

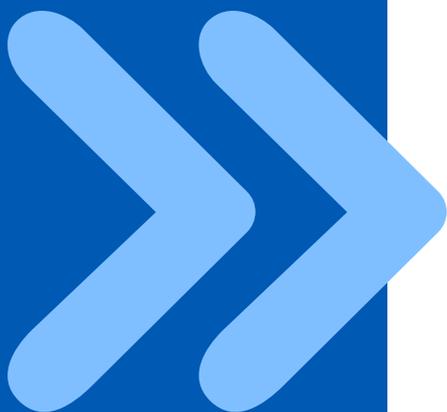


NEWSLETTER

**GIUGNO
2024**

N° 19





NEWSLETTER

GIUGNO
2024

N°19



In questa Newsletter:

FORUM PA

"L'IA è il futuro del lavoro pubblico" p.3

FORMAZIONE

Olimpiadi del Syllabus, nella PA trionfa la competenza p.5

Le parole e le emozioni della vincitrice p.7

CONCORSI

Concorso per 1.248 nuovi funzionari del Ministero dell'interno p.9

CONCORSI

Elevate professionalità, pubblicato bando
per 75 unità personale MiC..... p.10

CAIVANO

I piccoli si riprendono Caivano:
il traguardo della Giornata del Gioco p.12

FORMAZIONE

Formazione e lavoro per giovani nella PA p.14

CAPITALE UMANO

Personale degli enti di ricerca, stanziati 35 milioni p.16

TRANSIZIONE DIGITALE

Con progetto FAST un aiuto ai Piccoli Comuni p.18

VALORE PUBBLICO

"PA OK! Insieme per creare valore pubblico" p.20

FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA

A Ferrara: sfide e opportunità per i giovani p.22

IN BREVE

Caivano, altre assunzioni in Comune p.25

ARAN p.26



“L’IA è il futuro del lavoro pubblico”

Persone e organizzazioni nella rivoluzione dell’IA

Al Palazzo dei Congressi di Roma si è chiuso con numeri da capogiro, giovedì 23 maggio, il sipario di **FORUM PA, la manifestazione dedicata all’innovazione della Pubblica Amministrazione** anche quest’anno con



formula tutta in presenza. Il macro-evento “contenitore”, giunto alla sua 35ª edizione e organizzato da FPA, società del Gruppo DIGITAL360, si è confermato **“il punto di raccordo dei principali soggetti pubblici e privati in materia di ultime tendenze tecnologiche e non solo**, con DXC Technology, Intellera Consulting e TIM Enterprise in qualità di main partner di questa edizione.

Così, tra appuntamenti e output declinati in forme, linguaggi e stili diversi come “cross” e multimedialità comandano, alla fine quel che il FORUM 2024 passa alla storia è il racconto di **una PA impegnata nell’acquisizione di 7 virtù** imprescindibili per il salto di qualità, descritte da altrettanti aggettivi - **Accogliente, Aperta,**

Competente, Digitale, Semplice, Sostenibile, Vicina - che l’articolato programma di quest’anno ha associato ai colori dei percorsi da scegliere per orientarsi.

Su tutto e tutti, quindi, come garantiva il titolo **“Per una PA a colori, persone e organizzazioni nella rivoluzione dell’IA”**, un filo rosso teso, robusto e trasversale a ogni argomento e intervento: la trasformazione in atto operata dall’intelligenza artificiale - col relativo corollario di nodi da sciogliere e occasioni da cogliere - e le strategie possibili, a detta dei massimi esperti e decisori, per attutire il suo impatto sulle nostre vite trasformando la crisi della collisione in un ventaglio di nuove possibilità.

Da qui, i mille spunti di dialogo, confronto, formazione e riflessione alla base degli **oltre 200 focus tematici dedicati al personale pubblico di oggi e di domani** (negli stand si è registrata una grande affluenza di giovani) per capire, e approfondire, come imparare a governare il proprio spicchio di mare restando saldi al timone mentre l’innovazione tecnologica cambia per sempre “anche” la PA italiana.

Nel suo intervento dedicato alla “Riforma della PA: Sfide e opportunità del ricambio generazionale” il ministro Zangrillo ha esordito su come la Pubblica Amministrazione, da oggi al 2032, “lascierà a casa un milione di persone che matureranno i requisiti per andare in quiescenza”. L’intervista, condotta

dal direttore dell'ANSA, Luigi Contu, ha quindi esplorato "la prioritaria necessità di sostituire queste persone, in un'epoca segnata dalle trasformazioni digitali legate anche all'intelligenza artificiale. Ecco perché - ha ribadito il ministro - **quello che stiamo vivendo è soprattutto un tempo di opportunità, da cogliere per migliorare il rapporto coi cittadini, le famiglie e le imprese.** E per farlo bisogna **puntare sulle nuove generazioni, in particolare i giovani della Generazione Z** che, essendo nativi digitali, possono permettere alla Pubblica Amministrazione di affrontare questo processo di trasformazione in maniera rapida ed efficiente. Stiamo lavorando per diventare il più possibile 'attrattivi' verso di loro".

Nella "linea" di Palazzo Vidoni, il sunto dello spirito guida dei tre giorni di "immersione totale" (dalle 9.30 alle 18.30 circa) nel mondo del lavoro pubblico, con variegati occasioni di formazione gratuita (dalla propria area personale con pochi clic si potranno scaricare gli attestati di partecipazione), ma anche di scambio aperto sui temi clou del momento, spesso già sold out già dell'inizio della manifestazione.

Tra gli ospiti intervenuti: il Ministro della Pubblica Amministrazione, **Paolo Zangrillo**, il Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, **Raffaele Fitto**, il Ministro dell'ambiente e della sicurezza energetica, **Gilberto Pichetto Fratin**, il Ministro del turismo, **Daniela Santanchè**, il Ministro delle imprese e del made in Italy, **Adolfo Urso**, il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio con delega all'innovazione tecnologica e transizione digitale, **Alessio Butti**, il Sottosegretario di Stato alla difesa, **Matteo Perego di Cremnago**, il Presidente Formez, **Giovanni Anastasi**, e la Direttrice generale Formez, **Patrizia Ravaioli**.

