



**NEWSLETTER**

**NOVEMBRE  
2025**

**N°36**



# NEWSLETTER

NOVEMBRE  
2025

N°36



## In questa Newsletter:

### CONTRATTI

PA: stretta sulla firma dei contratti di Funzioni locali,  
Istruzione e ricerca e dirigenza Sanità 2022-2024..... p.3

### PNRR

Avviso "Risorse in Comune": 100 milioni per i piccoli Comuni..... p.6

### LA PA INCONTRA

"GenPA": la Pubblica Amministrazione apre  
le porte ai giovani talenti..... p.7

### LA PA INCONTRA

Assemblea ANCI: il Dipartimento della funzione pubblica  
al fianco degli enti locali ..... p.9

### LA PA INCONTRA

Nuove generazioni: il DFP al WOW, *Work on Work* di Ferrara..... p.11

### LA PA INCONTRA

GenPA: a Genova spazio ai giovani ..... p.12

### LA PA INCONTRA

A Palazzo Vidoni la riunione annuale dei Ministri per  
la Pubblica Amministrazione dei Paesi dei Balcani Occidentali ..... p.13

### LA PA INCONTRA

#INPRIMALINEA: la formazione come scudo  
contro la violenza di genere..... p.15

### LA PA INCONTRA

Zangrillo a Lecce: il Governo rilancia le Province  
all'assemblea UPI ..... p.17

### PARTECIPA

Indagine sulla conoscenza e l'uso dell'intelligenza  
artificiale del personale della PA ..... p.19

### PNRR

Avviso pubblico "Promuovere e sostenere lo sviluppo  
delle competenze e del capitale umano pubblico" ..... p.21

### IN BREVE

### DDL SEMPLIFICAZIONI

Molte le agevolazioni e le innovazioni tra farmacia,  
turismo, adempimenti burocratici ..... p.24

### SYLLABUS

Nuovo corso: "In prima linea contro ogni discriminazione" ..... p.25

## CONTRATTI

# PA: stretta sulla firma dei contratti di Funzioni locali, Istruzione e ricerca e dirigenza Sanità 2022-2024



*Tempi record per l'avvio della tornata contrattuale 2025-2027, il ministro Zangrillo: "Mai vista una cosa simile nella storia della Repubblica"*



INDICE

**Rush** finale, nel mese di novembre, per la sottoscrizione dei **rinnovi di quasi 2 milioni di lavoratori pubblici per il triennio 2022-2024**.

In poco più di due settimane sono state sottoscritte, infatti, le ipotesi CCNL per i comparti Funzioni locali (3 novembre - 11 novembre); Istruzione e ricerca (5 novembre); dirigenza Medica e sanitaria (18 novembre) coinvolgendo complessivamente più di 1,8 milioni di persone e confermando, come ha sottolineato il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, "l'impegno fattivo del Governo nella valorizzazione del personale pubblico, tra incrementi retributivi e novità mirate al benessere e all'efficienza".

**Il ministro ha commentato così gli sviluppi di novembre: "Per la prima volta nella storia della Repubblica abbiamo la possibilità di aprire una nuova stagione contrattuale con risorse stabili e percorsi condivisi per modernizzare la PA e migliorare le condizioni di chi la rende, ogni giorno, più efficiente e attrattiva".**

Il ministro ha commentato così gli sviluppi di novembre: "In questo mese abbiamo chiuso in tempi record la tornata contrattuale 2022-2024. Per la prima volta nella storia della Repubblica abbiamo la possibilità di aprire una nuova stagione contrattuale con risorse stabili e percorsi condivisi per modernizzare la PA e migliorare le condizioni di chi la rende, ogni giorno, più efficiente e attrattiva".

## FUNZIONI LOCALI

L'ipotesi di CCNL per il triennio 2022-2024 si applica a circa 430.000 lavoratori a tempo determinato e indeterminato di Comuni, Province, Regioni, Città metropolitane e Consorzi. **L'accordo raggiunto lunedì 3 novembre prevede incrementi retributivi medi mensili lordi pari a circa 140 euro per 13 mensilità.** Tra le principali novità: l'orario di lavoro più flessibile con l'introduzione, in via sperimentale e volontaria, della ripartizione delle 36 ore settimanali su 4 giorni e la maturazione di buoni pasto anche per chi è in *smart working*. Per gli incarichi di elevata qualificazione, cresce il tetto della retribuzione di posizione, da 18mila a 22mila euro. A proposito di *welfare* e salute, il testo introduce: **più tutele per le terapie salvavita**, con l'ampliamento delle casistiche che danno diritto all'intera retribuzione; il patrocinio legale in caso di aggressioni. Prevista la possibilità di contrattazione integrativa per far lavorare da remoto i dipendenti con particolari esigenze di salute o assistenza familiare. **L'intesa sottoscritta l'11 novembre coinvolge circa 13.000 dirigenti dello stesso comparto** (tra cui: 5.500 di Enti territoriali, 5.200 tecnici e amministrativi e 2.300 segretari comunali e provinciali).

In questo caso, gli incrementi medi mensili salgono a 444 euro per 13 mensilità e oltre due terzi delle risorse sono destinate alle voci fisse della retribuzione, per **rafforzare la componente stabile dello stipendio**. Tra le novità, l'ampliamento delle tutele, dalle terapie salvavita per gravi patologie ai congedi per i genitori e il potenziamento della formazione come leva di realizzazione personale e organizzativa.

