invitalia ha supportato il Dipartimento della Funzione Pubblica nella partecipazione all'evento, curando le attività organizzative e di coordinamento, nonché le iniziative di comunicazione e promozione connesse alla presenza al Festival.

In particolare, il GDL ha svolto le seguenti attività:

- predisposizione di un brief relativo alle attività promozionali di Invitalia a supporto del DFP;
- organizzazione delle iniziative previste presso lo stand del Dipartimento della Funzione Pubblica situato in Piazza Cesare Battisti.

Tra le iniziative promosse, lo stand ha ospitato un laboratorio tematico dal titolo "Competenze al centro: Valorizzazione e innovazione della PA", della durata di circa un'ora e mezza, progettato con l'obiettivo di rendere l'incontro interattivo e coinvolgente. Il laboratorio ha previsto l'utilizzo delle skill cards, carte in formato A5 contenenti alcune delle competenze presenti nel repertorio della piattaforma Minerva, quale strumento a supporto di una riflessione "offline", preliminare alla successiva traduzione operativa nella creazione di uno o più profili sulla piattaforma stessa. L'attività è stata inoltre arricchita dall'utilizzo di casi pratici, finalizzati a simulare l'analisi delle competenze e a guidare i partecipanti nell'individuazione del miglior "best fit" tra profili professionali e ambiti della Pubblica Amministrazione, favorendo così una maggiore consapevolezza rispetto alle proprie capacità e alle opportunità di sviluppo all'interno del settore pubblico.

Accanto a questa iniziativa, lo stand ha ospitato anche un'esperienza interattiva breve (un minigioco), progettata per comunicare in modo semplice e coinvolgente il nuovo modello di gestione strategica delle

risorse umane basato sulle competenze, valorizzando l'attrattività della Pubblica Amministrazione verso i giovani. L'iniziativa ha consentito ai partecipanti di esplorare in modo personalizzato il proprio potenziale inserimento nel lavoro pubblico, superando una logica meramente informativa e favorendo una modalità di interazione diretta e partecipativa. In particolare, il minigioco, dal titolo "La persona giusta al posto giusto" e accompagnato dalla frase d'ingaggio "Scopri in quale Pubblica Amministrazione puoi fare la differenza!", si è sviluppato attraverso un breve questionario digitale della durata massima di cinque minuti, composto da domande a risposta multipla volte a rilevare inclinazioni personali e professionali, nonché l'interesse verso specifici ambiti della Pubblica Amministrazione. Al termine del percorso, è stato restituito un risultato immediato, in grado di individuare la tipologia di amministrazione e il profilo professionale più affine a ciascun partecipante, offrendo un primo orientamento concreto sulle opportunità di inserimento nel settore pubblico.



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
**Dipartimento della
Funzione Pubblica**

PIANO NAZIONALE DI
RIPRESA E RESILIENZA
#NEXTGENERATIONITALIA