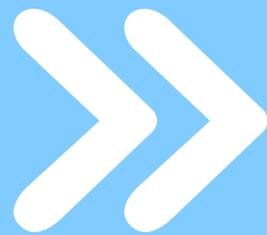
Nella PA italiana l'IA non va vista come una minaccia da cui proteggersi, ma come una grande opportunità di innovazione, da "governare" con organizzazione certosa e programmi di formazione ad hoc.

Nei vari interventi, è emerso un messaggio corale: nella PA italiana, l'IA non va vista come una minaccia da cui proteggersi, ma come **una grande opportunità di innovazione, da "governare" con organizzazione certosa e programmi di formazione ad hoc,** coinvolgimento della dirigenza pubblica, flessibilità e disponibilità al cambiamento.

Questa la "ricetta del successo" e l'impegno multilivello al centro delle Arene, i mega spazi di confronto aperto fulcro del FORUM che, insieme agli Scenari, hanno arricchito il calendario di "Conversazioni con..." i ministri, analizzata e messa a terra nelle occasioni formative sui nuovi trend di Academy e Tavoli di lavoro e discussa in Talk, Seminari e Rubriche tematiche.

Alla fine, a **"uscirne vincitrice" è stata "Lei", la PA del futuro:** quella che rilancia mentre piovono nuove sfide, sempre più inclusiva, proattiva e a chilometro zero dai suoi cittadini, capace di attraversare incertezze e criticità buttando il cuore oltre l'ostacolo.

"Perché il traguardo dell'utilizzo consapevole e controllato dell'intelligenza artificiale," come ha sottolineato nelle sue conclusioni il ministro Zangrillo, "metta sempre al centro chi, col suo lavoro, fa grande ogni organizzazione".



Olimpiadi del Syllabus, nella PA trionfa la competenza

A FORUM PA le finali della prima edizione



Suddivisi in tre gruppi da quattro, i semifinalisti si sono sfidati su dieci domande a risposta multipla, con un tempo massimo di 60 secondi per ciascuna. Le vincitrici delle tre batterie preliminari, tutte donne, sono passate alla fase finale.

Il 21 maggio scorso, in occasione dell'apertura del FORUM PA 2024, si è tenuta la **finale della prima edizione delle "Olimpiadi Syllabus"**, un'iniziativa premiale ideata dal Dipartimento della funzione pubblica per promuovere la crescita formativa e culturale dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Alla competizione del Syllabus hanno partecipato i dipendenti e le dipendenti che, abilitati sulla piattaforma Syllabus dalle proprie amministrazioni, hanno raggiunto i migliori risultati formativi, sviluppando le loro competenze sui temi della **transizione digitale** ("Competenze digitali per la PA" e "Cybersecurity"), della **transizione**

amministrativa ("Il nuovo codice dei contratti pubblici d.lgs. n. 36 del 2023") e della **transizione ecologica** ("Il ruolo della PA per la trasformazione sostenibile").

I semifinalisti

Indiscussi protagonisti dell'evento, i **dodici semifinalisti, selezionati per i loro eccellenti risultati**, appartenenti ad amministrazioni diverse: Sabrina Marchetto (Azienda ULSS n. 9 Scaligera), Dina Chirico (Camera di commercio del Molise), Efisio Claudio Vittorio Ballo (Regione autonoma della Sardegna), Annunziata Pulcrano (Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Campania), Norah Semache (Azienda USL Toscana Sud-Est), Claudio

Lombardi (Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica), Maria Stefania Schettino (Comune di Castellammare di Stabia), Mariarita Canale Parola (Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica), Alvisè Alfonso Poli (Azienda ULSS n. 9 Scaligera), Luca Siragusa (Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della protezione civile), Palmarita Oliva (Regione Puglia) e Paola Vinciguerra (Ministero delle infrastrutture e dei trasporti).

La gara

Suddivisi in tre gruppi da quattro, i semifinalisti si sono sfidati su dieci domande a risposta multipla, con un tempo massimo di 60 secondi per ciascuna. Le vincitrici delle tre batterie preliminari, tutte donne, sono passate alla fase finale.

Premiazione e riconoscimenti

Prima classificata: **Dina Chirico** - Trofeo Syllabus e un'opportunità formativa del valore di 3.000 euro e naturalmente "medaglia d'oro".

Seconda classificata: **Maria Stefania Schettino** - "Medaglia d'argento".

Terza classificata: **Sabrina Marchetto** - "Medaglia di bronzo".

Targhe di riconoscimento per le Amministrazioni di appartenenza delle tre finaliste:

Camera di Commercio del Molise per Dina Chirico;

Comune di Castellammare di Stabia per Maria Stefania Schettino;

Azienda ULSS n.9 Scaligera per Sabrina Marchetto.

*"Le Olimpiadi Syllabus – ha affermato **Sauro Angeletti**, Direttore dell'ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica – sono state **una sfida accettata da moltissime persone della PA**. Ad arrivare in semifinale, secondo le regole del game show, c'erano 12 persone, ma erano **più di 1.000 i dipendenti pubblici idonei alla competizione, formati su tutto il catalogo Syllabus**. Mettersi alla prova, alimentare le proprie competenze senza mai perdere di vista l'altro e il bene comune, è una sfida quotidiana per chi vuole migliorare e ottenere risultati.*

Il podio di quest'anno era preparatissimo, il game show presentato dal Dipartimento, ospitato nell'Arena del FORUM PA ha presentato al pubblico 12 protagonisti assoluti e di grande ispirazione, ancora a loro e alle rispettive amministrazioni faccio le mie più sentite congratulazioni".