## ISTRUZIONE E RICERCA

Siglata il 5 novembre, l'ipotesi di CCNL 2022-2024 riguarda 1 milione e 286mila dipendenti pubblici, tra personale scolastico, università, Enti di ricerca e istituzioni AFAM (Alta formazione artistica, musicale e coreutica). **L'accordo prevede un incremento medio a regime di 150 euro per 13 mensilità**, con "punte" di 185 euro per gli insegnanti in base all'anzianità di servizio, e 240 euro medi mensili per ricercatori e tecnologi. Nello specifico, questo si traduce in aumenti retributivi medi mensili pari a 144 euro per i docenti e 105 euro per il personale ATA, mentre gli altri incrementi contrattuali medi mensili sono ripartiti tra personale di università (141 euro), Enti di ricerca (211 euro) e AFAM (173 euro) seguendo le specifiche tabellari contenute nel testo. Il contratto, focalizzato sugli aspetti economici e su interventi mirati a ridurre il gap stipendiale, in vista dell'imminente apertura della nuova tornata contrattuale 2025-2027, consentirà anche il pagamento degli arretrati che, per i docenti, arrivano fino a 2mila euro con l'effettiva corresponsione in busta paga, a partire dai prossimi mesi e una volta concluso l'iter di controllo, di aumenti, arretrati e una tantum.

## SANITÀ

Il 18 novembre è stato sottoscritto il contratto 2022-2024 per l'Area della dirigenza medica e sanitaria, dopo una trattativa lampo, avviata il 1° ottobre. **Il testo riguarda 137mila dirigenti, di cui 120mila medici e 17mila dirigenti sanitari non medici.** Le risorse complessive, pari a 1,2 miliardi di euro assicurano un incremento medio del 7,27% che, in busta, si traduce in **aumenti da 491 euro medi mensili per 13 mensilità con arretrati medi mensili del valore di circa 6.500 euro.** Arrivato a poco più di un mese dall'avvio della trattativa, questo ultimo via libera apre la strada all'avvio in tempi record delle trattative per i rinnovi 2025-2027.

Inoltre, venerdì 14 novembre è stato approvato l'accertamento della rappresentatività sindacale per il triennio 2025-2027 sui comparti e le aree dirigenziali individuati dal Contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 28 ottobre.

**L'accertamento è il "via libera" formale all'apertura della nuova stagione contrattuale del pubblico impiego** che ha già in calendario la prima trattativa a dicembre per le Funzioni centrali, il comparto che comprende tutti i lavoratori del settore pubblico statale centrale, tra dipendenti di ministeri, agenzie fiscali (tra cui quella delle Entrate) ed Enti pubblici non economici come INPS e INAIL, che hanno sottoscritto il rinnovo, per il triennio 2022-2024, 10 mesi fa.





# Avviso "Risorse in Comune": 100 milioni per i piccoli Comuni

*Grande successo di adesioni: più del 93% dei Comuni target*



**S**ono 1.853 le domande inviate, pari al 93% della platea degli aventi diritto, con punte che superano il 96% al centro sud e isole, per aderire all'avviso "risorse in comune" promosso dal Dipartimento della funzione pubblica, in collaborazione con ANCI, Consip, Invitalia e Formez per **rafforzare la capacità amministrativa delle amministrazioni locali**, sostenendo il processo di trasformazione organizzativa e digitale e migliorando l'efficienza complessiva dei servizi pubblici.

Le risorse messe a disposizione, per una dotazione complessiva di 100 milioni di euro, fanno parte della Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3 "competenze e capacità amministrativa", Sub-investimento 2.3.2 "Sviluppo della capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro" del PNRR.

Attraverso l'avviso i Comuni potranno così accedere a risorse per:

- l'acquisto di hardware e software innovativi;
- l'introduzione di arredi e soluzioni ergonomiche negli spazi di lavoro;
- l'adozione di modelli organizzativi volti alla valorizzazione del capitale umano e alla riqualificazione degli ambienti lavorativi.

**Le candidature sono state presentate attraverso il portale [lavoropubblico.gov.it](https://www.lavoropubblico.gov.it)**, l'ammissione è subordinata alla presentazione del CUP sul portale entro gennaio 2026, la finalizzazione degli acquisti tramite il portale 'Acquisti in rete PA' deve avvenire tra il 20 gennaio e il 20 febbraio 2026 e la rendicontazione deve avvenire con richiesta di trasferimento intermedio entro il 2° trimestre 2026.

**Sono 1853 le domande inviate, pari al 93% della platea degli aventi diritto, con punte che superano il 96% al centro sud e isole, per aderire all'avviso "Risorse in Comune".**

LA PA INCONTRA



# "GenPA": la Pubblica Amministrazione apre le porte ai giovani talenti

*Il nuovo format del DFP parte da Milano e dialoga con gli under 30 per raccontare le opportunità di carriera, innovazione e crescita nella PA*



INDICE

**H**a preso il via a Milano "GenPA - Sblocca il tuo potenziale. La Pubblica Amministrazione incontra i giovani", il nuovo format ideato dal Dipartimento della funzione pubblica per connettere le nuove generazioni con il mondo del lavoro pubblico.

L'iniziativa ha debuttato in occasione della fiera "Orienta Talenti" il 6 e 7 novembre 2025, uno degli appuntamenti più importanti dedicati all'orientamento e al reclutamento dei profili under 30.

L'obiettivo è avvicinare i giovani ai mestieri della PA e far conoscere le molteplici opportunità professionali che il settore pubblico offre a chi

desidera **contribuire in modo concreto alla crescita e al cambiamento del Paese.**

Lo stand GenPA, concepito come uno spazio esperienziale e interattivo, accoglierà i visitatori in un ambiente ispirato alle stanze

**L'iniziativa ha debuttato in occasione della fiera "Orienta Talenti" il 6 e 7 novembre 2025, uno degli appuntamenti più importanti dedicati all'orientamento e al reclutamento dei profili under 30.**

degli studenti e delle studentesse: **un luogo familiare dove informarsi, dialogare, giocare e scoprire il mondo della PA** attraverso strumenti digitali, pareti "instagrammabili" ed esperienze immersive.

Un percorso coinvolgente che permetterà di conoscere da vicino le tante professionalità che animano la Pubblica Amministrazione, dai funzionari per le relazioni internazionali ai medici, dai tecnologi ai professionisti del patrimonio culturale.

Il 6 novembre, durante la manifestazione, c'è stato un momento speciale con il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, che ha incontrato i giovani partecipanti e ha preso parte a un'attività interattiva per esplorare in modo nuovo e diretto il mondo del lavoro pubblico.

Un'occasione per ribadire che **entrare nella PA significa mettere le proprie competenze e la propria energia al servizio del Paese.**

Dopo Milano, "GenPA" ha proseguito il suo percorso a Genova, in occasione di "Orientamenti 2025" (18-21 novembre), per continuare a mappare e valorizzare le competenze dei giovani italiani e avvicinarli alle opportunità di tirocinio, formazione e inserimento offerte dalla Pubblica Amministrazione.

**"GenPA" è un progetto ambizioso che punta a promuovere una nuova cultura del lavoro pubblico**, orientata all'innovazione e al merito, e a creare un ponte stabile tra la Pubblica Amministrazione e i giovani talenti del Paese.





# Assemblea ANCI: il Dipartimento della funzione pubblica al fianco degli enti locali

*Tre giorni di confronto per supportare i Comuni*



**S**i è svolta a Bologna, dal 12 al 14 novembre 2025, la 42<sup>a</sup> Assemblea ANCI, dal titolo “Insieme per il bene comune”. Una tre giorni che ha visto il Dipartimento della funzione pubblica impegnato con un ricco panel di interventi, momenti istituzionali e uno spazio espositivo per un dialogo diretto con gli Enti locali. L’evento ha rappresentato una nuova occasione per rafforzare il confronto e l’impegno concreto nel supportare i Comuni nelle **sfide cruciali che attendono la Pubblica Amministrazione: innovazione, reclutamento di nuove risorse e attuazione delle riforme** su impulso del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

**Nel corso della manifestazione, sono stati approfonditi i pilastri dell’innovazione e modernizzazione della Pubblica**

**Amministrazione.** Il Capo Dipartimento della funzione pubblica, Paolo Vicchiarello, ha aperto la sessione dedicata alle riforme istituzionali sottolineando l’importanza strategica degli Enti Locali: **“Il futuro della PA si gioca anche e soprattutto partendo dai territori.**

**Un focus centrale è stato dedicato all’innovazione digitale, in particolare alle iniziative di sviluppo e digitalizzazione degli Sportelli Unici (SUAP e SUE), fondamentali per offrire servizi completamente digitalizzati e accessibili a cittadini e imprese.**

Tra gli obiettivi principali, la semplificazione delle procedure e il potenziamento delle competenze dei Comuni quale volano per lo sviluppo dell'intero sistema Paese. Le riforme che stiamo attuando sono il ponte che ci unisce alle concrete esigenze dei territori, assicurando che l'innovazione arrivi capillarmente".

Un focus centrale è stato dedicato all'innovazione digitale, in particolare alle iniziative di sviluppo e digitalizzazione degli Sportelli Unici (SUAP e SUE), fondamentali per offrire servizi completamente digitalizzati e accessibili a cittadini e imprese.

L'Assemblea ANCI 2025 è stato un contenitore di idee dove presentare le iniziative promosse dal Dipartimento e destinate ai territori. **Tra i principali interventi e finanziamenti mirati ricordiamo "Risorse in Comune"**: l'avviso che mette a disposizione 100 milioni di euro per sostenere la modernizzazione dei Comuni con una popolazione compresa tra 5.000 e 25.000 abitanti. Il **supporto al reclutamento**, con un ulteriore stanziamento di circa 1,5 milioni di euro per aiutare anche gli enti più piccoli a svolgere i concorsi e reclutare nuovo personale qualificato. Il tema della **figura dei segretari comunali**, sostenuto attraverso un contributo per i Comuni sotto i 5.000 abitanti finalizzato a coprire le spese relative al ruolo indispensabile che ricoprono.

Nel corso dell'evento sono stati esplorati inoltre gli strumenti strategici per la gestione del personale e la sua qualificazione. **È stato presentato l'uso di strumenti avanzati per**

**le PA, come il Toolkit Minerva**, un applicativo sperimentale di intelligenza artificiale progettato per snellire e supportare le procedure o i processi ripetitivi degli Enti. Nei panel d'intervento, ampio spazio è stato riservato ai concorsi pubblici digitali per il reclutamento mirato, con un'attenzione alle opportunità offerte dal Portale unico del reclutamento [inpa.gov.it](https://inpa.gov.it).

Infine, **nell'ultima giornata in fiera, un evento dedicato al progetto "Essere PA - Accademia del Valore" ha posto l'attenzione sulla formazione**. Il Capo Dipartimento, Paolo Vicchiarello, ha sottolineato "come la formazione sia indispensabile per promuovere il merito, potenziare le competenze e gestire con successo le sfide future della Pubblica Amministrazione".