Le parole e le emozioni della vincitrice

*Dina Chirico, vincitrice dell'edizione 2024,
è Segretario sezione regionale Molise
Albo gestori ambientali Responsabile U.O.
Ambiente e composizione crisi negoziata*



Appena saputo della vittoria, ho provato diverse emozioni: gioia innanzitutto, perché **per me si è realizzato il sogno di vincere le Olimpiadi Syllabus**; soddisfazione e orgoglio sono le altre sensazioni che hanno accompagnato le ore e i giorni seguenti, soprattutto perché si è trattato di un'iniziativa organizzata dal Dipartimento della funzione pubblica e, quindi, di grande valenza per le pubbliche amministrazioni e per tutta l'opinione pubblica; infine, **fiducia nel futuro**, perché finalmente è stata data importanza alla formazione e all'accrescimento delle conoscenze e competenze dei pubblici dipendenti.

La mia amministrazione, la Camera di Commercio del Molise, a marzo ha inviato una comunicazione a tutto il personale sull'organizzazione della prima edizione delle "Olimpiadi Syllabus"; con allegato il regolamento dell'iniziativa, offrendo la possibilità di partecipare a chiunque fosse interessato.

Quando ho saputo delle Olimpiadi **ho subito deciso di mettermi in gioco**, perché per me la vera sfida è stata seguire con attenzione le molteplici tematiche trattate durante il percorso formativo, così da superare al meglio i test di valutazione finali.

Ho seguito i corsi anche al di fuori dell'orario di lavoro, di sera oppure nei week end e per le Olimpiadi ho utilizzato anche delle giornate di ferie, altrimenti in ufficio non sarei riuscita a consolidare ulteriormente le conoscenze apprese durante il percorso formativo.

Non fruisco di lavoro agile e/o smart working, però ritengo che utilizzare tali modalità anche per formarsi sia sicuramente più comodo, se non altro perché non ci sono interruzioni dovute alle attività di sportello fisico o alle riunioni interne.

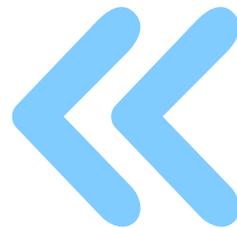
Infine, il valore aggiunto delle Olimpiadi è stato dover ripassare **tutti gli argomenti dei 15 corsi seguiti** e questo mi ha consentito di capire il filo conduttore che, a mio giudizio, ha unito tutte le tematiche trattate: **la transizione verso una Pubblica Amministrazione totalmente digitalizzata** è già in atto e noi dobbiamo continuare a formarci per poter partecipare attivamente a tale cambiamento.

Ho sempre amato studiare, perché **ho sempre creduto che la conoscenza renda liberi.**

È fondamentale essere aggiornati per poter offrire ai nostri utenti servizi di qualità e soprattutto per far sapere loro che nella Pubblica Amministrazione possono trovare persone in grado di rispondere alle loro esigenze in modo esauriente, tempestivo e puntuale.

Devo dire che ho raccolto molta soddisfazione sul luogo di lavoro. Appena appresa la notizia della mia presenza tra i 12 semifinalisti il Presidente, dott. Paolo Spina e il Segretario generale, Dott. Roberto Pierantoni, mi hanno testimoniato la loro stima e soddisfazione, anche perché ero **l'unica dipendente a rappresentare il sistema camerale.** Dopo aver ricevuto il primo premio, ho avvertito entrambi e devo dire che mi hanno subito telefonato per congratularsi per il mio successo personale e per aver onorato il nome della Camera di Commercio del Molise. **Il giorno successivo sono stata accolta in ufficio con un bell'omaggio floreale,** rose rosse, regalatemi anche da tutti i miei colleghi, ai quali logicamente ho raccontato tutta l'emozione di aver avuto come spettatore dell'ultima sfida il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo e di essere stata premiata direttamente da lui.

Voglio infine ringraziare la mia famiglia per avermi supportato soprattutto nei giorni in cui mi sono preparata, studiando, per le "Olimpiadi". Come per ogni Olimpiade che si rispetti, occorre allenarsi e, in questo caso trattandosi di formazione, studiare. Così spesso la sera, nei week end e anche utilizzando delle giornate di ferie, oltre che in alcuni pomeriggi in ufficio, mi sono allenata per poter gareggiare al meglio. **Dedico questa vittoria a tutti i dipendenti pubblici** che, come me, credono nel valore e nell'importanza del servizio reso alla collettività, nonostante le numerose difficoltà, anche economiche, che ogni giorno sono costretti ad affrontare.



Concorso per 1.248 nuovi funzionari del Ministero dell'interno

1.248 nuove unità di personale non dirigenziali

Si rafforza, con le assunzioni programmate di 1.248 nuove unità di personale non dirigenziale, l'Amministrazione civile del Ministero dell'interno. È stato infatti pubblicato il relativo bando per il reclutamento, su base territoriale, di questo nuovo contingente da inquadrare **nell'Area dei funzionari a tempo pieno e indeterminato.**

Il bando, nel dettaglio, prevede l'assunzione di: 350 unità di personale con il profilo di funzionario amministrativo; 514 con il profilo di funzionario economico-finanziario; 49 con il profilo di funzionario statistico; 182 con il profilo di funzionario informatico; 3 con il profilo di

Le istanze di partecipazione al concorso possono essere inoltrate fino alle ore 23:59 di mercoledì 26 giugno 2024.

funzionario tecnico; 150 con il profilo di funzionario linguistico. La procedura concorsuale si svolge con prove scritte, prove orali e valutazione dei titoli per i diversi profili professionali.

In fase di candidatura **la domanda può essere presentata per uno solo dei codici di concorso e per un solo ambito territoriale.** Rispetto al profilo di funzionario linguistico,

per il quale verrà verificata anche la capacità di svolgere attività di interpretariato, **sono previste otto differenti combinazioni linguistiche:** francese e arabo; inglese e francese; inglese e arabo; inglese e cinese; inglese e spagnolo, inglese e tedesco; inglese e russo; inglese e sloveno.

Le istanze di partecipazione al concorso possono essere inoltrate fino alle ore 23:59 di mercoledì 26 giugno 2024, compilando il format di candidatura su inPA, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per ulteriori dettagli consultare il bando su www.inpa.gov.it.