L'Assemblea ANCI 2025 ha consolidato, in questo nuovo appuntamento, il ruolo del Dipartimento nel promuovere una spinta comune di innovazione ed efficienza in tutta la Pubblica Amministrazione, confermandosi partner strategico in un dialogo costante e imprescindibile con le amministrazioni locali.

Un ringraziamento a tutta la squadra del Dipartimento, ai relatori, agli amministratori, ai sindaci, ai cittadini e a tutti coloro che hanno animato per tre giorni ricchi di spunti il nostro spazio.

# Nuove generazioni: il DFP al WOW, *Work on Work* di Ferrara

*Focus sulle future generazioni e la modernizzazione della PA*



**L**a città estense ha ospitato il 19 e 20 novembre la seconda edizione di "WOW - Work on Work", la fiera nazionale dedicata al mondo del lavoro, dell'orientamento e delle nuove professioni, a cui ha partecipato anche il DFP con uno stand dedicato. **Un segnale concreto di attenzione verso le future generazioni, il mercato occupazionale e la modernizzazione della Pubblica Amministrazione.**

Molti i temi affrontati nella due giorni, dal 'trovare lavoro è un lavoro' con simulazioni di colloqui, a 'dove c'è donna c'è impresa' per dedicare spazio al lavoro al femminile.

Durante i due giorni di WOW, il quartiere fieristico di Ferrara si è trasformato in un luogo di dialogo e opportunità: **più di 100 aziende, università, enti pubblici e associazioni hanno partecipato a workshop, tavole rotonde, presentazioni e stand informativi.**

Il DFP - tramite lo stand istituzionale - ha messo a disposizione servizi di orientamento, informazione sulle nuove procedure di accesso al lavoro pubblico, informazioni sui programmi formativi e sulle opportunità legate al reclutamento e alla riqualificazione del personale pubblico.

**Un momento di forte rilievo per studenti, neolaureati, diplomati di istituti tecnici superiori, giovani in cerca di lavoro**, ma anche per chi già lavora nella pubblica amministrazione e vuole aggiornarsi o cambiare mansione.

**Molti i temi affrontati nella due giorni, dal 'trovare lavoro è un lavoro' con simulazioni di colloqui, a 'dove c'è donna c'è impresa' per dedicare spazio al lavoro al femminile.**

# GenPA: a Genova spazio ai giovani

*Il Dipartimento della Funzione pubblica protagonista all'edizione del festival "Orientamenti"*



**S**i è tenuto il 21 novembre a Genova, la 30<sup>a</sup> edizione del festival "Orientamenti", a cui ha partecipato il Dipartimento della funzione pubblica con uno stand dedicato.

Uno spazio interattivo pensato per ragazzi e ragazze allo scopo di far scoprire loro le possibili carriere di lavoro pubblico e dove poter condividere i propri interessi e aspirazioni.

**"I giovani di oggi cercano luoghi di lavoro che sappiano valorizzare competenze, talento e merito.** La Pubblica Amministrazione deve essere uno di questi luoghi" ha detto il ministro Zangrillo, incontrando le ragazze e i ragazzi a Genova.

Per questo nasce "GenPA - sblocca il tuo potenziale", *format* pensato proprio per i giovani, per avvicinarli al mondo della PA e con l'obiettivo di raccontare la Pubblica Amministrazione.



"Una Pubblica Amministrazione moderna deve riconoscere impegno, capacità e responsabilità - ha proseguito il ministro - è così che si attraggono talenti e si costruisce fiducia verso le istituzioni. Il futuro della Pubblica Amministrazione passa dai giovani e a loro dico: diventate protagonisti del cambiamento; la Pubblica Amministrazione ha bisogno delle vostre competenze, della vostra visione e della vostra energia".



**Un gioco interattivo pensato per ragazzi e ragazze allo scopo di far scoprire loro le possibili carriere di lavoro pubblico e dove poter condividere i propri interessi e aspirazioni.**





# A Palazzo Vidoni la riunione annuale dei Ministri per la Pubblica Amministrazione dei Paesi dei Balcani Occidentali

*Cento partecipanti per condividere esperienze e rafforzare la collaborazione*

Il 18 novembre il Dipartimento della Funzione Pubblica ha ospitato la riunione annuale dei Ministri per la Pubblica Amministrazione dei sei Paesi dei Balcani Occidentali (Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Kosovo), alla presenza di un centinaio di partecipanti delle istituzioni, fra cui i direttori generali della Funzione pubblica di Francia e Slovenia, e il direttore del programma SIGMA, Gregor Virant. L'incontro, organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica in collaborazione con la *Regional School of Public Administration* (ReSPA), la Scuola Nazionale dell'Amministrazione e il Ministero degli Affari

Esteri e della Cooperazione Internazionale, ha coinciso con **la cerimonia conclusiva del Italy-Western Balkans Capacity Building Programme**, giunto quest'anno alla sua seconda edizione e di cui hanno beneficiato nell'ultimo biennio oltre un centinaio di dirigenti pubblici dei Paesi candidati all'adesione all'Unione Europea.

Nel suo intervento introduttivo, il ministro Zangrillo ha evidenziato la disponibilità dell'Italia a condividere con i partner dei Balcani Occidentali le proprie esperienze di riforma avviate negli ultimi tre anni in materia di modernizzazione delle procedure di reclutamento, formazione e leadership nella PA, valutazione della *performance*, valorizzazione del merito e sviluppo di carriera, semplificazione delle procedure amministrative per cittadini e imprese. **La disponibilità italiana a condividere le proprie esperienze di riforma è stata apprezzata da tutti i ministri partecipanti**, che in diversi casi hanno evidenziato l'intenzione di rafforzare anche sul piano bilaterale i canali di collaborazione con l'Italia in materia di assistenza tecnica alla Pubblica Amministrazione, in particolare con orizzonte 2028, anno in cui l'Italia ricoprirà la carica di Presidente di turno del Consiglio dell'Unione Europea.

**Il ministro Zangrillo ha evidenziato la disponibilità dell'Italia a condividere con i partner dei Balcani Occidentali le proprie esperienze di riforma avviate negli ultimi tre anni in materia di modernizzazione delle procedure di reclutamento, formazione e leadership nella PA.**





Il dibattito fra i ministri partecipanti ha confermato il carattere abilitante e orizzontale delle riforme della Pubblica Amministrazione rispetto ai “fondamentali” del processo di adesione all’Unione Europea. Lo stesso “Pacchetto Allargamento”, presentato il 4 novembre dalla Commissione, ha evidenziato come **rafforzamento della capacità amministrativa, modernizzazione della gestione delle risorse umane e professionalizzazione delle procedure di reclutamento** rappresentino sfide comuni a tutti i Paesi candidati. In tale contesto, il partenariato strategico fra Italia e *Regional School of Public Administration* potrà rafforzare considerevolmente i programmi di scambio di esperienze, in cui tutti i partner sono messi in condizione di **imparare dalle esperienze maturate dagli altri**.

In particolare, il *panel* conclusivo ha fatto emergere come la prospettiva di adesione all’Unione Europea non comporti per i Paesi candidati un recepimento “formalistico” dell’*acquis* europeo o l’imposizione “dall’alto” di modelli di *governance* pubblica eterodiretti, ma piuttosto la **disponibilità di piattaforme di dialogo e di scambio peer-to-peer**, al cui interno

ogni Paese potrà costruire il proprio percorso di riforma, adattandolo alle proprie specificità culturali, strutturali e politico-istituzionali, in un percorso di convergenza con gli standard europei. Tale approccio, volto a valorizzare le diversità dei punti di partenza e la natura collaborativa delle attività di assistenza tecnica, è peraltro alla base del programma PACE (*Public Administration Cooperation Exchange*) finanziato dalla Commissione Europea per promuovere gli scambi di esperienze fra Stati membri in materia di riforme della PA ed esteso a partire dal 2025 - su iniziativa italo-francese - anche ai Paesi candidati.

**Alla riunione ministeriale hanno fatto seguito** - per i 55 dirigenti partecipanti al programma di *capacity building* - **tre giornate di attività formative in materia di previsione strategica organizzate dalla SNA** a conclusione del ciclo di cinque attività svoltesi nel corso di quest’anno su metodi e strumenti per rafforzare la capacità delle amministrazioni di anticipare i cambiamenti e gestire con efficacia le sfide emergenti.

# #INPRIMALINEA: la formazione come scudo contro la violenza di genere

*Evento a Palazzo Vidoni nella Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne con Adriana Volpe come testimonial dell'evento*

Organizzato il 25 novembre, in occasione della giornata contro la violenza sulle donne, l'evento "#INPRIMALINEA Formare per riconoscere, intervenire, progettare".

La Pubblica Amministrazione è un'organizzazione composta da oltre tre milioni di persone. **Un capitale umano al servizio della collettività che mette a disposizione competenze e impegno.** È proprio da qui, dalle persone, che bisogna partire per costruire una vera cultura del rispetto e il cambiamento necessario per combattere la violenza di genere.

La formazione come motore del cambiamento culturale: investire nella formazione dei dipendenti pubblici significa trasformare ogni presidio pubblico in un luogo di rispetto e consapevolezza.

**La formazione come motore del cambiamento culturale: investire nella formazione dei dipendenti pubblici significa trasformare ogni presidio pubblico in un luogo di rispetto e consapevolezza.**



L'obiettivo del Dipartimento è **fornire ai dipendenti della PA gli strumenti non solo tecnici, ma anche relazionali e interpersonali, necessari per fare la differenza.**

La formazione, dunque, non è più intesa solo come aggiornamento professionale, ma come strumento di prevenzione sociale. Attraverso percorsi mirati, il Dipartimento intende fornire al personale della PA - dagli sportelli al front-office, dagli uffici sanitari a quelli amministrativi - le competenze necessarie per:

- **riconoscere** i segnali, spesso invisibili, della violenza psicologica, economica e fisica;
- **intervenire** con tempestività e competenza, attivando i giusti protocolli;
- **proteggere** la vittima, indirizzandola verso la rete di supporto statale.

L'evento, tenutosi nella sede del Dipartimento della funzione pubblica, palazzo Vidoni, è stato aperto dai saluti del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo e da un messaggio di saluto inviato dalla Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Maria Roccella.

Durante l'incontro il ministro Zangrillo ha presentato il nuovo corso di formazione disponibile sulla piattaforma Syllabus, rivolto a tutti i dipendenti pubblici, "In prima linea contro ogni discriminazione". **Il corso nasce dalla consapevolezza che la Pubblica Amministrazione debba rappresentare un modello in termini di inclusività e rispetto.** "In prima linea" non è solo uno slogan, ma un paradigma operativo: formarsi contro ogni discriminazione significa garantire che questo contatto avvenga sempre nel rispetto della dignità della persona, all'esterno e all'interno delle organizzazioni.