Elevate professionalità, pubblicato bando per 75 unità personale MiC

Cominciano le assunzioni di alte professionalità



Con il bando di concorso pubblicato per il Ministero della cultura (MiC), cominciano le assunzioni pubbliche nell'Area delle elevate professionalità, la cosiddetta "quarta area" individuata con l'ultimo CCNL Funzioni centrali per dipendenti altamente qualificati. Il concorso, per titoli ed esami, è volto al reclutamento di 75 unità di personale da inquadrare **a tempo pieno e indeterminato in quattro diverse famiglie professionali.**

Le domande di partecipazione possono essere presentate fino alle ore 23.59 di mercoledì 26 giugno 2024, compilando il format di candidatura su inPA.

Nel dettaglio, il bando prevede l'assunzione di: 17 unità di personale appartenenti alla famiglia professionale dei sistemi statistico-informativi (di cui 15 con competenze informatiche e 2 con

competenze statistiche); 13 unità appartenenti alla famiglia professionale tecnico-scientifica per la tutela del patrimonio culturale (di cui 3 con competenze in biologia, 4 con competenze in chimica, 3 con competenze in fisica e altrettante con competenze in geologia); 35 unità appartenenti alla famiglia professionale tecnico-specialistica per la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale (di cui 10 con competenze in architettura, 5 con competenze in restauro e 20 con competenze in ingegneria); infine 10 unità appartenenti alla famiglia professionale amministrativa e gestionale e con competenze in ingegneria gestionale.

La selezione, oltre che con la valutazione dei titoli, si svolge con una eventuale prova preselettiva, una prova scritta e una prova orale, distinte per i diversi codici concorso secondo le specificità dei profili da selezionare. Si tratta della prima procedura concorsuale curata dalla Commissione RIPAM e dal Dipartimento della funzione pubblica per il reclutamento nell'Area delle elevate professionalità: tra i requisiti di partecipazione quindi, oltre agli abituali titoli accademici, è ricompresa anche un'esperienza professionale triennale nell'ambito lavorativo relativo a ciascun profilo.

Le domande di partecipazione possono essere presentate fino alle ore 23.59 di mercoledì 26 giugno 2024, compilando il format di candidatura su inPA (www.inpa.gov.it), previa registrazione sullo stesso Portale.





I piccoli si riprendono Caivano: il traguardo della Giornata del Gioco



Tra sorrisi e spazi recuperati alla gioia e alla creatività, 2mila bambini hanno partecipato a modo loro alla rinascita del Paese

Ecco una delibera che ha messo d'accordo tutti: il consiglio dei bambini di Caivano ha istituito la prima giornata del gioco; votata all'unanimità, **è l'occasione per i piccoli del Comune campano di riappropriarsi a modo loro della propria città.**

È tra i primi concreti segnali di rinascita che arrivano da un territorio per troppo tempo martoriato dalla presenza di infiltrazioni camorristiche, fino a minare le fondamenta della sua amministrazione comunale.

E allora pronti, via; **con spensieratezza e divertimento**, martedì 4 giugno, a partire dalle 9.30 è iniziata una lunga e piacevole giornata interamente

dedicata al gioco, allo stare insieme senza barriere con un programma fitto di eventi, spettacoli dal vivo, momenti di svago, attività di intrattenimento e animazione pensate a misura di bambino, ma anche rivolte agli uomini e alle donne di domani.

È un pezzo del puzzle virtuoso del modello Caivano, il progetto portato avanti con successo e diretto alla riqualificazione amministrativa e sociale di una periferia del sud Italia che da mesi vede coinvolto il Governo e il Dipartimento della funzione pubblica, guidato dal ministro Paolo Zangrillo.

Un lungo periodo durante il quale sono stati affiancati gli uffici

comunali di Caivano da esperti dell'amministrazione centrale allo scopo di far ripartire, **efficiente e trasparente**, l'attività al servizio dei cittadini e delle imprese della provincia, oltre all'innesto di nuova forza lavoro ai vari livelli di competenza.

Ed ecco che ora tocca ai bambini credere che davvero il loro consiglio comunale dei piccoli di Caivano possa realizzare le proposte più ardite: **il programma dell'iniziativa, a cura di Formez e in collaborazione con Aci, Protezione civile e Vigili del fuoco**, ha previsto un parco avventura e una pista go-kart per l'educazione stradale al parco Livatino (intitolato al giovane giudice assassinato dalla

È tra i primi concreti segnali di rinascita che arrivano da un territorio per troppo tempo martoriato dalla presenza di infiltrazioni camorristiche.

mafia), laboratori di arte e biglie giganti nella villa comunale di Pascarola, dove una rappresentanza dei piccoli consiglieri comunali assieme al ministro Zangrillo, ha piantato un albero con una targa commemorativa.

Tutti i bambini hanno potuto, inoltre, sfidarsi giocando con un maxi biliardino oltre a seguire nell'area mercatale uno spettacolo di bolle di sapone giganti, corsa con l'uovo e tiro alla fune; intrattenimento assicurato anche dalla presenza di artisti di strada e di laboratori creativi in piazza Cesare Battisti.

A restare particolarmente sorpresi dall'accoglienza loro riservata sono stati i Vigili del fuoco che **hanno allestito una Pompieropoli** per far conoscere ai giovanissimi la bellezza, l'utilità e le difficoltà del loro impegno quotidiano al

servizio della comunità; e proprio tutti i bambini intervenuti hanno intonato, senza sbagliare una nota o una parola, la celebre: "il pompiere paura non ne ha!", costringendo più di qualcuno a celare la propria commozione.

Ripartire dalle nuove generazioni è necessario se si vuole riservare un futuro migliore a questo territorio, recuperandolo al controllo dello Stato; è quanto sottolineato dal ministro Zangrillo nel corso della Giornata del gioco, "perché - ha aggiunto - sono loro che tra qualche anno avranno la responsabilità di gestire questi luoghi, e quindi è proprio dalle scuole che deve partire la diffusione della cultura della fiducia nelle istituzioni e del rispetto delle regole. Stiamo compiendo i passi giusti per dimostrare che anche qui lo Stato c'è e mantiene gli impegni".