L'iniziativa è stata occasione di riflessione e approfondimenti multidisciplinari: dalla gestione dell'emergenza sanitaria e l'accoglienza con l'intervento di Vittoria Doretti, ideatrice del "Codice Rosa", all'ambito giuridico con Loredana Garlati dell'Università Milano Bicocca. **Ampio spazio al ruolo dei luoghi di lavoro come spazi sicuri** con il contributo di Antonella Ninci, Presidente della Fondazione Rigel e Coordinatrice della Rete nazionale dei CUG.

La giornata, inoltre, è stata arricchita da una lettura di Enrica Rosso, un momento prezioso per ricordare che dietro ogni procedura e ogni norma ci sono, **prima di tutto, storie di vita.**

Con #INPRIMALINEA, il Dipartimento della funzione pubblica ha confermato che la costruzione di una società libera dalla violenza inizia anche dalle istituzioni attraverso la competenza e la consapevolezza di chi vi lavora.



# Zangrillo a Lecce: il Governo rilancia le Province all'assemblea UPI

*Un ponte tra Governo e Comuni*



Il Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo, è stato tra i protagonisti, a Lecce, della due giorni di confronto, riflessione e proposte per la **38ª Assemblea Nazionale di UPI**, dal titolo **"Le Province, aperte al futuro"**.

Il Ministro è infatti intervenuto mercoledì 26 novembre davanti a delegati da tutta Italia per dichiarare l'impegno del governo a sostenere un nuovo percorso per le Province.

## Un nuovo inizio per le Province

Nel suo intervento, Zangrillo ha ammesso che la Legge di Bilancio in fase di stesura è "molto

complicata", a causa delle voci legate a sicurezza e difesa, ma ha sottolineato che l'esecutivo è determinato a offrire "uno spazio" per le province nel nuovo quadro istituzionale.

**Vogliamo rafforzare il dialogo tra amministrazioni centrali e territori - ha dichiarato Zangrillo - migliorare e accelerare il processo di semplificazione anche al fine di portare a conclusione il Piano nazionale di ripresa e resilienza.**

**Il presidente di UPI, Pasquale Gandolfi, ha definito strategico il progetto “Province&Comuni”,** finalizzato a mettere a disposizione dei Comuni - in particolare quelli più piccoli - strumenti come centrali uniche per concorsi e strutture per gare d'appalto. Un modo per rendere **le Province un alleato concreto per i territori.**

“Vogliamo rafforzare il dialogo tra amministrazioni centrali e territori - ha dichiarato Zangrillo - migliorare e accelerare il processo di semplificazione anche al fine di portare a conclusione il Piano nazionale di ripresa e resilienza, mettendo a fattor comune tutti gli sforzi che gli enti locali stanno compiendo per attuare i tanti interventi.

Il protocollo sottoscritto con l'Unione delle Province italiane va nella direzione di potenziare quella sinergia con il Dipartimento della Funzione pubblica su temi centrali come attrattività dei giovani e rafforzamento delle competenze.

**Negli anni del blocco dei turnover abbiamo perso circa 300mila dipendenti. Oggi questa tendenza è stata invertita,** finalmente siamo tornati ad assumere e lo stiamo facendo in modo veloce con i tempi medi delle procedure consortili passati da 2 anni a circa 180 giorni, questo grazie alla digitalizzazione delle procedure di reclutamento”.

Una due giorni di confronto in cui le province si sono affermate nel ruolo di ponte tra Stato e territori, in grado di offrire servizi e supporto concreto ai Comuni.





# Indagine sulla conoscenza e l'uso dell'intelligenza artificiale del personale della PA

*Effettuata la rilevazione sulla conoscenza dell'IA*



Il Dipartimento della funzione pubblica ha promosso un'indagine volta a raccogliere informazioni in merito alla conoscenza e all'utilizzo dell'intelligenza artificiale, e in particolare dell'IA generativa, da parte di tutto il personale del settore pubblico.

La diffusione e l'utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale nelle pubbliche amministrazioni stanno progressivamente trasformando il modo in cui i dipendenti pubblici organizzano e svolgono il proprio lavoro, prendono decisioni e interagiscono tra loro e con cittadini e imprese.

**La rapida evoluzione di questa tecnologia richiede, pertanto, di disporre di un quadro informativo aggiornato** su come l'IA sia attualmente conosciuta, percepita e utilizzata nel settore pubblico italiano.

Questo ha permesso di:

- **comprendere** nel dettaglio opportunità e possibili criticità che impattano sull'implementazione di soluzioni che si avvalgono di intelligenza artificiale;
- **orientare** le iniziative di supporto all'adozione efficace, sicura, trasparente e consapevole dell'IA;
- **individuare** con maggiore precisione i bisogni formativi emergenti sul tema.