Ma anche i papà e le mamme dei bambini di Caivano hanno voluto partecipare a loro modo alla giornata del gioco. Alla comparsa di un flashmob itinerante hanno risposto con un gigantesco sventolio di fazzoletti bianchi, e stavolta ad applaudire sono stati gli oltre duemila bambini presenti. Proprio una bella giornata.



Formazione e lavoro per giovani nella PA

Tirocini e dottorati in 10 amministrazioni pubbliche



Nuove opportunità per i giovani nella PA. Il Dipartimento della funzione pubblica ha avviato **due programmi – ‘Tirocini InPA’ e ‘Dottorati InPA’ – per consentire a chi sta completando gli studi universitari o si è appena laureato di scoprire un lavoro sfidante**, in continua evoluzione e orientato al servizio della collettività. L’obiettivo è quello di acquisire le competenze necessarie ad affrontare le sfide del presente e del futuro, contribuendo al **ricambio generazionale dei dipendenti pubblici**.

“Per affrontare la grande sfida della modernizzazione della PA abbiamo bisogno di giovani preparati e qualificati – commenta il Ministro per la Pubblica Amministrazione, senatore Paolo Zangrillo – **Stiamo lavorando per accrescere l’attrattività nei loro confronti dei nostri uffici** e, in questo senso, tirocini e dottorati rappresentano delle grandi opportunità”.

Nella prima fase di attuazione, **i due programmi sono attivati da dieci amministrazioni pilota** che, in collaborazione con una o più università, predispongono progetti di formazione e di lavoro. Si tratta di Presidenza del Consiglio dei ministri, Ministero dell’economia e delle finanze, ISTAT, Agenzia delle entrate, INAIL, Regione Emilia-Romagna, Regione Liguria, Regione Marche, Regione Puglia e Regione Toscana.

“**Tirocini InPA**” è rivolto a studenti universitari iscritti alle lauree magistrali, oppure ad anni successivi al terzo delle lauree magistrali a ciclo unico, con età inferiore ai ventotto anni, in possesso di specifici requisiti di media voto e crediti formativi. È finalizzato ad attivare, nei prossimi mesi, **300 tirocini curriculari connessi con la stesura della tesi di laurea magistrale**, da svolgersi presso le pubbliche amministrazioni.



Il tirocinio ha la durata di 6 mesi e prevede il riconoscimento di una **indennità pari a 600 euro mensili**. La conclusione, con esito positivo, del percorso formativo comporta l'attribuzione di crediti formativi e può costituire oggetto di valutazione nell'ambito dei concorsi indetti dall'amministrazione presso la quale il tirocinio è svolto.

"Dottorato InPA" prevede invece l'attivazione di 20 contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca, della durata di tre anni, esclusivamente finalizzati al conseguimento del dottorato di ricerca in materie di competenza delle amministrazioni pubbliche. I destinatari del programma sono studenti con età non superiore a ventinove anni, in possesso di una laurea magistrale o titolo equipollente, con votazione non inferiore a 105/110, e che abbiano superato le prove di ammissione al corso di dottorato. **La retribuzione prevista per ciascun dottorando è pari a 30.000 euro lordi annui**. La conclusione con esito positivo, anche in questo caso, può costituire oggetto di valutazione nell'ambito dei concorsi indetti dall'amministrazione presso la quale il dottorato stesso è svolto.

Nella prima fase di attuazione, **i programmi "Tirocini InPA" e "Dottorati InPA" sono attivati**

L'avvio dei due programmi si inserisce nell'ambito del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto

"Per affrontare la grande sfida della modernizzazione della PA abbiamo bisogno di giovani preparati e qualificati – commenta il Ministro per la Pubblica Amministrazione, senatore Paolo Zangrillo –. Stiamo lavorando per accrescere l'attrattività nei loro confronti dei nostri uffici".

con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro dell'istruzione, il Ministro dell'università e della ricerca e il Ministro per le politiche giovanili, del 23 marzo 2022, recante **"Esperienze di formazione e lavoro professionalizzanti per giovani nella pubblica amministrazione"**.

Per approfondimenti, leggi gli Avvisi emanati dal Dipartimento della funzione pubblica.



Personale degli enti di ricerca, stanziati 35 milioni

Zangrillo: "un Paese competitivo è anche quello che valorizza chi svolge un ruolo di ricerca"



Valorizzare l'impegno del personale degli enti di ricerca, in relazione alle specifiche attività svolte e al raggiungimento di più elevati obiettivi.

È questo il proposito del decreto di riparto dei fondi firmato dal Ministro per la PA, Paolo Zangrillo, che **stanziava oltre 35 milioni per la promozione dello sviluppo dei ricercatori, tecnologi e del personale tecnico-amministrativo degli enti di ricerca ammessi al beneficio.**

"Un Paese competitivo – ha commentato il ministro Zangrillo – è anche quello che valorizza, riconoscendone l'importanza, chi svolge un essenziale ruolo di ricerca. È in tale direzione che l'Italia si sta muovendo".

L'assegnazione delle risorse al personale tecnico-amministrativo avverrà tenendo proporzionalmente conto, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, del grado di partecipazione offerto, sia in termini di quantità che di qualità, a progetti, attività ed

eventi che contribuiscano all'incremento della competitività internazionale del sistema della ricerca e del know-how scientifico, tecnologico e culturale del Paese.

Il testo, elaborato d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze sulla base dei criteri e delle risorse stabilite dalla Legge di Bilancio per il 2024, sarà sottoposto alla firma del Ministro dell'economia e delle finanze per essere poi sottoposto agli organi di controllo.

“Un Paese competitivo – ha commentato il ministro Zangrillo – è anche quello che valorizza, riconoscendone l'importanza, chi svolge un essenziale ruolo di ricerca. È in tale direzione che l'Italia si sta muovendo e il decreto firmato oggi rappresenta **l'ennesima prova dell'attenzione che questo Governo ha anche nei confronti di coloro che, con dedizione e passione, si impegnano a migliorare la qualità e le prospettive di vita di tutti i cittadini** attraverso le nuove frontiere della scienza”.



TRANSIZIONE DIGITALE

Con progetto FAST un aiuto ai Piccoli Comuni



Avviata la transizione digitale prevista dal PNRR

La messa a terra di progetti di accompagnamento virtuosi fa sì che la transizione digitale della PA prevista dal PNRR si trasformi **da utopia in realtà** anche per gli enti locali minori, che incontrano maggiori difficoltà a stare al passo con i tempi e con le esigenze di una PA sempre più digitale e smart.

Ne è un esempio **“FAST - Fornire affiancamento e supporto per la transizione digitale e amministrativa dei Piccoli Comuni”, progetto realizzato dal Formez su iniziativa del Dipartimento della funzione pubblica**, che, a quasi un anno dallo start up, ha registrato numeri da record: 122 Comuni coinvolti, 113 *assessment* digitali realizzati, 136 piani di lavoro approvati, 148 microprogetti avviati, 78 microprogetti conclusi, 14 webinar realizzati, con un gradimento del 4,8 su 5,0.

Tale programma intende supportare i Comuni con meno di 5.000 abitanti nel processo di innovazione e trasformazione digitale, in linea con quanto indicato nel PNRR, nel Piano “Italia digitale 2026” e nel Piano triennale per l’informatica e si rivolge a 285 piccoli Comuni selezionati con una manifestazione di interesse.

La fotografia scattata dal gruppo di lavoro del



progetto **mette in luce anche quali siano le maggiori criticità a livello locale in ambito di transizione digitale**. La redazione del Piano triennale per l’informatica, i Manuali di gestione e conservazione documentale, le Misure minime di sicurezza informatica, il Regolamento per la sicurezza delle informazioni e la Nomina del RTD, rappresentano infatti i microprogetti di accompagnamento più richiesti dai Comuni tra i 21 modelli messi a punto dal team FAST.

Ma cosa succede concretamente quando un Comune aderisce a FAST? Il gruppo di coordinamento, composto da esperti e personale Formez, attiva le *task force* territoriali, gruppi di facilitatori suddivisi per Regione che sono il punto di riferimento per i Comuni

Flessibilità, visione d'insieme, focalizzazione sui fondamentali organizzativi, tecnici e amministrativi della transizione digitale, vicinanza, approccio pratico e tracciabilità, rappresentano i punti di forza del progetto.

aderenti. I facilitatori, infatti, si recano presso i Comuni, incontrano il personale e gli amministratori e creano un rapporto per **gestire al meglio il percorso**. Una volta creata questa rete virtuosa, si mettono in campo gli step successivi: assessment digitale preliminare; co-progettazione del percorso; scelta del primo microprogetto; redazione del piano di lavoro del primo microprogetto; realizzazione del microprogetto; eventuale attivazione di ulteriori microprogetti.

Flessibilità, visione d'insieme, focalizzazione sui fondamentali organizzativi, tecnici e amministrativi della transizione digitale, vicinanza, approccio pratico e tracciabilità, rappresentano i punti di forza del progetto.



Al 30 aprile 2024, FAST ha raggiunto oltre il 40% dei Comuni target e, ora che le *task force* sono ormai operative e consolidate, proseguono le attività sul territorio.

Per aggiornamenti sul Progetto FAST

<http://territori.formez.it/>

Per contatti:

fastpiccolicomunialinea1@formez.it

fastpiccolicomunialinea2@formez.it



"PA OK! Insieme per creare valore pubblico"

Il 12 giugno, a Napoli, il secondo dei cinque eventi previsti sul territorio



Stimolare e premiare le pubbliche amministrazioni sui progetti di miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi, misurare le performance e i risultati tangibili per cittadini e imprese, diffondere la consapevolezza circa contenuti e modalità di realizzazione delle buone pratiche che conducono la PA verso il futuro.

Sono questi **gli obiettivi del contest** "PA OK! Insieme per creare valore pubblico", voluto dal **Dipartimento della funzione pubblica** e attuato dal **Formez**, con il contributo scientifico della **SDA Bocconi School of Management**.

L'iniziativa, che rientra nell'ambito dei progetti PNRR, promuove **le buone pratiche di rafforzamento esterno e interno della capacità amministrativa in sette differenti aree** d'azione: efficientamento energetico; sostenibilità e transizione ecologica; digitalizzazione; innovazione sociale, inclusione, fragilità; lavoro e sviluppo economico; innovazione gestionale; semplificazione amministrativa.

Con "PA OK!" inizia un percorso che, **seguendo le linee di azione del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Paolo Zangrillo**, vedrà il Formez accompagnare gli enti centrali e locali

per una macchina pubblica sempre più aperta alla cultura del risultato.

Le **candidature** delle pubbliche amministrazioni, centrali e locali, potranno essere inviate **entro il 2 settembre** prossimo, **attraverso la piattaforma www.paok.formez.it**.

Per tutti i progetti candidati verrà restituito alle amministrazioni un *feedback report* ed un *tool* di strumenti di fortificazione delle abilità progettuali. Il progetto prevede, inoltre, cinque *webinar* tecnici sul tema del *project management* e sette seminari tematici di disseminazione, con l'obiettivo di favorire un'attività di *bench-learning* e di rafforzamento delle competenze degli enti in una logica di trasparenza e coinvolgimento di tutti gli *stakeholder*.

Ai vincitori sarà attribuita la menzione "Campione di innovazione Premio PA OK! 2024" e, tra le altre menzioni, va segnalata quella riservata ai progetti più votati dai cittadini: "Eccellenza per cittadini Premio PA OK! 2024".

Fino al 2 settembre, termine per l'invio delle candidature, **avranno luogo cinque incontri territoriali da Nord a Sud** per fare conoscere alle pubbliche amministrazioni il contest. Il primo, a **Roma**, si è svolto il 23 maggio al Palazzo dei congressi, all'interno della kermesse di FORUM PA. Dopo la tappa di Napoli del 12 giugno seguiranno **Milano** il 19 giugno, **Palermo** il 28 giugno e **Cagliari** il 4 luglio.