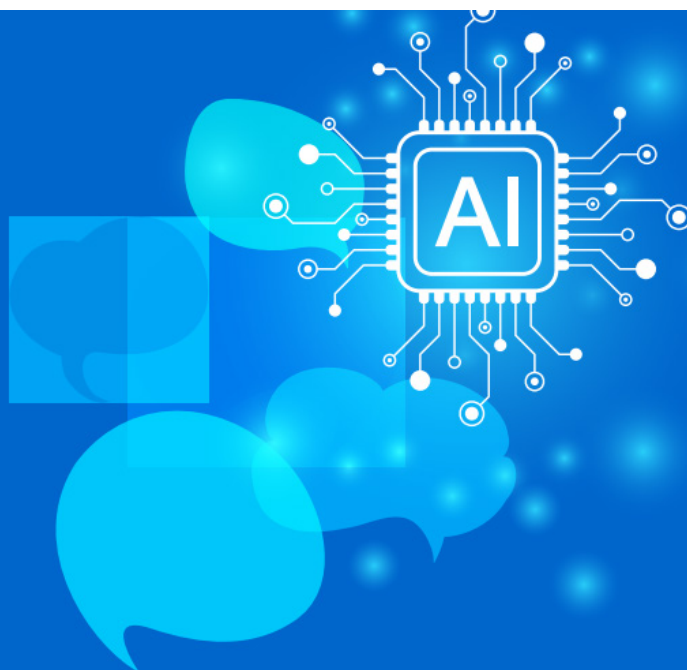
Questa rilevazione si inserisce all'interno di una più ampia iniziativa volta ad accompagnare lo sviluppo dell'IA nella Pubblica Amministrazione, che include, da un lato, l'approfondimento del sistema di competenze di base, manageriali e specialistiche necessarie all'adozione dell'IA, dall'altro, la progettazione di percorsi formativi mirati allo sviluppo della cosiddetta *AI Literacy*.

I risultati dell'indagine rappresenteranno, infatti, la base di riferimento fondamentale per arricchire l'offerta formativa sul tema dell'Intelligenza Artificiale erogata attraverso la piattaforma Syllabus, così come attraverso le altre iniziative di formazione promosse dal Dipartimento, al fine di renderle pienamente rispondenti ai bisogni e ai desiderata del personale della Pubblica Amministrazione.

**La diffusione e l'utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale nelle pubbliche amministrazioni stanno progressivamente trasformando il modo in cui i dipendenti pubblici organizzano e svolgono il proprio lavoro.**

*Ascoltare per innovare*

## Indagine sulla conoscenza e l'uso dell'Intelligenza Artificiale del personale della PA



### PERCHÉ

La partecipazione all'indagine ha permesso di rilevare elementi conoscitivi utili a rafforzare la capacità delle amministrazioni di affrontare in modo consapevole l'evoluzione digitale e a orientare in maniera più mirata le azioni di indirizzo del Dipartimento della funzione pubblica, in particolare nel campo del rafforzamento delle competenze e della formazione a supporto della transizione digitale.

### CHI

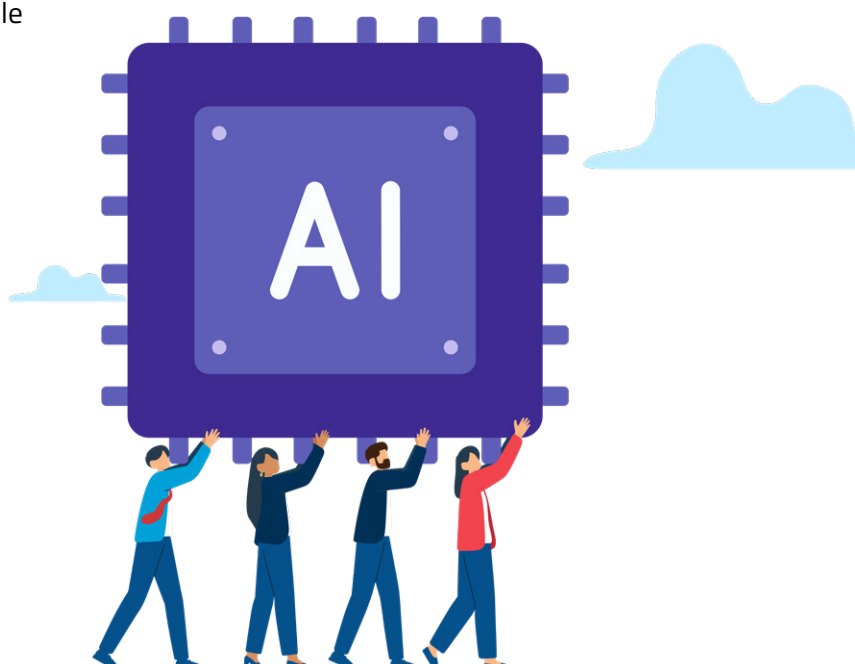
L'indagine si è rivolta a tutto il personale delle pubbliche amministrazioni, delle agenzie e delle società partecipate da enti pubblici.

### QUANDO

È stato possibile partecipare alla rilevazione compilando un questionario, entro e non oltre l'11 dicembre 2025.

### COME

Le informazioni sono state raccolte attraverso la compilazione di un questionario online anonimo, disponibile sulla piattaforma [ParteciPA](#). Le informazioni raccolte saranno trattate in forma aggregata e anonima, nel rispetto della normativa vigente sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR), e saranno utilizzate esclusivamente per finalità di ricerca e analisi.



# Avviso pubblico "Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze e del capitale umano pubblico"



*Pubblicati i progetti ammessi a finanziamento*

**N**el quadro delle iniziative promosse e sostenute dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finalizzate a sviluppare e rafforzare il capitale umano delle pubbliche amministrazioni, il Dipartimento della funzione pubblica, attraverso l'avviso pubblico "Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze e del capitale umano pubblico" (decreto del Capo Dipartimento del 6 agosto 2025), aperto a università ed Enti pubblici di ricerca, ha promosso la **realizzazione di una serie di approfondimenti, di taglio metodologico e applicativo, sullo "stato di salute" del capitale umano pubblico** e sulle principali traiettorie di innovazione e di sviluppo.

Attraverso l'avviso pubblico, infatti, il Dipartimento ha avviato la selezione di dieci progetti di ricerca su ambiti tematici ritenuti cruciali per la definizione di policy in materia di valorizzazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici nella prospettiva del rafforzamento della capacità amministrativa e della creazione di valore pubblico.