[Iscriviti al prossimo evento](#)

FACCIAMO SEMPLICE L'ITALIA

A Ferrara: sfide e opportunità per i giovani



Giovani, opportunità di lavoro e carriera nella PA



Mettere in contatto con il mondo della PA le giovani generazioni impegnate nei percorsi di studio, illustrando le modalità di accesso al lavoro pubblico, le opportunità di carriera, le famiglie professionali e i nuovi modelli di formazione. È stato questo il **filo rosso che ha guidato l'ultimo incontro**, svoltosi il 13 maggio nel Dipartimento di giurisprudenza dell'Università di Ferrara, di "Facciamo semplice l'Italia. Parola ai territori", il percorso di ascolto e confronto lungo tutto il Paese voluto dal Ministro per la PA e organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica (DFP), con lo scopo di raccogliere le indicazioni e le proposte di amministrazioni, imprese e stakeholder attivi nei luoghi visitati.

Ad aprire questa tappa emiliana dell'iniziativa, nell'Aula Magna di Palazzo Trotti Mosti, i saluti istituzionali della Rettore dell'Università di Ferrara, della Direttrice del Dipartimento di giurisprudenza della stessa Università, dell'Assessore al bilancio e contabilità, partecipazioni, commercio e turismo del Comune di Ferrara e dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, rapporti con Ue della Regione Emilia Romagna. Nel corso della mattinata, caratterizzata anche da uno scambio di domande e risposte tra gli studenti presenti e i relatori, il Dipartimento della funzione pubblica è stato inoltre presente con uno stand informativo, dove è stato possibile scoprire il funzionamento del Portale del reclutamento inPA e scaricare la relativa

INDICE

App Mobile, con la possibilità di registrarsi, inserire il curriculum e **cogliere le opportunità professionali nella PA italiana.**

La prima sessione dei lavori è stata non a caso dedicata alle nuove sfide e alle opportunità per i giovani nelle pubbliche amministrazioni, con attenzione all'analisi dei processi di gestione e valorizzazione del capitale umano pubblico, della pianificazione dei fabbisogni, dello sviluppo delle competenze e del benessere organizzativo. Hanno partecipato, oltre a una giovane neoassunta nel Comune di Ferrara, il Direttore generale dell'Università di Ferrara, sul tema 'Attrattività della PA ed employee retention'; il Direttore scientifico del CERVAP (Centro di Ricerca sul Valore Pubblico) e del Master PERF.ET (Miglioramento delle Performance degli Enti Territoriali e delle altre Pubbliche Amministrazioni per la creazione di Valore Pubblico) della stessa Università, sul tema 'Il Valore Pubblico come elemento di attrattività dei giovani nella PA'; il Segretario generale del Ministero dell'università e della ricerca, su 'Formazione e inserimento lavorativo nella PA: apprendistato e contratto di formazione e lavoro'; il Direttore dell'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del DFP, sui 'Nuovi strumenti per il reclutamento del personale: il Portale inPA'.

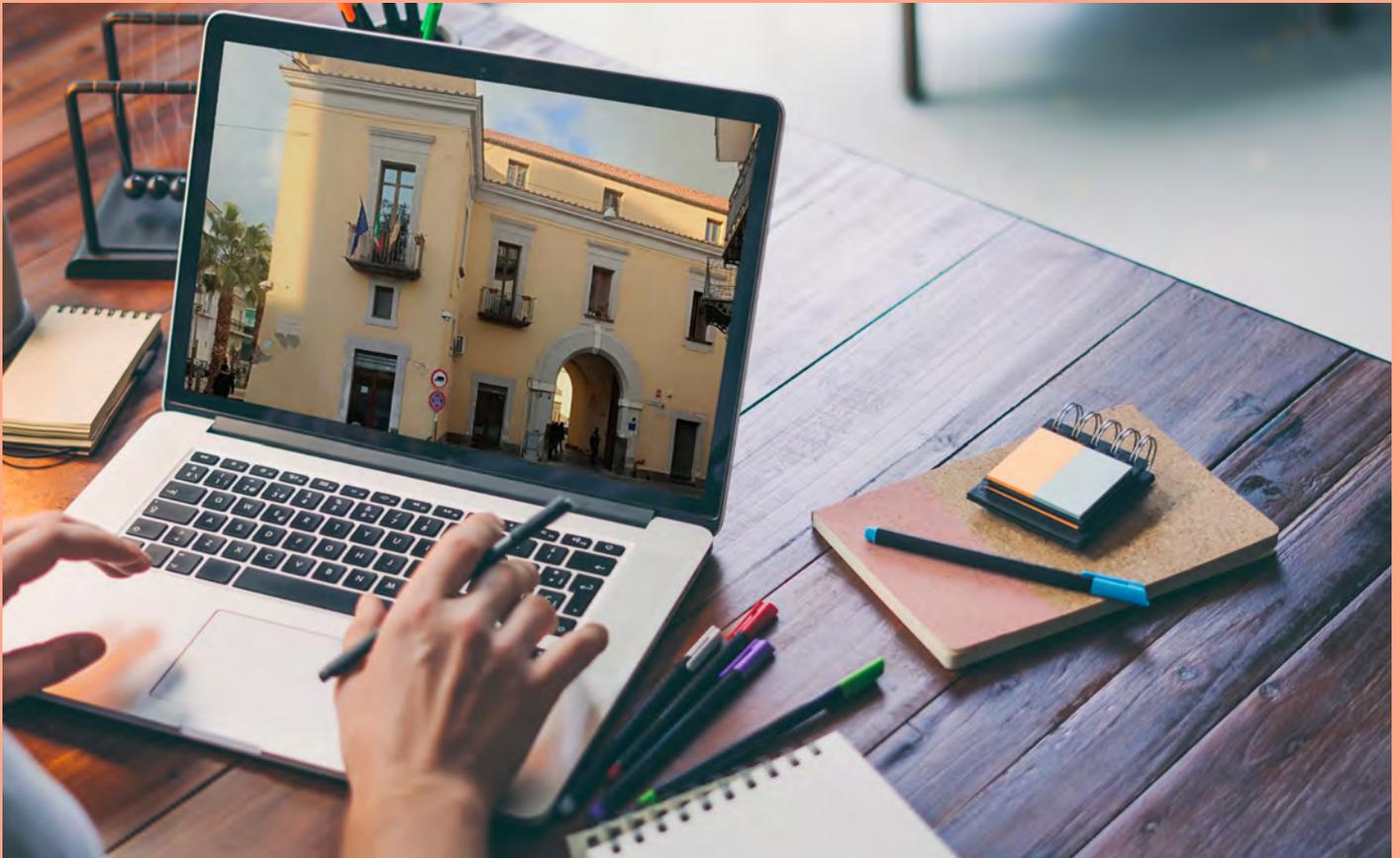
La seconda parte dell'incontro è stata incentrata sulle semplificazioni e sulla digitalizzazione dei servizi per le imprese, con attenzione ai temi della logistica e dell'edilizia, della operatività degli Sportelli unici per le attività produttive (SUAP), dei processi di consultazione dell'utenza e dell'utilizzo consapevole dell'intelligenza artificiale. Sono intervenuti, oltre a rappresentanti dell'Università di Ferrara e della Regione Emilia-Romagna: il Presidente della Camera di Commercio di Ferrara e Ravenna; il Dirigente del Servizio per il rafforzamento della capacità amministrativa in materia di semplificazione e standardizzazione del DFP; la Dirigente del Servizio per il monitoraggio dello stato di attuazione delle riforme della Pubblica Amministrazione del DFP, sul tema 'Le semplificazioni e la trasformazione dei modelli organizzativi'.