All'esito dell'attività valutativa da parte di una apposita Commissione (nominata con decreto del 30 settembre 2025), **il Dipartimento della funzione pubblica ha approvato la graduatoria**

Pubblicata la graduatoria

**Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze e del capitale umano pubblico.**

Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di ricerca

**dei progetti ammessi a finanziamento** (decreto del 18 novembre 2025), presentati dalle università, di cui all'elenco di seguito riportato:

- Politecnico di Milano – Innovare la formazione e la sua gestione. Tecnologie digitali applicate al ciclo di vita della formazione;

**il Dipartimento ha avviato la selezione di dieci progetti di ricerca su ambiti tematici ritenuti cruciali per la definizione di policy in materia di valorizzazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici.**

- Università degli Studi di Napoli Federico II, in partenariato con l'Università degli Studi di Trento – Pianificare la formazione. La materialità delle informazioni nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Analizzare i fabbisogni formativi in una prospettiva "competency based";
- Libera Università Maria Santissima Assunta (LUMSA) – Misurare la performance della formazione a livello individuale;
- Università degli Studi di Milano – Formare i dipendenti delle pubbliche amministrazioni attraverso le Università;
- Università degli studi di Torino – Formare le persone nelle amministrazioni. Il *mentoring* e di altre forme di apprendimento trasversale;
- Università degli Studi di Napoli Parthenope – Orientare la formazione in funzione della creazione di valore pubblico;
- Sapienza Università di Roma – Potenziare l'offerta di formazione, pubblica e privata, per rafforzare la domanda;
- Università degli Studi di Bergamo – Innovare la formazione e la sua gestione. Tecnologie digitali applicate al ciclo di vita della formazione;
- Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Analizzare i fabbisogni formativi in una prospettiva "competency based".





# IN BREVE »

**SYLLABUS**

## In prima linea contro ogni discriminazione

Promozione, sostegno e crescita dei Comitati Unici di Garanzia (CUG)  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e il contrasto alle discriminazioni





# Molte le agevolazioni e le innovazioni tra farmacia, turismo, adempimenti burocratici

**A**pprovato in via definitiva, passato anche alla Camera, il disegno di legge semplificazioni. Il disegno di legge è un pacchetto di norme volte ad innovare e potenziare la Pubblica Amministrazione. Tra queste ci sono il **potenziamento delle farmacie, agevolazioni per il settore del turismo**, la proroga fino al 31 dicembre 2026 per i dehors dei locali.

“Un altro obiettivo importante, ha dichiarato il ministro Zangrillo, per rendere la Pubblica Amministrazione più semplice ed efficiente. Fino ad oggi abbiamo semplificato circa 400 procedure intervenendo sui settori strategici per cittadini e imprese. In questo modo il Dipartimento della funzione pubblica è in linea con gli obiettivi previsti dal PNRR”.

“Un lavoro intenso, ha continuato il ministro, che deve andare oltre le scadenze fissate dal PNRR e che stiamo portando avanti grazie alle 600 segnalazioni che abbiamo ricevuto attraverso la consultazione pubblica.

Solo così la Pubblica amministrazione può diventare alleata per lo sviluppo del Paese”.

[Sul portale Italia semplice](#) è possibile visualizzare quali sono procedure già semplificate.

**Un altro obiettivo importante, ha dichiarato il ministro Zangrillo, per rendere la Pubblica Amministrazione più semplice ed efficiente. Fino ad oggi abbiamo semplificato circa 400 procedure intervenendo sui settori strategici per cittadini e imprese.**



# Nuovo corso: "In prima linea contro ogni discriminazione"



Come già raccontato nei precedenti articoli, è disponibile un nuovo corso, promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei ministri, nel catalogo di Syllabus, la piattaforma web per la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori del pubblico impiego: "In prima linea contro ogni discriminazione", il **nuovo programma formativo dedicato ai Comitati Unici di Garanzia (CUG)**, utile a sviluppare le conoscenze e le competenze in materia di pari opportunità.

L'iniziativa è stata voluta dal Ministro per la Pubblica amministrazione, senatore Paolo Zangrillo, in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne per promuovere la cultura del rispetto tra i 3,2 milioni di dipendenti pubblici.

Articolato in **due livelli di padronanza, base e avanzato**, si pone l'obiettivo di **rafforzare le conoscenze e le competenze in materia di pari opportunità** e fornire strumenti operativi per la prevenzione delle discriminazioni e la promozione del benessere organizzativo.

[Iscriviti al corso](#)

**L'iniziativa è stata voluta dal Ministro per la Pubblica amministrazione, senatore Paolo Zangrillo, in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne per promuovere la cultura del rispetto tra i 3,2 milioni di dipendenti pubblici.**



# NEWSLETTER

## NOVEMBRE 2025

### N°36

[www.funzionepubblica.gov.it/newsletter](http://www.funzionepubblica.gov.it/newsletter)

Segui il podcast **PArliamo**  
sulle maggiori piattaforme:



**Dipartimento della funzione pubblica**

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

tel.: 06 68991

mail: [mail@lineaamica.gov.it](mailto:mail@lineaamica.gov.it)

sito: [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it)

Seguici su:



# PArliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI  
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**Linea Amica**

## FORMEZ

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato  
sulle novità inerenti alla Pubblica  
Amministrazione segui i siti:

**Dipartimento funzione pubblica**

**inPA**

**SNA**

**ARAN**

**Linea Amica**

**Formez**