Il Dipartimento della funzione pubblica è stato inoltre presente con uno stand informativo, dove è stato possibile scoprire il funzionamento del Portale del reclutamento inPA e scaricare la relativa App Mobile.





IN BREVE

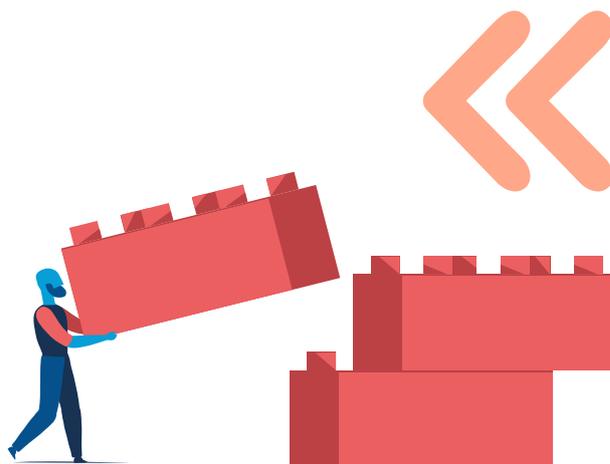


≡ INDICE



Caivano, altre assunzioni in Comune

*Prosegue, con nuovi profili,
il rafforzamento per la rinascita
di Caivano*



La Commissione Interministeriale per la Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha accolto la richiesta del Comune di Caivano di avvalersi del supporto tecnico-organizzativo della stessa Commissione per il reclutamento a tempo indeterminato di nuovi 17 profili da inserire nei ruoli del Comune.

Si tratta, in particolare, di **otto istruttori contabili** (area degli istruttori), **due istruttori direttivi contabili** (area dei funzionari e dell'E.Q.), **due istruttori amministrativi** (area degli istruttori), **quattro operai specializzati** (area degli operatori esperti) e **un istruttore tecnico** (area degli istruttori).

La nuova tornata di assunzioni, che si aggiunge alle 31 già effettuate, scaturisce dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, documento predisposto con il supporto della *task force* del Dipartimento della funzione pubblica ed approvato con deliberazione n. 67 dello scorso 13 maggio della Commissione straordinaria.

Queste nuove assunzioni potenzieranno alcuni servizi ritenuti di fondamentale importanza, come la ragioneria, i tributi e le manutenzioni, che attualmente risultano molto sguarniti di personale, in modo da dare un assetto definitivo all'organigramma comunale.

**Queste nuove assunzioni
potenzieranno alcuni servizi
ritenuti di fondamentale
importanza, come la ragioneria,
i tributi e le manutenzioni.**



ARAN



ARAN, Funzioni locali: via libera alle trattative di rinnovo contratti 2022/24 con focus sugli aumenti per oltre 400 mila dipendenti

Mercoledì 29 maggio sono partite all'ARAN le trattative con i sindacati per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni locali per il triennio 2022-2024. Al centro del tavolo da subito, l'obiettivo clou dell'aumento stipendiale medio del 5,75% per 403 mila 633 dipendenti pubblici, definiti "lavoratori cruciali per il funzionamento e la gestione delle pubbliche amministrazioni territoriali". La trattativa proseguirà col secondo incontro venerdì 14 giugno.

ARAN, comparto Sanità: prosegue la trattativa di rinnovo contratti 2022/24 per migliorare le condizioni lavorative di 581 mila operatori

Martedì 4 giugno sono riprese all'ARAN le trattative con le organizzazioni sindacali per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità per il triennio 2022-2024. Si è trattato del quarto incontro per il raggiungimento dell'accordo, che riguarda 581 mila lavoratori. Le risorse a disposizione e i turni di pronta disponibilità i temi principali al centro della discussione. Il tavolo è stato riaggiornato a martedì 25 giugno.



NEWSLETTER

GIUGNO 2024

N°19

www.funzionepubblica.gov.it/newsletter

Dipartimento della funzione pubblica

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma

Alessandro Galavotti

Capo ufficio stampa

tel.: 06 68991

mail: mail@lineaamica.gov.it

sito: www.funzionepubblica.gov.it

Seguici su:



PArliamo

LA NEWSLETTER PER I DIPENDENTI
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Dipartimento della
Funzione Pubblica**



Linea Amica

FORMEZ

AL SERVIZIO DELLA PA

Se vuoi continuare ad essere informato
sulle novità inerenti alla Pubblica
Amministrazione segui i siti:

[Dipartimento funzione pubblica](#)

[inPA](#)

[SNA](#)

[ARAN](#)

[Linea Amica](#)

[Formez PA](#)

